

Hvidovre Kommune
Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre



AVEDØRE KIRKE

31. oktober 2017

Michael H.
Munch

Formand for menighedsrådet

23728886
Munch1337@hotmail.com

i kirken:

Trædrejerporten 6
2650 Hvidovre

Evaluering af Café Hjertetreet Oktober 2017

I henhold til Aftalen mellem Hvidovre Kommune, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Avedøre Kirkes Menighedsråd om køb af opkvalificerende forløb udarbejdes der hvert andet år en evaluering som sammen med regnskabet for det forrige år indsendes. Den nævnte aftale udløber med udgangen af 2017, og vi håber at aftalen kan forlænges og ser frem til en forhandling derom.

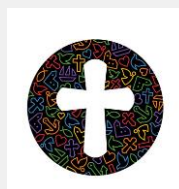
Personale

- Laila Ullmann er stadig ansat som projektleder af caféen. Det er hendes opgave at stå for caféen, så den kan være et ”overskud” for byen og kirken. Et sted hvor man får overraskende god service, god og sund mad, og hvor næsten alt kan lade sig gøre.

I den forbindelse er det Lailas væsentligste funktion, at være ansvarlig for, at personalet i forskellige ordninger kan trives og udvikles på vej mod kommunens og kirkens fælles mål om at hjælpe borgerne til at komme videre i deres liv.

Efter menighedsrådets opfattelse løfter Laila en meget stor opgave på bedste vis. Kontaktfladen til medarbejdere, kommune, jobcenter og øvrige instanser som kan være i spil kræver viden, gåpåmod og konduite.

- Det faste personale består af Roxana Chelu, som er ansat i caféen som souschef.



en åben og aktiv kirke

- Det øvrige faste personale består af to fleksmedarbejdere, som er udlånt af Hvidovre Kommune. Det drejer sig om Anne Egeland, der har været hos os siden 1. maj 2007. Anne er gået ned i timetal til 16 timer ugentligt og Dzemdije Iseni, der startede foråret 2008. Dzemdije har 20 timer ugentligt.

Disse 3 personer gør, sammen med Laila, et fantastisk stykke arbejde som fast omdrejningspunkt i et køkken hvor udskiftningen af personale i øvrigt sker meget ofte. Det kræver noget at få køkkenet til at fungere.

Udover det faste personale knyttes mange mennesker i årets løb til Caféen.

Indgangene kan være:

- Virksomhedspraktikanter: Her har vi løbende 5 til 6 borgere i praktik. Det er ofte, de borgere der er længst væk fra arbejdsmarkedet, som bliver visiteret til Cafe Hjertetræet! Grunden til at disse borgere bliver visiteret til os, er måske at vi er gode til at give dem den opmærksomhed og plads, som lige netop denne borger har behov for. Praktikanterne føler sig trygge, og det munder de fleste gange ud i et rigtig godt resultat. Når vi slipper dem, så synes alle, at det gik godt, og praktikanterne går videre i livet med en fornemmelse af, at der er lys for enden af tunnellen.
- Vi samarbejder også en del med afklaringsteamet. Her er en arbejdsprøvning meget målrettet, hvor der efter forløbet bliver skrevet en evaluering af borgeren, som sagsbehandler kan arbejde videre med.
- Ungeindsatsen er i 2017 også en stor del af Café Hjertetræet.
- Kriminalforsorgen anvender i høj grad Café Hjertetræet til samfundstjenere, og vi opfatter det som en succes, når ikke så få efter endt aftjening af samfundstimerne, ønsker at fortsætte som frivillige.

- Ud over dette personale er der en kreds af frivillige, der træder til i spidsbelastningssituationer. Det kan være i den daglige cafédrift og ved arrangementer af forskellig karakter.

Opkvalificerende forløb

Ifølge aftalen skal vi levere 7 helårspladser i opkvalificerende forløb til Jobcenter Hvidovre.

Når sagsbehandlerne kommer med borgere, der er uden for arbejdsmarkedet og har været det i en længere periode, kan der være lang vej til at kunne komme tilbage til arbejdsmarkedet.

Borgeren skal blandt andet lære at komme til tiden, lære en arbejdsrytme og det kollegiale samspil med andre. Desuden er det vigtigt at finde frem til, hvad hver enkelt person er god til.

Det lykkes i de fleste tilfælde at bringe borgeren videre.

