

Beskæftigelsesplan 2017

- *Opfølgning på mål 4d – Mentorordning i beskæftigelsesindsatsen*

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Beskæftigelse
Udvikling og Drift
Faglig konsulent:
Anja Vinther Jensen

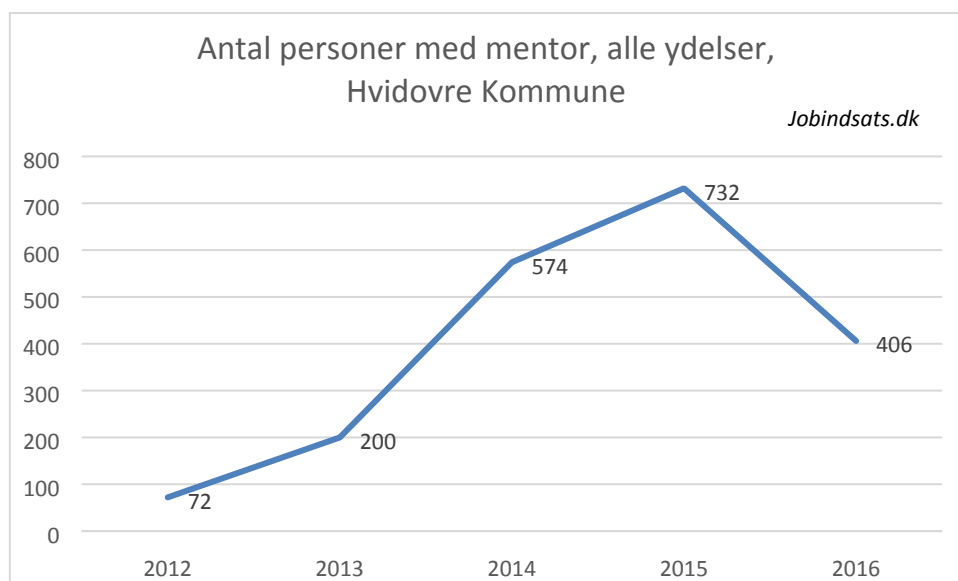
Sagsnr.: 17/1394

Dato: 22-08-2017/avi

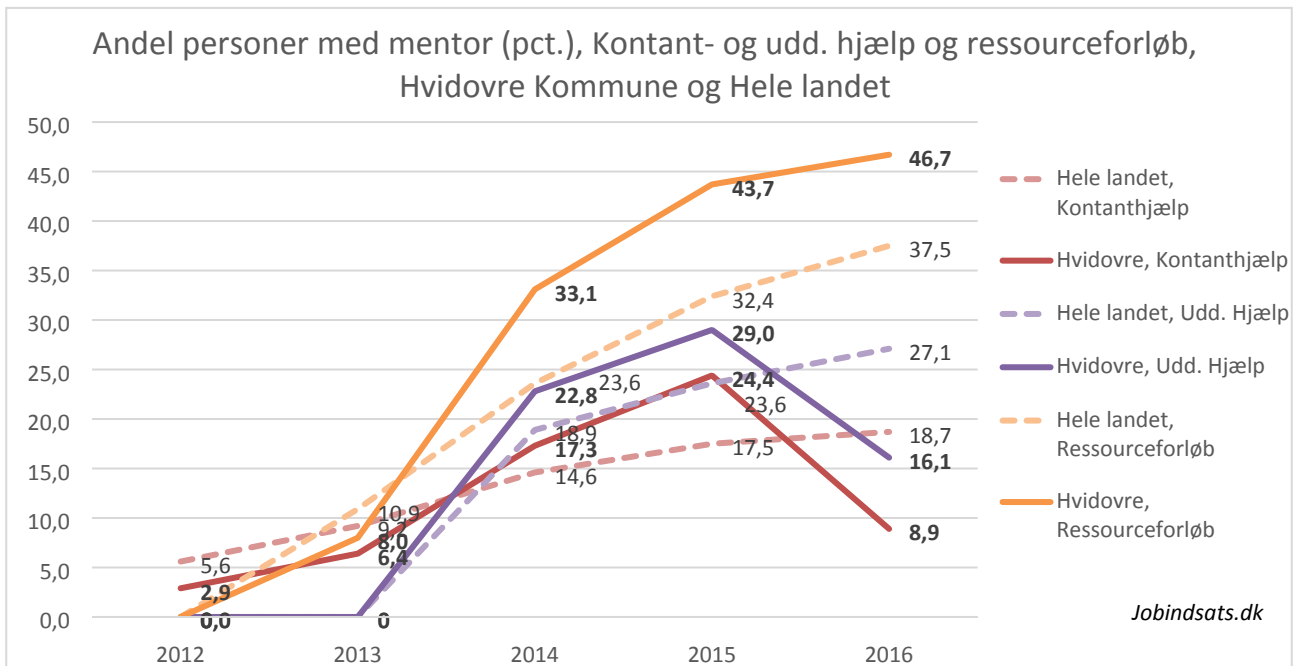
I Jobcenter Hvidovre havde i alt 406 personer tilknyttet en mentor i 2016, hvilket var en væsentlig reduktion i forhold til 732 personer i 2015.

I forbindelse med kontanthjælpsreformen fra januar 2014 blev rammerne for kommunernes anvendelse af mentormidler ændret. Kommunerne blev bl.a. pålagt at tildele såkaldte ret og pligt-mentorer til en gruppe af borgere, der i en periode ikke kan deltage i aktive beskæftigelsestilbud. Flere borgere blev dermed berettiget til mentor, og kommunerne øgede i den forbindelse budgettet til mentorer, herunder Hvidovre Kommune.

Jobcenter Hvidovre øgede brugen af mentorer i denne periode, men mentorforbruget blev nedbragt væsentligt igen fra 2015.



De fleste mentorer tildeles borgere, der modtager kontant- eller uddannelseshjælp samt ressourceforløbsydelse. Figuren nedenfor viser, at andelen af borgere på ressourceforløb, der har tilknyttet en mentor er stigende både i Hvidovre Kommune og i hele landet. Andel af kontant- og uddannelseshjælp, der har tilknyttet en mentor, er derimod faldet fra 2015 til 2016 i Hvidovre Kommune og ligger i 2016 under niveauet for hele landet.



Figuren nedenfor viser status for 1. kvartal 2017 på de borgere, der i 2016 havde tilknyttet en mentor. Figuren viser, at langt størstedelen af borgerne fortsat er tilknyttet jobcentret efter, at de har haft et mentorforløb.

Effekten af at have tilknyttet en mentor er ofte en progression, hvor borgeren tilegner sig kompetencer, som ikke umiddelbart kan måles i statistikkerne. Det er kompetencer, der gør, at borgerne nærmer sig arbejdsmarkedet, men som sjældent direkte medfører, at borgerne bliver selvforsørgende. Det skyldes, at borgere, der tilknyttes en mentor, ofte har flere problematikker ud over ledighed.

