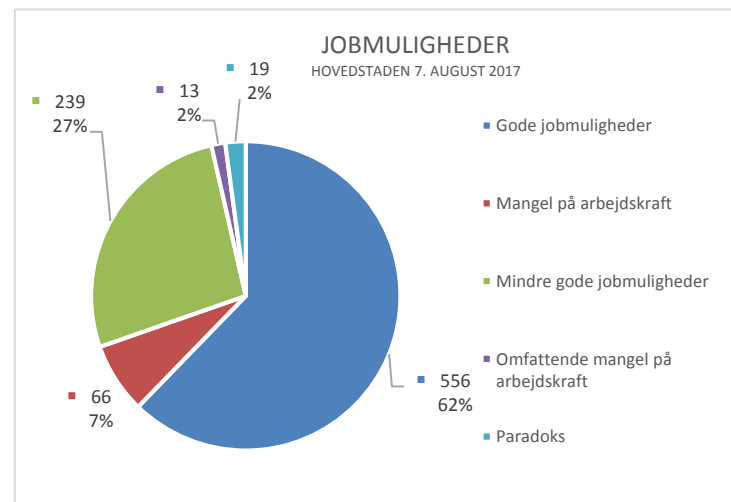
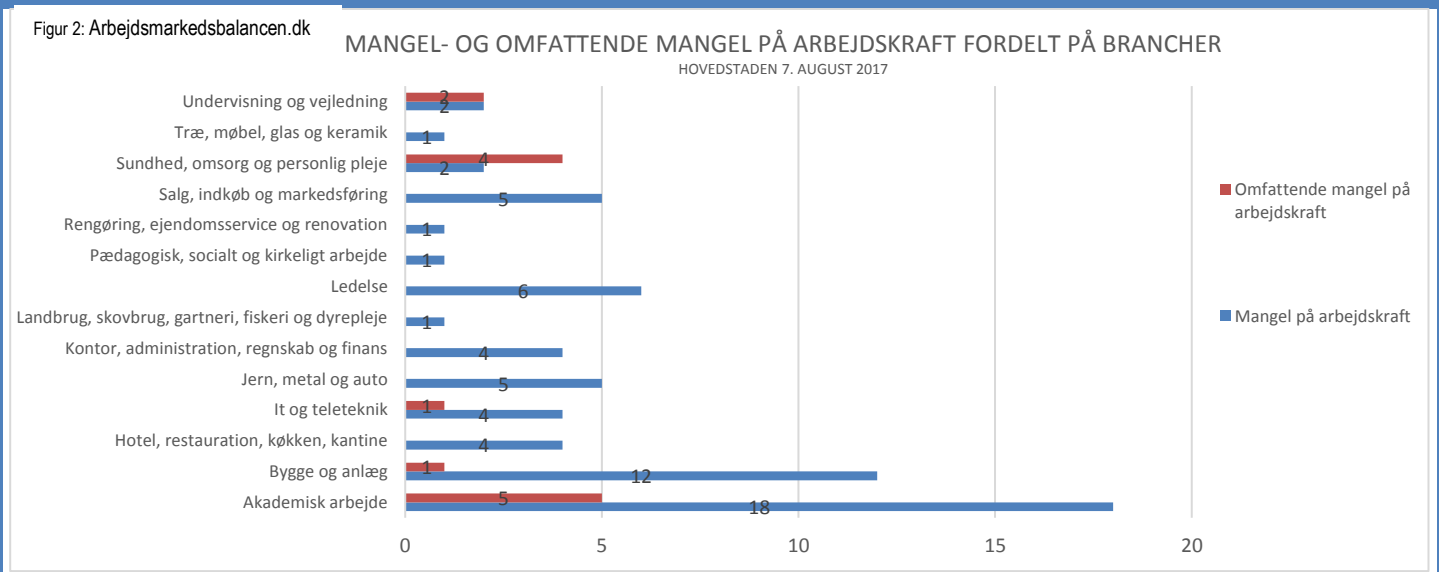


