

Fremdriftsskema til opfølgning på justerede anbefalinger til tværgående samarbejder i KKR Hovedstaden i 2016 og 2017.

Virksomhedsrettede indsatser	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
<i>SKAL-initiativer i 2016 og 2017:</i>		
Alle kommuner skal aktivt medvirke til at udvikle og forankre Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice – herunder udbygge samarbejdet til i endnu højere grad at kunne koordinere arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.)	Grøn	Hvidovre Kommune deltager aktivt i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). Det er en udfordring ift. at finde rette arbejdskraft, der kan imødekomme virksomhedernes efterspørgsel i en periode med lav ledighed og her giver samarbejdet i HRS større mulighed for at hjælpe virksomhederne med rekrutteringen.
Borgerrettede indsatser	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
<i>SKAL-initiativer i 2016 og 2017:</i>		
Alle kommuner skal aktivt medvirke til forankring og udvikling af samarbejdet i regi af Uddannelsesforum for derved at understøtte en mere koordineret indsats for opkvalificering af ledige og for at udbrede og udbygge samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, så opkvalificeringen af unge ledige (under 30 år) styrkes markant.	Grøn	Hvidovre Kommune deltager i nyetableret branchenetværk på godstransportområdet sammen med Transportens Udviklingsfond, udvalgte jobcentre, uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Hvidovre Kommune arbejder med at motivere unge til uddannelsesvalg inden for brancher med gode jobmuligheder.

<p>KAN-initiativer i 2016 og 2017 Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:</p>		
<p>Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.</p>	<p>Grøn</p>	<p>Det kan være relevant med tværkommunalt samarbejde om små målgrupper. Samtidig kan det være vanskeligt at etablere, fordi der er typisk behov for meget individuelle og særtilrettelagte forløb.</p> <p>Hvidovre Kommune har fra februar 2017 oprettet en headspace-satellit til headspace Rødovre. Gennem det tværkommunale samarbejde hjælpes unge med ex angst-, ensomheds- eller misbrugsproblematikker. Headspace er et initiativ under Det Sociale Netværk og er et anonymt og gratis rådgivningstilbud til unge. Headspace findes i en række kommuner i hele landet.</p>
<p>Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.</p>	<p>Rød</p>	<p>Hvidovre har i 2017 hjemtaget indsatsen for akademikere og har lavet et skræddersyet forløb til dem.</p>

Sikre kvalificerede medarbejdere	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
<i>SKAL-initiativer i 2016 og 2017:</i>		
<p>Alle kommuner skal have fokus på, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.</p>	Grøn	<p>Hvidovre Kommune har fokus på, at sikre at medarbejderne har viden om, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger.</p> <p>Hvidovre Kommune har ansat virksomhedskonsulenter, der er den primære kontakt til virksomhederne. Der er ligeledes en formidlingsenhed, der tager hånd om jobopslag, indkomne jobordrer og koordinerer med HRS.</p> <p>Hvidovre Kommune planlægger opkvalificering af virksomhedskonsulenterne i første halvår 2018 med fokus på formidling af arbejdskraft, som måske ikke er arbejdsmarkedsparat fra første arbejdsdag (Jf. Flere skal med – projektet).</p>
<p><i>KAN-initiativer i 2016 og 2017</i> Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:</p>		
<p>Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.</p>	Grøn	<p>Jobcenter Hvidovre deltager i kurser mv. i Arbejdsmarkedskontor Øst/STAR-regi og indgår desuden i dialog- og Erfa-møder med andre kommuner og jobcentre.</p>

		<p>Der er i øjeblikket ikke ressourcer til udveksling af medarbejdere med andre kommuner.</p> <p>Alle virksomhedskonsulenter i Hvidovre Kommune deltog i tværkommunalt kompetenceudviklingsforløb i 2015-2016 (5 kursusdage)</p>
Dokumentation af effekt af indsats	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
SKAL-initiativer i 2016 og 2017:		
<p>Alle kommuner skal medvirke til, at dokumentation af effekten af indsatser på beskæftigelsesområdet udvikles. Det gælder både opkvalificeringsindsatser og sanktionsredskaber. Fokus er særligt på dialogen med staten med henblik på at styrke og udvikle jobindsats.dk. Det handler fx om mulighederne for at trække statistik for særlige temaer – herunder afslutningsårsag for ledighedsperioden.</p>	Grøn	<p>Hvidovre Kommune har i 2017 deltaget i møde omkring udvikling af jobindsats.dk.</p> <p>Hvidovre Kommune anvender i høj grad data fra jobindsats.dk og eget sagsbehandlingssystem til ledelsesinformation, og kommunen har derfor stor interesse i en høj kvalitet i data fra jobindsats.dk. Hvidovre Kommune bestræber sig på, at have en høj datadisciplin herunder at registrere afslutningsårsager, når denne er kendt.</p>
KAN-initiativer i 2016 og 2017:		
<p>Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:</p>		
<p>Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.</p>	Grøn	<p>Hvidovre Kommune indgår i uformelt tværkommunalt netværk omkring udvikling af ledelsesinformation.</p>

<p>Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.</p>	<p>Grøn</p>	<p>Erfaringer fra indsatsen deles i tværkommunale erfa- netværk herunder i regi af Arbejdsmarkedskontor Øst.</p> <p>Hvidovre Kommune overvejer løbende, hvordan andre kommuners erfaringer evt. kan implementeres lokalt. Hvidovre Kommune har i 2017 igangsat implementering af erfaringerne fra det landsdækkende Beskæftigelses Indikator Projekt (BIP).</p> <p>Hvidovre Kommune deltager løbende i projekter igangsat fra styrelsen ex Flere skal med.</p>
<p>Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge <small>(nyt tema)</small></p>	<p>Grøn/gul/rød</p>	<p>Bemærkninger</p>
<p><i>SKAL-initiativer i 2016 og 2017:</i></p>		
<p>Effektiv kompetenceafklaring af flygtninge. Det handler om, at kommunerne samarbejder om at finde gode modeller for samspillet med asylcentre vedr. hurtig og effektiv kompetenceafklaring af flygtninge jf. aftalerne i regi af to- og trepartsforhandlingerne.</p>	<p>Gul</p>	<p>Overblik over flygtningenes kompetencer overleveres endnu ikke fra asylcentre (jf. trepartsaftalen fra 2016). Derfor er Hvidovre Kommune i gang med at udvikle et værktøj, som anvendes lokalt. Formålet er at afdække flygtningenes ressourcer og dermed muligheder på arbejdsmarkedet.</p>
<p><i>KAN-initiativer i 2016 og 2017:</i> Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:</p>		

<p>Samarbejde om optimal fordeling af praktikpladser i virksomhederne til flygtninge, så det sikres, at alle pladser på virksomhederne benyttes.</p>	<p>Grøn</p>	<p>I gennem HRS arbejder Hvidovre Kommune tværkommunalt omkring fordeling af pladser til flygtninge.</p>
<p>Erfaringsudveksling om arbejdet med at indplacere flygtninge (Jobparat vs. Aktivitetsparat). Kommunerne skal medvirke aktivt til at vidensdeling ift. indplacering af flygtninge, således at der tilstræbes en ensartethed på tværs af kommunerne.</p>	<p>Grøn</p>	<p>Med trepartsaftalen fra 2016 blev flygtningene som udgangspunkt mødet som jobparate. Indplaceringen drøftes i erfa-netværk.</p>