

# NOTAT

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Politik og Ledelse  
Juridisk konsulent:  
Henriette Darlie Dyring

Sagsnr.: 17/32615

Dato: 24-08-2017/hdd

## Besvarelse af spørgsmål stillet i ARU til First Agenda

### Spørgsmål:

På hvilken måde bliver virksomheder godkendt, når de henvender sig til jobcentret med ønske om at modtage praktikanter i løntilskud eller virksomhedspraktik?

### Svar:

Det er meget sjældent, at virksomheder uopfordret henvender sig til Jobcentret med ønske om at modtage ledige. Normalt er det vores jobkonsulenter/sagsbehandlere der tager kontakt, og dem som er årsagen til at virksomheden ønsker at være med til at opkvalificere en ledig. I andre tilfælde er det de ledige selv, der har været ude og finde en virksomhed de kan komme i f.eks. virksomhedspraktik hos.

Men hvis en virksomhed uopfordret henvender sig, så vil virksomheden blive kontaktet eller få besøg af en virksomhedskonsulent, som vil drøfte deres muligheder og se virksomheden an. Besøget registreres i OPERA, og der udleveres en informationsmappe til virksomheden med fakta ark om rækken af ordninger som findes i beskæftigelsessystemet.

### Spørgsmål:

Hvordan undersøger man virksomhedens likviditet (egenkapital, årsregnskab, ansatte)?

### Svar:

Der er ikke pligt til at undersøge virksomhedens likviditet, egenkapital årsregnskab, formentlig fordi forholdene er uden betydning for en virksomheds evne til at opkvalificere bestemte kompetencer hos en ledig, som er formålet med at give et tilbud.

Men det skal undersøges hvor mange ansatte virksomheden har, hvor mange, der er ansat med støtteordninger og om de ansatte er blevet hørt om der nu er sket ansættelse med støtte. Virksomheden afgiver disse oplysninger på "Tro- og love" på blanket AB136 eller elektronisk via VITAS

Spørgsmål:

Hvordan undersøger man muligheden for, at der efterfølgende kan blive tale om en reel fastansættelse?

Svar:

For virksomhedspraktik er formålet ikke reel fastansættelse, men

*§ 42 (uddrag) Tilbuddet gives med henblik på at afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål*

For løntilskud er formålet heller ikke "reel fastansættelse" men at den ledige gennem ansættelsen opnår:

*§ 51 (uddrag) med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer af personer.*

Virksomhedskonsulenterne påser ved oprettelsen og i dialogen med virksomheden, at løntilskuddet ikke blot er kontinuerlige løntilskudsansættelser eller som erstatning for opsagte medarbejdere. Det sker på blanket AB 136 (og fremadrettet via VITAS).

Spørgsmål:

Undersøger man virksomhedens formål med at have praktikanter?

Svar:

Ja, se ovenfor, og formålet der skal opnås, skal fremgå af den blanket (AB101, AB131) som virksomheden og borgeren udfylder og Jobcentret påser

Spørgsmål:

Hvilke krav stiller man til virksomheder, der ønsker personer i løntilskud eller virksomhedspraktik?

Svar:

At de er villige til at arbejde med den lediges individuelle behov for optræning. Eksempelvis er der sagt nej til en virksomhed, hvor borgeren skulle arbejde som nattevagt, fordi han udover at have optrænet faglige kvalifikationer også skulle have optrænet sociale og sproglige kompetencer, hvilket vurderedes var uladsiggørligt, når arbejdet bestod i af være nattevagt alene.

Spørgsmål:

Undersøger man firmaernes lødighed – her tænkes især, om man specifikt undersøger, hvorvidt det er et firma der skatte- og momsunddrager.

Svar:

Nej det er der ikke pligt til. Virksomhedskonsulenternes afdækning af virksomheden er bred (vi har heller ikke medarbejderkompetencer af denne art).

Spørgsmål:

Undersøger man, om der evt. kan være tale om en virksomhed, som gentagne gange starter op og hurtigt lukker ned?

Svar:

Nej, det er der ikke pligt til. Men virksomhedskonsulenternes afdækning af virksomheden er bred. Der etableres kun forløb i virksomheder med aktive CVR og P-numre.

Spørgsmål:

Hvilke krav kan virksomheder stille til de ledige, som de får i løntilskud eller virksomhedspraktik?

Svar:

Hvis der er tale om løntilskud, så kan der stilles de krav, som stilles almindeligvis, da der er tale om et almindeligt ansættelsesforhold mellem den "ledige" og arbejdsgiveren.