Nr.	Mål	SORT ARBEJDE
1a	JOBCENTRET VIL VIDEREFOR- MIDLE BUDSKABER MOD SORT ARBEJDE TIL BORGERNE I JOB- CENTRET	Aktivitetsafdelingen og Jobservice samarbejder om indsatsen mod sort arbejde. De to afdelinger har aftalt, at ledige, der mistænkes for at arbejde sort ved siden af deres erklærede ledighed, bliver mødt af krav om skærpet rådighed således, at borgeren ikke får tid til det mistænkte sorte arbejde. Udeblivelse fra aktiveringen meldes løbende til den ansvarlige jobkonsulent.
1b	JOBCENTRET VIL OPKVALIFICE- RE MEDARBEJDERNE IFT., HVORDAN MISTANKE OM SORT ARBEJDE HÅNTERES	<p>Det vil ofte være en jobcentermedarbejder, der gennem samtaler får mistanken om, at en ledig udfører sort arbejde ved siden af sin offentlige forsørgelse. Det er imidlertid ikke jobcentermedarbejderens opgave at kontrollere berigtigheden af mistanken – denne beføjelse ligger hos Center for Borgerservice. Det er derfor helt væsentligt, at jobcentermedarbejderen videregiver sin mistanke til Center for Borgerservice kontrolgruppe, der kan kontrollere mistanken fx ved et virksomhedsbesøg og i sidste instans (i samarbejde med Udbetaling DK) indstille ydelsesudbetalingen.</p> <p>I øjeblikket er Center for Borgerservices kontrolgruppe og jobcentret i dialog omkring, hvordan det optimale samarbejde skabes.</p>
1c	ØGE SAMARBEJDET MED AN- DRE AFDELINGER OMKRING INDSATS MOD SORT ARBEJDE	<p>Der er i øjeblikket dialog mellem Center for Borgerservices kontrolgruppe og Jobcentrets afdelingsledere. Målet med dialogen er at få klarhed omkring organiseringen af samarbejdet om kampen mod sort arbejde.</p> <p>Internt i Jobcentret har Aktivitetsafdelingen og Jobservice indgået en aftale om indsatsen mod sort arbejde.</p>

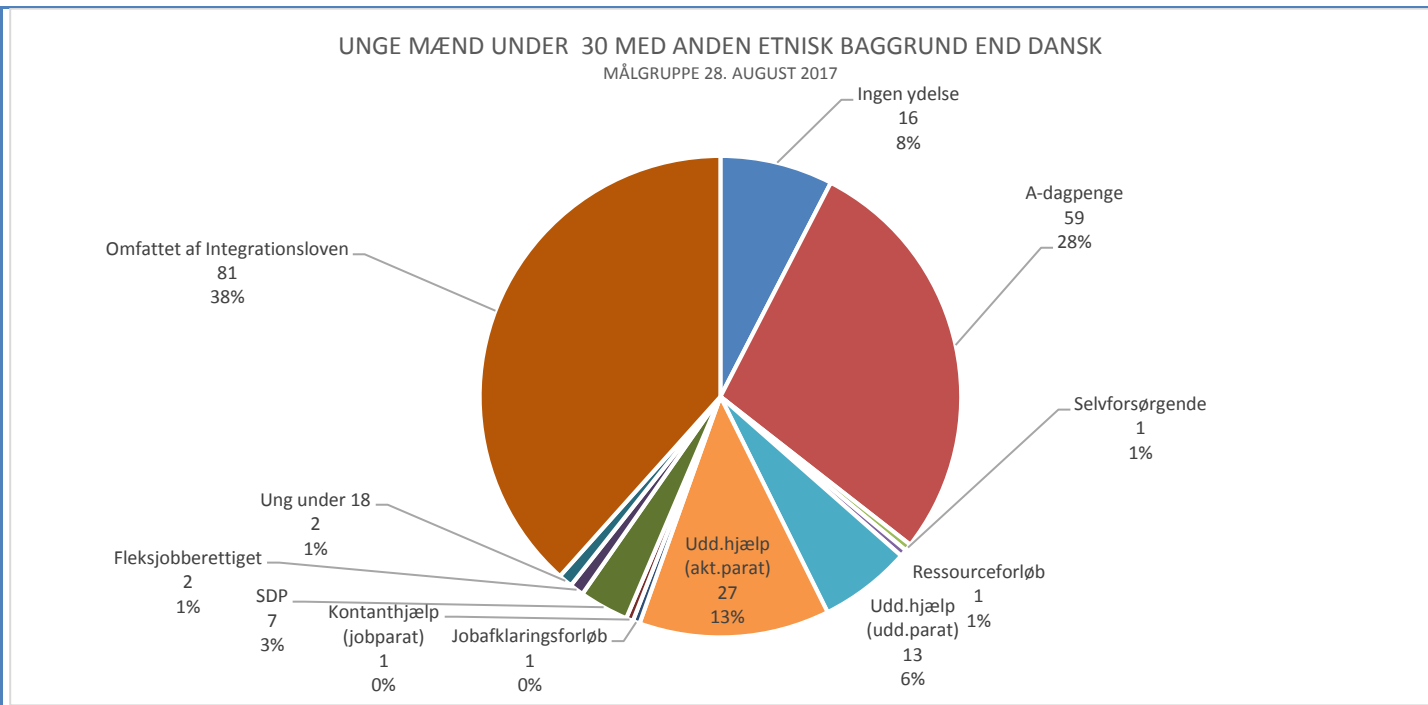
Nr.	Mål	UNGE
2a	<p>JOBCENTRET VIL RÅDGIVE UNGE OM OMRÅDER MED SÆRLIGT GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER</p>	<p>Når unge uddannelsesparate skal finde ud af, hvilken uddannelsesmæssig retning, de skal gå, bistår jobcentret med vejledning omkring områder med særligt gode beskæftigelsesmuligheder. Til dette holder jobcentrets medarbejdere øje med, hvor mange stillinger, der slås op i jobnet, og så benyttes arbejdsmarkedsbalancen for Region Hovedstaden, der viser jobmuligheder og virksomhedernes rekrutteringssituation.</p> <p>Den seneste opgørelse af arbejdsmarkedsbalancen fra 7. august 2017 viser, at der for 9 pct. af 893 de stillinger, arbejdsmarkedsbalancen opererer med i hovedstaden, er mangel eller omfattende mangel på arbejdskraft (figur 1). Manglen eller den omfattende mangel på arbejdskraft findes inden for 14 af 22 erhvervs kategorier (figur 2).</p>





