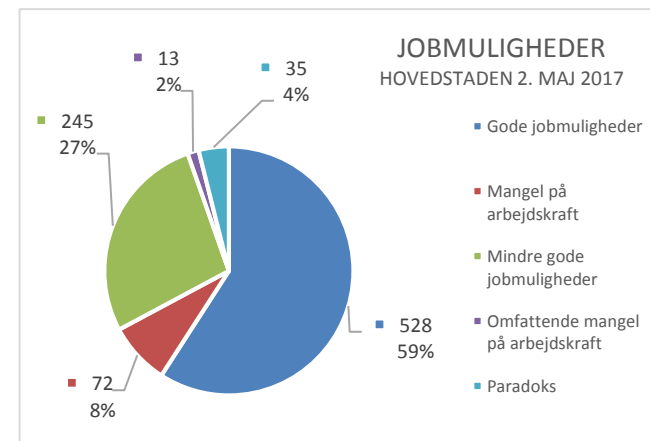
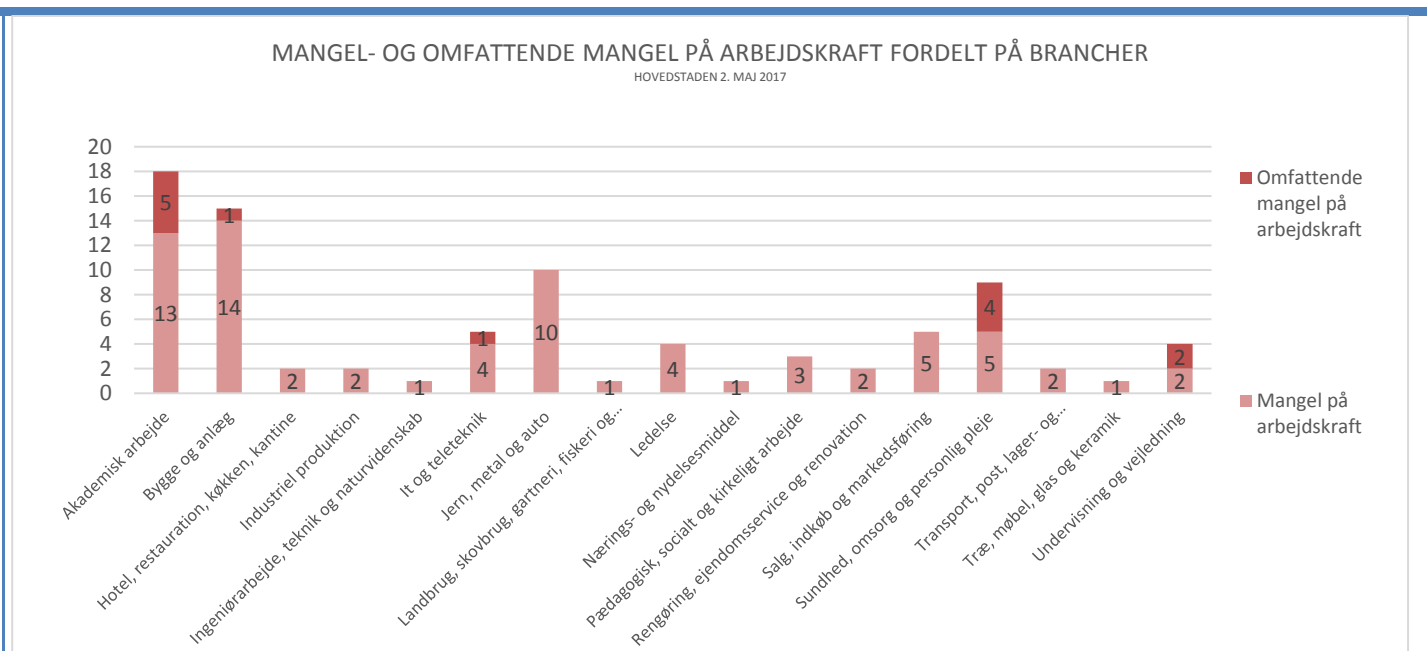


| Nr. | Mål | SORT ARBEJDE |
|-----|--|--|
| 1a | JOBCENTRET VIL VIDEREFOR- MIDLE BUDSKABER MOD SORT ARBEJDE TIL BORGERNE I JOB- CENTRET | <p>Aktivitetsafdelingen og Jobservice samarbejder om indsatsen mod sort arbejde. De to afdelinger har aftalt, at ledige, der mistænkes for at arbejde sort ved siden af deres erklærede ledighed, bliver mødt af krav om skærpet rådighed således, at borgeren ikke får tid til det mistænkte sorte arbejde. Udeblivelse fra aktiveringen meldes løbende til den ansvarlige jobkonsulent.</p> |
| 1b | JOBCENTRET VIL OPKVALIFICE- RE MEDARBEJDERNE IFT., HVORDAN MISTANKE OM SORT ARBEJDE HÅNDBERES | <p>Det vil ofte være en jobcentermedarbejder, der gennem samtaler får mistanken om, at en ledig udfører sort arbejde ved siden af sin offentlige forsørgelse. Det er imidlertid ikke jobcentermedarbejderens opgave at kontrollere berigtigheden af mistanken – denne beføjelse ligger hos Center for Borgerservice. Det er derfor helt væsentligt, at jobcentermedarbejderen videregiver sin mistanke til Center for Borgerservice kontrolgruppe, der kan kontrollere mistanken fx ved et virksomhedsbesøg og i sidste instans (i samarbejde med Udbetaling DK) indstille ydelsesudbetalingen.</p> <p>I øjeblikket er Center for Borgerservices kontrolgruppe og jobcentret i dialog omkring, hvordan det optimale samarbejde skabes.</p> |