- Nogle får job, evt. i nedsat timetal efter aftale med afklaringssteamet,
- Nogle starter uddannelse, når de har fået afklaret deres uddannelsesvej.
- Og de fleste, der har været hos os, har fået mere mod på at gå videre på vej til arbejdsmarkedet med et styrket selvværd.

Samarbejdet med kommunen

Fremadrettet ønsker menighedsrådet at fortsætte det gode samarbejde med Hvidovre kommune. Vi ved, at Café Hjertetræet er unikt som projekt inden for Folkekirken og er stolte af, at vi kan udfylde den plads i samfundet. Samtidig oplever vi dagligt, at caféen er til glæde for mennesker i byen og omkring kirken.

Vi har tidligere efterspurgt en styrkelse af info-niveauet fra kommunen til projektlederen, idet der sker en rivende udvikling på aktiveringsområdet lovgivningsmæssigt. Hermed ønsker vi at styrke vores projektleders viden og dermed muligheden for, at leve op til gældende regler. Der er således også tale om at klæde projektlederen godt på til at løse den opgave, vi har aftalt med kommunen at løse.

Vi har ligeledes et stort ønske om at få tildelt endnu en fleksmedarbejder til varetagelse af administrative opgaver i caféen. På denne måde kan projektlederen bedre koncentrere sig om at hjælpe borgere som visiteres til Caféen.

Inden kvarterløftsekretariatet godkendte projektet og bevilgede penge til bygningen af Café Hjertetræet i 2001 betingede de sig, at der var en uafhængig brugergruppe, som deltog i styrelsen af caféen. Den gruppe har eksisteret siden starten i 1995 som Caféforeningen "Hjertetræet" og trives i bedste velgående. Der afholdes arrangementer med musik og dans flere gange om året, og to fra caféforeningens bestyrelse deltager i den caféstyrelse, der sammen med to fra menighedsrådet udgør ledelsen af Café Hjertetræet.

Økonomi

Projektleder Laila Ullmann aflønnes af Avedøre Kirke, som modtager en tilsvarende refusion fra Hvidovre Kommune. Der sker løbende en regulering af lønnen efter aftale mellem SL og Avedøre Kirkes Menighedsråd.

Souschef Roxanne Chelu aflønnes ligeledes af Avedøre Kirke, men der ydes ikke refusion til denne stilling fra Hvidovre Kommune. Stillingen belastar kirkens økonomi med ca. 360 tkr. årligt.

De to fleksmedarbejdere er udlånt af Hvidovre Kommune, men der er som tidligere nævnt sket en nedsættelse af den enes arbejdstid.

Café Hjertetræet har til huse i Avedøre Kirkes lokaler med udgifter til el, vand, varme og større anskaffelser betalt. Dette gør det muligt at drive en café til trods for et stort personale, der naturligvis skal have dækket behovet for mad, drikke og arbejdstøj, mens de arbejder.

Den økonomiske målsætning er ikke at Caféens regnskab skal udvise et stort overskud, men derimod at det skal balancere. Selvfølgelig helst med et lille plus på bundlinien. Et eventuelt regnskabsmæssigt overskud anvendes altid til caféen og dens brugere.

Det reviderede regnskab for 2016 eftersendes snarest muligt.

Afsluttende bemærkninger

Vi kan se, at Café Hjertetræet gør en forskel i mange menneskers liv. Det gælder både for den ensomme eller ældre, der kommer og får sit varme

måltid mad og en snak, og det gælder for de mennesker, der med en ansættelse i caféen får en frisk start i livet.

Flere af vore borgere, ender med at komme i job eller videre i uddannelse.

- Som et godt eksempel og som en del af Ungeindsatsen har caféen taget sig rigtig meget af en sød ung nu 20-årig pige med et stort alkoholproblem. Med fælles indsats fra såvel caféen som kirken satte vi vedholdende fingeren på problemet og hun kom til behandling i en periode på Sankt Hans i Roskilde. Hun er i dag en velfungerende sød ung pige som besøger kirken og yder en stor indsats i Café Hjertetræet som frivillig, når hun altså kan afse tid til det samtidig med, at hun passer sin uddannelse.

I menighedsrådet er vi glade for og stolte af, at Café Hjertetræet er en etableret del af Avedøre Kirke og at samarbejdet med Hvidovre Kommune kan fungere så godt som det gør til gavn og glæde for rigtig mange mennesker i lokalsamfundet.

Med venlig hilsen

Michael H. Munch
Formand for menighedsrådet