I figuren nedenfor ses for 2. kvartal 2016 og 2. kvartal 2017 antallet af jobopslag på jobnet.dk inden for de 14 erhvervs kategorier (foruden 'Ingeniørarbejde, teknik og naturvidenskab', der ikke findes som kategori), hvor der er mangel eller omfattende mangel på arbejdskraft. I 2. kvartal 2016 var der 23.333 jobopslag og i 2. kvartal 2017 var der 24.013 jobopslag.

		<p style="text-align: center;"><b>ANTAL STILLINGER PÅ JOBNET.DK</b> RAR-HOVEDSTADEN 2. KVARTAL 2016 OG 2. KVARTAL 2017</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Jobkategori</th> <th>2. kvartal 2016</th> <th>2. kvartal 2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sundhed, omsorg og personlig pleje</td> <td>4.076</td> <td>4.207</td> </tr> <tr> <td>Undervisning og vejledning</td> <td>1.622</td> <td>1.577</td> </tr> <tr> <td>Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde</td> <td>2.303</td> <td>2.370</td> </tr> <tr> <td>Bygge og anlæg</td> <td>1.438</td> <td>1.895</td> </tr> <tr> <td>Jern, metal og auto</td> <td>546</td> <td>333</td> </tr> <tr> <td>Kontor, administration, regnskab og finans</td> <td>1.684</td> <td>1.354</td> </tr> <tr> <td>Salg, indkøb og markedsføring</td> <td>2.829</td> <td>2.425</td> </tr> <tr> <td>It og teleteknik</td> <td>876</td> <td>793</td> </tr> <tr> <td>Hotel, restauration, køkken, kantine</td> <td>1.217</td> <td>1.563</td> </tr> <tr> <td>Rengøring, ejendomsservice og renovation</td> <td>793</td> <td>792</td> </tr> <tr> <td>Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyreple</td> <td>120</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>Træ, møbel, glas og keramik</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Akademisk arbejde</td> <td>4.954</td> <td>5.373</td> </tr> <tr> <td>Ledelse</td> <td>865</td> <td>1.166</td> </tr> </tbody> </table>	Jobkategori	2. kvartal 2016	2. kvartal 2017	Sundhed, omsorg og personlig pleje	4.076	4.207	Undervisning og vejledning	1.622	1.577	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	2.303	2.370	Bygge og anlæg	1.438	1.895	Jern, metal og auto	546	333	Kontor, administration, regnskab og finans	1.684	1.354	Salg, indkøb og markedsføring	2.829	2.425	It og teleteknik	876	793	Hotel, restauration, køkken, kantine	1.217	1.563	Rengøring, ejendomsservice og renovation	793	792	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyreple	120	160	Træ, møbel, glas og keramik	10	5	Akademisk arbejde	4.954	5.373	Ledelse	865	1.166
Jobkategori	2. kvartal 2016	2. kvartal 2017																																													
Sundhed, omsorg og personlig pleje	4.076	4.207																																													
Undervisning og vejledning	1.622	1.577																																													
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	2.303	2.370																																													
Bygge og anlæg	1.438	1.895																																													
Jern, metal og auto	546	333																																													
Kontor, administration, regnskab og finans	1.684	1.354																																													
Salg, indkøb og markedsføring	2.829	2.425																																													
It og teleteknik	876	793																																													
Hotel, restauration, køkken, kantine	1.217	1.563																																													
Rengøring, ejendomsservice og renovation	793	792																																													
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyreple	120	160																																													
Træ, møbel, glas og keramik	10	5																																													
Akademisk arbejde	4.954	5.373																																													
Ledelse	865	1.166																																													
<p>2b</p>	<p>JOBCENTRET VIL FOKUSERE PÅ AT MOTIVERE UNGE MÆND MED ANDEN ETNISK BAGGRUND END DANSK TIL AT STARTE PÅ EN UDDANNELSE</p>	<p>D. 28. august 2017 var der 211 mænd under 30 år med anden etnisk baggrund end dansk (indvandrere og efterkommere) tilknyttet jobcentret. 40 af de 211 borgere modtog uddannelseshjælp, og en tredjedel af disse, nemlig 13, var uddannelsesparate (cirkeldiagram).</p>																																													