| 1c | ØGE SAMARBEJDET MED AN- DRE AFDELINGER OMKRING INDSATS MOD SORT ARBEJDE | <p>Der er i øjeblikket dialog mellem Center for Borgerservices kontrolgruppe og Jobcentrets afdelingsledere. Målet med dialogen er at få klarhed omkring organiseringen af samarbejdet om kampen mod sort arbejde.</p> <p>Internt i Jobcentret har Aktivitetsafdelingen og Jobservice indgået en aftale om indsatsen mod sort arbejde.</p> |

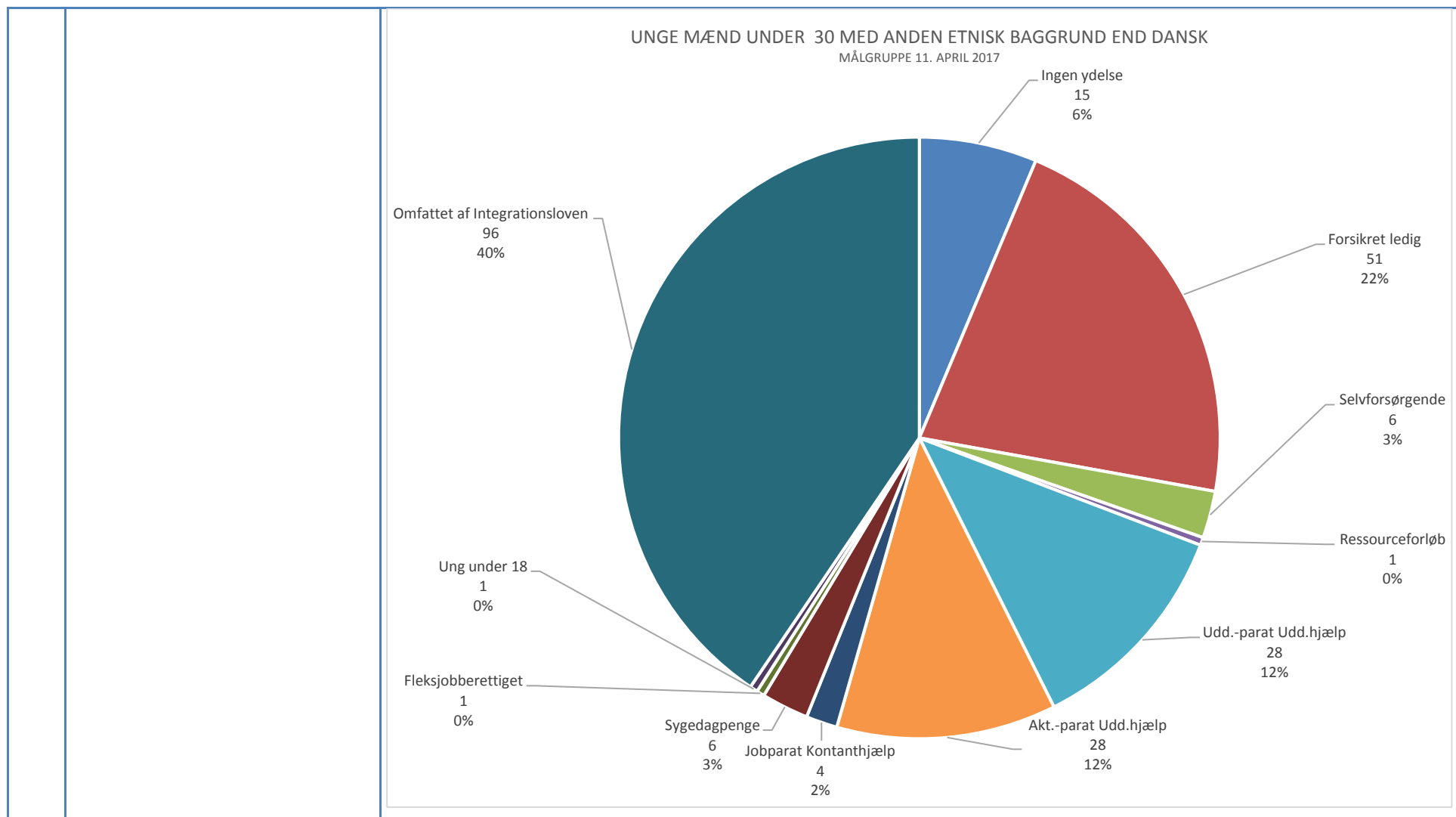
| Nr. | Mål | UNGE |
|-----|---|--|
| 2a | <p>JOBCENTRET VIL RÅDGIVE UNGE OM OMRÅDER MED SÆRLIGT GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER</p> | <p>Når unge uddannelsesparate skal finde ud af, hvilken uddannelsesmæssig retning, de skal gå, bistår jobcentret med vejledning omkring områder med særligt gode beskæftigelsesmuligheder. Til dette holder jobcentrets medarbejdere øje med, hvor mange stillinger, der slås op i jobnet, og så benyttes arbejdsmarkedsbalancen for Region Hovedstaden, der viser jobmuligheder og virksomhedernes rekrutteringssituation.</p> <p>Den seneste opgørelse af arbejdsmarkedsbalancen fra 2. maj 2017 viser, at der for 10 pct. af 893 de stillinger, arbejdsmarkedsbalancen opererer med i hovedstaden, er mangel eller omfattende mangel på arbejdskraft (cirkeldiagram). Manglen eller den omfattende mangel på arbejdskraft findes inden for 17 af 22 erhvervs kategorier (søjlediagram).</p> |





