

Håndtering af lønloft for fleksjobbere

Svar på spørgsmål fra SAU Karin Kofod (Ø) d. 31. januar 2022.

På møde i SAU er der rejst spørgsmål om, hvordan lønloftet for fleksjobbere i henhold til overenskomsttillæg fx særlig opsparing til ekstra fridage, ekstra pensionsudbetaling mv. håndteres.

Ydelsesservice behandler sager om lønloft i overensstemmelse med gældende praksis. Det vil sige, at lønloftet beregnes som den gennemsnitlige månedsløn, svarende til månedsløn inkl. eksempelvis genetillæg, aften- og weekendtillæg mv.

Det betyder, at hvis løn og fleksløntilskud i en måned overstiger den løn, som en person, der er ansat i en lignende stilling på fuld tid i gennemsnit, får udbetalt på en måned, nedsættes fleksløntilskuddet med det overskydende beløb.

Modsat gælder det, at når en person, som er ansat i fleksjob, får udbetalt ferietillæg på baggrund af ansættelsen i fleksjob, kan fleksløntilskud, løn og ferietillæg for den pågældende måned højst udgøre et beløb, der svarer til den løn og ferietillæg, som en fuldtidsansat på ordinære vilkår i samme stilling ville få udbetalt.

Det betyder, at der til fuldtidslønnen skal lægges det ferietillæg, som en fuldtidsansat ville have ret til.

NOTAT

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Beskæftigelse og
Borgerservice
Ydelsesservice
Ydelseschef:
Thomas Strøm

Dato: 17. marts 2022/tsv