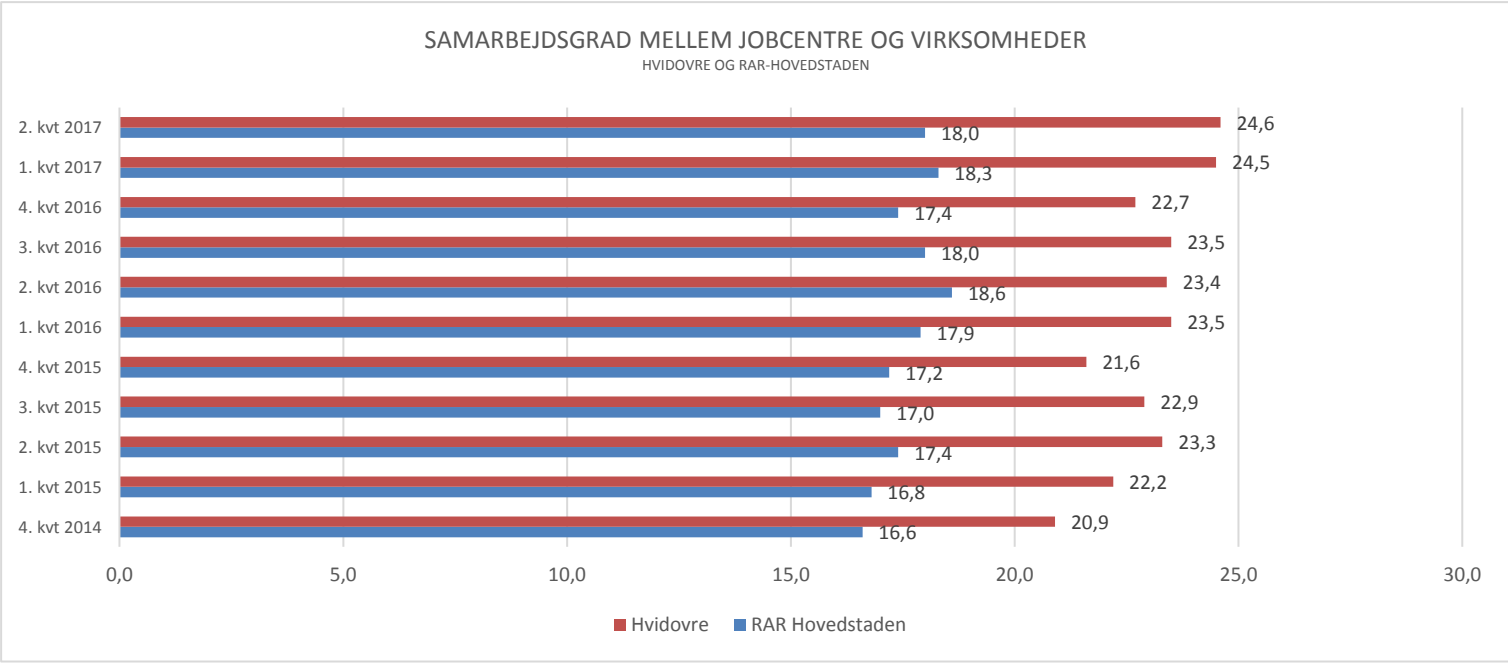
17 af de 211 unge mænd med anden etnisk baggrund end dansk, der er tilknyttet jobcentret, får ingen ydelse. Én er selvforsørgede men alligevel tilknyttet jobcentret, idet de modtager danskundervisning. Seks er voksnelever og tilknyttet jobcentret, fordi arbejdsgiveren er berettiget til tilskud til løn. Ni er tilknyttet jobcentret under 'Råd og vejledning'. Det er unge mænd, der ikke modtager ydelse, men som jobcentret alligevel har i systemet, fordi Kriminalpræventiv Indsats har interesse i at holde øje med dem. Endelig er en enkelt borger placeret i målgruppen 'anden'. **Det drejer sig om en ung mand, der er i arbejde, men som grundet sygdom er blevet tilknyttet jobcentret.**

INGEN YDELSE MEN TILKNYT- TET JOBCENTRET	ANTAL
<b>Ingen ydelse</b>	
Anden (uden for persongruppe)	1
Råd og vejledning	9
Voksenelever	6
<b>Selvforsørgende</b>	
Kontant- eller starthjælp(2.2)	1
<b>I ALT</b>	<b>17</b>

2c	ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE MULIGHEDERNE FOR ØGET TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE OM DE UNGE	Center for Beskæftigelse undersøger mulighederne, som fremlægges Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt.
2d	JOBCENTRET VIL FORTSÆTTE ARBEJDET MED AT HJÆLPE FLEST MULIGE UNGE TIL AT BLIVE UDDANNELSESPARATE	I det første halvår af 2017 skiftede 15 unge fra målgruppen 'aktivitetsparat'. Tre af de 15 unge er overgået til at være uddannelsesparat. To er fyldt 30, og overgået til kontanthjælp (aktivitetsparat), og seks har været i rehabiliteringsteamet og er blevet tilkendt et ressourceforløb. I 2016 skiftede tre unge fra aktivitetsparat til uddannelsesparat uddannelseshjælpsmodtager, så allerede i første halvår af 2017 har jobcentret formået at flytte lige så mange som i hele 2016.
2e	ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE, HVORDAN FRIVILLIGE KAN UNDERSTØTTE BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN OVER FOR DE UNGE, OG AFDELINGEN FREMLÆGGER FORSLAGET FOR UDVALGET.	Center for Beskæftigelse har udarbejdet et introduktionspapir, som blev præsenteret på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 28. august.