Hvis der er tale om virksomhedspraktik, så stiller virksomheden som udgangspunkt også de samme krav, som til andre medarbejdere, dog under den forudsætning, at virksomheden jo er bekendt med, at formålet er optræning og opkvalificering undervejs.

Spørgsmål:

Foretager jobcentret et besøg af en virksomhed for at sikre ordentlige forhold, forinden der indgås aftale om modtagelse af personer i løntilskud eller virksomhedspraktik?

Svar:

For løntilskud, som hovedregel ja. Men der kan være undtagelser i de tilfælde, hvor en virksomhed fx ligger meget langt væk, eller hvis der er tale om velkendte virksomheder som jobcentret allerede har et indgående kendskab til og samarbejder med.

For virksomhedspraktik, ofte – men ikke altid. (her er udfordringen, at virksomhedspraktikker indhentes over alt i organisationen og langt fra alle afdelinger har mulighed for at prioritere virksomhedsbesøg).

Jobcenterets virksomhedskonsulenter gennemfører årligt omkring 375 udadgående virksomhedsbesøg (der kan her godt være tale om flere besøg til den samme virksomhed).

Der gøres opmærksom på, at Jobcenteret benytter private leverandører, som også finder en lang række praktikker i virksomheder. Hvis det er en privat leverandør, så indhenter de oplysningerne på blanketterne og Jobcenterets kontrollerer at de opfylder betingelser for godkendelse.

Spørgsmål:

Hvordan sikrer man, at den ledige, som i dette tilfælde er den svage part, bevarer sine rettigheder og ikke evt. bliver sanktioneret i form af eks. Indtægstreduktion eller en erklæring om ikke at stå til rådighed og dermed miste yderligere rettigheder.

Svar:

(Spørgsmålet er uklart). Helt generelt så mister man ikke rettigheder, fordi man deltager i tilbud som virksomhedspraktik og løntilskud. Det er tilbud, som skal gøre den ledige bedre og mere attraktiv på arbejdsmarkedet.

For virksomhedspraktik kan ikke sanktioneres medmindre, at den ledige ikke passer sin virksomhedspraktik, eksempelvis hvis hun udebliver. Den ledige bliver jævnligt vejledt om, at man skal stå til rådighed for at modtage ydelser, også inden start af tilbud. Det fremgår også af blanketten (AB101+ vejl. AB105/106/107), som borgeren underskriver

For løntilskud kan der ikke sanktioneres, eftersom borgeren er ansat af virksomheden, og derfor ikke direkte modtager offentlige ydelser i perioden. (Men hvis borger stopper uden gyldig grund, kan den efterfølgende ledighed potentielt blive betragtet som selvforskyldt).

Spørgsmål:

Hvor i lovgivning står der, at man skal have været i praktik inden f.eks et halvt år. Jeg kan ikke finde andet i lovgivningen omkring praktik end det er et tilbud til den ledige, og derfor mener jeg ikke det kan indgå i et aktiveringsforløb.

Svar:

Generelt skal man tage imod de tilbud Jobcentret giver for at bevare sin ydelse, jf. LAB § 91 a og 96 a, som udspringer af Grundlovens § 75. (Se også U 2006 770 H - Krav om deltagelse i aktiveringstilbud som betingelse for udbetaling af kontanthjælp ikke grundlovsstridig, i strid med EMRK art 4, stk. 2 eller ILO-konventionen.

Alle skal ikke have et tilbud om virksomhedspraktik, men nogle af målgrupperne skal have tilbud med bestemte intervaller og bestemte typer af tilbud. Regler står i Beskæftigelsesindsatslovens Kap 16. Et eksempel herfra er § 92:

*§ 92 Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2, (=Jobparate kontanthjælpsmodtagere) har senest efter en sammenhængende periode på 3 måneder med kontanthjælp eller integrationsydelse fra første henvendelse til kommunen om hjælp ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 11 (=virksomhedspraktik) og 12 (=løntilskud), jf. dog § 9*

Undersøgelser viser, at de virksomhedsrettede tilbud har den største beskæftigelseseffekt på udsatte ledige. Grundlæggende består en af jobcentrets vigtigste opgaver i at bringe borger og virksomhed sammen – til gavn for alle parter –, og dermed understøtte borgerens mulighed for at opnå job/selvforøgelse, samt fremme virksomhedernes mulighed for at finde den arbejdskraft de efterspørger.