Nr.	Mål	VIRKSOMHEDSSERVICE
3a	JOBCENTRET VIL ØGE ANTALLET AF LEDIGE, DER OVERGÅR TIL ORDINÆRE JOBS	Ifølge registreringsdatabasen, OPERA, er 967 personer i Jobcenter Hvidovre overgået til ordinære jobs i 1. halvår af 2017. Af cirkeldiagrammet fremgår det, hvilken ydelse borgeren var på inden overgangen til ordinært job: 800 borgere (83 pct.) var på a-dagpenge før skiftet til ordinært job. 47 var uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (5 pct.) og 74 var jobparate kontanthjælpsmodtagere (8 pct.). Syv var aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (1 pct.), 30 var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (3 pct.). Resten af borgerne var personer omfattet af integrationsloven (4 pers.), i målgruppen 'ingen ydelse' (3 pers.), selvforsørgende (1 pers.) eller revalidend (1 pers.) inden overgangen til ordinært job.

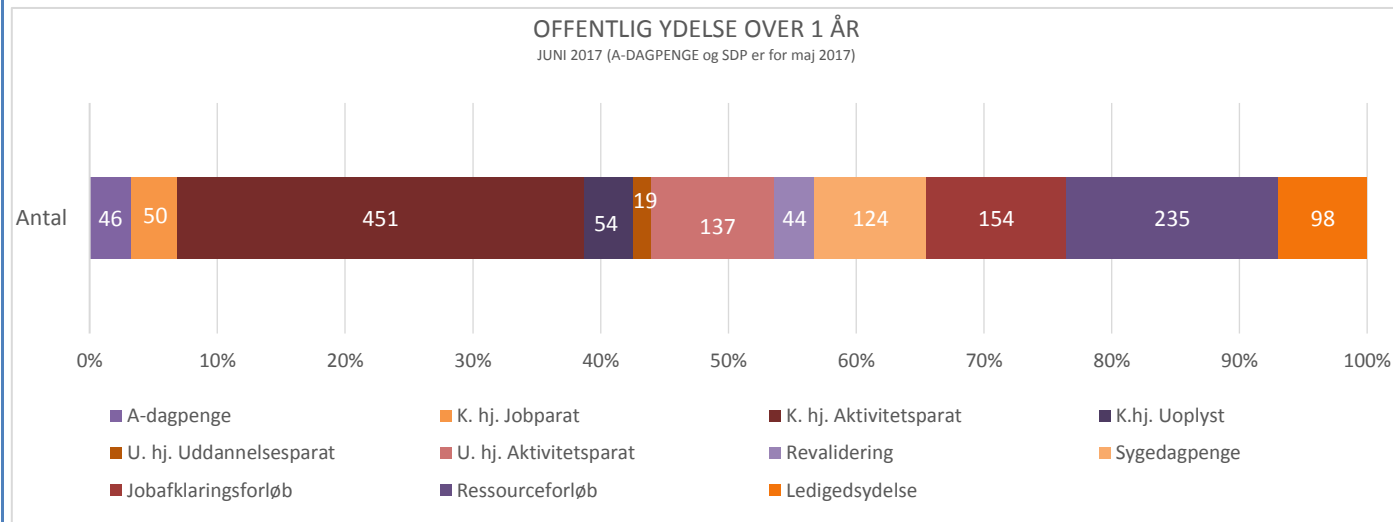
		<p><b>ANTAL PERSONER MED KONTAKTFORLØB</b> 1. HALVÅR 2017</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kategori</th> <th>Antal</th> <th>Procent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ingen ydelse</td> <td>30</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>Selvforsørgende</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Udd.hjælp (Udd.parat)</td> <td>47</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>Udd.hjælp (Akt.parat)</td> <td>7</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>A-dagpenge</td> <td>3</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Kontanthjælp (jobparat)</td> <td>74</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td>Kontanthjælp (akt.parat)</td> <td>1</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Revalidend</td> <td>1</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Omfattet af Integrationsloven</td> <td>800</td> <td>83%</td> </tr> </tbody> </table>	Kategori	Antal	Procent	Ingen ydelse	30	3%	Selvforsørgende	0	0%	Udd.hjælp (Udd.parat)	47	5%	Udd.hjælp (Akt.parat)	7	1%	A-dagpenge	3	0%	Kontanthjælp (jobparat)	74	8%	Kontanthjælp (akt.parat)	1	0%	Revalidend	1	0%	Omfattet af Integrationsloven	800	83%
Kategori	Antal	Procent																														
Ingen ydelse	30	3%																														
Selvforsørgende	0	0%																														
Udd.hjælp (Udd.parat)	47	5%																														
Udd.hjælp (Akt.parat)	7	1%																														
A-dagpenge	3	0%																														
Kontanthjælp (jobparat)	74	8%																														
Kontanthjælp (akt.parat)	1	0%																														
Revalidend	1	0%																														
Omfattet af Integrationsloven	800	83%																														
<p><b>3b</b></p>	<p>JOBCENTRET VIL UDVIKLE EN STRATEGI FOR EN STYRKET SERVICE TIL VIRKSOMHEDERNE</p>	<p>Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet d. 2. maj orienteret om jobcentrets strategi for en styrket service til virksomhederne.</p>																														
<p><b>3c</b></p>	<p>JOBCENTRET VIL UDVIKLE EN STRATEGI FOR EN INDSATS, DER KAN ØGE FASTHOLDELSE AF SYGEMELDTE OG HANDICAPPEDE</p>	<p>Jobcentret arbejder på at udvikle en strategi for en indsats, der kan øge fastholdelse af sygemeldte og handicappede.</p>																														

<p>3d</p>	<p>JOBCENTRET VIL ARBEJDE FOR, AT SAMARBEJDSGRADEN MED VIRKSOMHEDERNE I HVIDOVRE ER MINIMUM PÅ NIVEAU MED RAR-OMRÅDET</p>	<p>Af nedenstående figur fremgår det, at Virksomhederne placeret i Hvidovre Kommune i højere grad samarbejder med jobcentre sammenlignet med virksomhederne i hele RAR-Hovedstaden. Der ses yderligere en tendens til, at samarbejdsgraden er stigende for Hvidovre-virksomhederne.</p>  <table border="1"> <caption>SAMARBEJDSGRAD MELLEML JOBCENTRE OG VIRKSOMHEDER HVIDOVRE OG RAR-HOVEDSTADEN</caption> <thead> <tr> <th>Kvartal</th> <th>Hvidovre (%)</th> <th>RAR Hovedstaden (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2. kv. 2017</td> <td>24,6</td> <td>18,0</td> </tr> <tr> <td>1. kv. 2017</td> <td>24,5</td> <td>18,3</td> </tr> <tr> <td>4. kv. 2016</td> <td>22,7</td> <td>17,4</td> </tr> <tr> <td>3. kv. 2016</td> <td>23,5</td> <td>18,0</td> </tr> <tr> <td>2. kv. 2016</td> <td>23,4</td> <td>18,6</td> </tr> <tr> <td>1. kv. 2016</td> <td>23,5</td> <td>17,9</td> </tr> <tr> <td>4. kv. 2015</td> <td>21,6</td> <td>17,2</td> </tr> <tr> <td>3. kv. 2015</td> <td>22,9</td> <td>17,0</td> </tr> <tr> <td>2. kv. 2015</td> <td>23,3</td> <td>17,4</td> </tr> <tr> <td>1. kv. 2015</td> <td>22,2</td> <td>16,8</td> </tr> <tr> <td>4. kv. 2014</td> <td>20,9</td> <td>16,6</td> </tr> </tbody> </table>	Kvartal	Hvidovre (%)	RAR Hovedstaden (%)	2. kv. 2017	24,6	18,0	1. kv. 2017	24,5	18,3	4. kv. 2016	22,7	17,4	3. kv. 2016	23,5	18,0	2. kv. 2016	23,4	18,6	1. kv. 2016	23,5	17,9	4. kv. 2015	21,6	17,2	3. kv. 2015	22,9	17,0	2. kv. 2015	23,3	17,4	1. kv. 2015	22,2	16,8	4. kv. 2014	20,9	16,6
Kvartal	Hvidovre (%)	RAR Hovedstaden (%)																																				
2. kv. 2017	24,6	18,0																																				
1. kv. 2017	24,5	18,3																																				
4. kv. 2016	22,7	17,4																																				
3. kv. 2016	23,5	18,0																																				
2. kv. 2016	23,4	18,6																																				
1. kv. 2016	23,5	17,9																																				
4. kv. 2015	21,6	17,2																																				
3. kv. 2015	22,9	17,0																																				
2. kv. 2015	23,3	17,4																																				
1. kv. 2015	22,2	16,8																																				
4. kv. 2014	20,9	16,6																																				
<p>3e</p>	<p>ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL BIDRAGE TIL, AT DER BLIVER SKABT ØGET SAMMENHÆNG MELLEML BESKÆFTIGELSESPOLITIKKEN OG ERHVERVSPOLITIKKEN</p>	<p>Et kerneelement i Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats er at være opmærksomme på virksomhedernes behov, således at indsatsen kan tilpasses herefter. Blandt andet er der fokus på at målrette kompetenceudviklingen af ledige til områder med mangel på arbejdskraft, og jobcentret holder sig orienterede om de behov, virksomheder i både Hvidovre Kommune og de omkringliggende kommuner har.</p>																																				



**4a** JOBCENTRET VIL FOKUSERE PÅ AT GIVE EN TVÆRFAGLIG, HELHEDSORIENTERET INDSATS I DE TILFÆLDE, HVOR DET KAN FORBEDRE DE LANGTIDSLEDIGE OG LANGTIDSFORSØRGEDES MULIGHEDER PÅ ARBEJDSMARKEDET

I juni 2017 (a-dagpenge og SDP maj 2017) havde 1.412 borgere i Hvidovre Kommune været på offentlig forsørgelse i over 12 mdr., og betragtes som langtidsforsørget. Af diagrammet fremgår det, hvilke målgrupper de langtidsforsørgede fordeler sig på.



Kun 115 borgere (8,1 pct.) er borgere, der umiddelbart kan varetage et job eller en uddannelse, altså a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere eller uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Resten af de langtidsforsørgede har i højere grad behov for en helhedsorienteret indsats, som inddrager flere forskellige fagligheder, for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. For de borgere, der er i et jobafklaringsforløb (10,9 pct.) eller et ressourceforløb (16,6 pct.) er det vurderet, at der netop er behov for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats for at få afklaret det videre forløb. For personer på revalideringsydelse (3,1 pct.) og personer på ledighedsydelse (6,9 pct.) er der allerede foretaget en helhedsvurdering i forhold til borgerens muligheder for fremtidig tilknytning til arbejdsmarkedet, og de er enten blevet tilkendt et fleksjob eller er i gang med en vej mod en ny arbejdssfære. Tilbage står sygedagpengemodtagere (8,8 pct.), de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (31,9 pct.) og uddannelseshjælpsmodtagere (9,7 pct.) og de kontanthjælpsmodtagere, hvis visitationsgruppe er uoplyst (3,8 pct.). Jobcenter Hvidovre yder en stor indsats i forhold til at vurdere disse borgere på flere parametre end blot ledighed.

4b	JOBCENTRET VIL LAVE FLERE RE-ALKOMPETENCEVURDERINGER AF LEDIGE KONTANTHJÆLPS- OG DAGPENGEMODTAGERE UDEN ERHVERVSKOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE	Kontanthjælps- eller a-dagpengemodtagere uden en erhvervskompetencegivende uddannelse har ret til at få tilbudt en realkompetencevurdering. I første halvår af 2017 har jobcentret foretaget to realkompetencevurderinger. Til sammenligning lavede de i hele 2016 tre realkompetencevurderinger.
4c	JOBCENTRET VIL MÅLRETTE OPKVALIFICERING AF LANGTIDSFORSØRGEDE INDEN FOR OMRÅDER MED GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER	I juni 2017 havde 115 umiddelbart job- eller uddannelsesparate borgere været i offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder. Jobcentret prioriterer at vejlede disse borgere til områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Ved hjælp af arbejdsmarkedsbalancen holdes der øje med, hvilke erhvervsgrupper der er mangel på arbejdskraft eller gode beskæftigelsesmuligheder inden for (se mål 2a). Udover arbejdsmarkedsbalancen bruger jobcentret også tal fra jobindsats.dk til at holde sig opdaterede.
4d	JOBCENTRET VIL UDARBEJDE OG IMPLEMENTERE EN STRATEGI FOR BRUG AF MENTORER TIL LANGTIDSFORSØRGEDE	Arbejdsmarkedsudvalget fremlægges af rapporteringen på et separat dagsordenspunkt.  Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet d. 2. maj orienteret om jobcentrets strategi for en styrket service til virksomhederne
4e	ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE, HVORDAN FRIVILLIGE OG FORENINGER KAN UNDERSTØTTE BESKÆFTIGELSESDSATSEN OVER FOR DE LANGTIDSFORSØRGEDE, OG AFDELINGEN FREMLÆGGER FORSLAGET FOR UDVALGET	Center for Beskæftigelse har udarbejdet et introduktionspapir, som blev præsenteret på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 28. august
4f	ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL AFDÆKKE MULIGHEDERNE FOR AT ETABLERE EN SOCIALØKONOMISK VIRKSOMHED EL. LIGN., OG AFDELINGEN FREMLÆGGER ANALYSEN FOR ARBEJDSMARKEDSUDVALGET	Arbejdsmarkedsudvalget fik på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet d. 27/04 2017 redegjort for, hvordan det ikke er muligt for Hvidovre Kommune at etablere og drive en socialøkonomisk virksomhed.

4g	JOBCENTRET VIL AFRAPPORTERE PÅ ANTALLET AF SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER, SOM JOB-CENTRET SAMARBEJDER MED	Der arbejdes på en afrapportering.
----	---	------------------------------------

Nr.	Mål	INTEGRATION																																																								
5a	MINDST 70 PCT. AF DE FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE, DER ER KOMMET TIL HVIDOVRE, SKAL HAVE BESTÅET PRØVE I DANSK PÅ DET NIVEAU, DER ER FASTSAT I INTEGRATIONSKONTRAKTEN, NÅR INTEGRATIONSPERIODEN ER UDLØBET.	Endnu ingen data tilgængelige.																																																								
5b	A-DAGPENGE, KONTANT- ELLER UDDANNELSESHJÆLSMODTAGERE MED ANDEN ETNISK BAGGRUND END DANSK OG MANGLENDE DANSKKUNDSKABER SKAL HAVE TILBUDT SÆRLIG BRANCHERETTET DANSKUNDERVISNING, NÅR DET VURDERES RELEVANT.	<p>I første halvår af 2017 havde 15 personer i målgruppen modtaget danskundervisning. I tabellen nedenfor ses det, hvordan de 15 danskkurser har fordelt sig på borgerens målgruppe og på danskundervisningstypen.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #D9E1F2;"> <th></th> <th style="text-align: center;">Introduktionsforløb I3</th> <th style="text-align: center;">Arbejdsmarkedsrettet Dansk</th> <th style="text-align: center;">Dansk D</th> <th style="text-align: center;">Integrationsprogram I2</th> <th style="text-align: center;">Klar til job</th> <th style="text-align: center;">Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter</th> <th style="text-align: center;">I ALT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Forsikret ledig</b></td> <td style="text-align: center;"><b>5</b></td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td>Automatisk oprettet</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">1</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>Mellem 25 og 30, . udd.</td> <td></td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>Mellem 30 og 60</td> <td></td> <td style="text-align: center;">1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>Under 30, m. udd.</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td><b>Uddannelseshjælp</b></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><b>2</b></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><b>2</b></td> </tr> </tbody> </table>		Introduktionsforløb I3	Arbejdsmarkedsrettet Dansk	Dansk D	Integrationsprogram I2	Klar til job	Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter	I ALT	<b>Forsikret ledig</b>	<b>5</b>	3	1	1			10	Automatisk oprettet	2			1			3	Mellem 25 og 30, . udd.		1	1				2	Mellem 30 og 60		1					1	Under 30, m. udd.	3	1					4	<b>Uddannelseshjælp</b>		<b>2</b>					<b>2</b>
	Introduktionsforløb I3	Arbejdsmarkedsrettet Dansk	Dansk D	Integrationsprogram I2	Klar til job	Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter	I ALT																																																			
<b>Forsikret ledig</b>	<b>5</b>	3	1	1			10																																																			
Automatisk oprettet	2			1			3																																																			
Mellem 25 og 30, . udd.		1	1				2																																																			
Mellem 30 og 60		1					1																																																			
Under 30, m. udd.	3	1					4																																																			
<b>Uddannelseshjælp</b>		<b>2</b>					<b>2</b>																																																			

		Integrationsydelse	2					2
		<b>Ressourceforløb</b>					1	1
		Ressourceforløb					1	1
		<b>Kontanthjælp</b>				1	1	
		Aktivitetsparat					1	1
		Integrationsydelse				1		1
		<b>I ALT</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>5c</b>	MINDST 10 PCT. AF FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE MELLEM 18 OG 66 ÅR, DER ER KOMMET TIL HVIDOVRE, SKAL I 2017 PÅBEGYNDE EN ORDINÆR UDDANNELSE AF MINIMUM 6 MÅNEDERS VARIGHED, INDEN DERES INTRODUKTIONSPERIODE ER UDLØBET.	<p>I første halvår af 2017 var 163 personer omfattet af integrationsprogrammet: 101 kvinder (62 pct.) og 62 mænd (38 pct.). Tre af disse er over 66 år og de er alle tre kvinder.</p> <p>I 2016 var der ni flygtninge eller familiesammenførte der i integrationsperioden påbegyndte en ordinær uddannelse. I første halvår af 2017 fremgår der ingen flygtninge eller familiesammenførte, der har påbegyndt en ordinær uddannelse. Uddannelsen skal have en seks måneders varighed, før den figurerer af tilskudsoversigten, og derfor vil eventuelle uddannelser fra 1. halvår først figurere i næste afrapportering.</p>						
<b>5d</b>	MINDST 25 PCT. AF FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE MELLEM 18 OG 66 ÅR, DER ER KOMMET TIL HVIDOVRE, SKAL PÅBEGYNDE ET ORDINÆRT ARBEJDE I MINIMUM 6 MÅNEDER (MINIMUM 20 TIMER I GENNEMSIT PR. UGE) I 2017, INDEN INTRODUKTIONSPERIODEN ER UDLØBET.	<p>I 2016 var der 19 flygtninge eller familiesammenførte der i integrationsperioden påbegyndte et ordinært arbejde. I 1. halvår af 2017 fremgår der ingen flygtninge eller familiesammenførte, der har påbegyndt et ordinært arbejde. Arbejdet skal have en seks måneders varighed, før den figurerer af tilskudsoversigten, og derfor vil eventuelle ordinære arbejder fra 1. halvår først figurere i næste afrapportering.</p>						

5e	ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE, HVORDAN FRIVILLIGE, FORENINGSLIVET OG ROLLEMODELLER KAN UNDERSTØTTE INTEGRATIONSINDSATSEN OG FREMLÆGGE FORSLAG FOR ARBEJDSMARKEDSUDVALGET.	Center for Beskæftigelse har udarbejdet et introduktionspapir, som blev præsenteret på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 28. august
----	--	---