I figuren nedenfor ses for 1. kvartal 2016 og 1. kvartal 2017 antallet af jobopslag på jobnet.dk inden for de 17 erhvervs-kategorier (foruden 'Ingeniørarbejde, teknik og naturvidenskab', der ikke findes som kategori), hvor der er mangel eller omfattende mangel på arbejdskraft. I 1. kvartal 2016 var der 20.915 jobopslag og i 1. kvartal 2017 var der 21.317 jobopslag.

| | | <p style="text-align: center;">ANTAL STILLINGER PÅ JOBNET.DK RAR-HOVEDSTADEN 1. KVARTAL 2016 OG 1. KVARTAL 2017</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kategori</th> <th>1. kvartal 2016</th> <th>1. kvartal 2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Sundhed, omsorg og personlig pleje</td><td>4.167</td><td>3.987</td></tr> <tr><td>Undervisning og vejledning</td><td>829</td><td>921</td></tr> <tr><td>Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde</td><td>2.129</td><td>2.463</td></tr> <tr><td>Bygge og anlæg</td><td>1.071</td><td>1.063</td></tr> <tr><td>Jern, metal og auto</td><td>415</td><td>97</td></tr> <tr><td>Salg, indkøb og markedsføring</td><td>2.312</td><td>2.722</td></tr> <tr><td>It og teleteknik</td><td>651</td><td>698</td></tr> <tr><td>Industriel produktion</td><td>1.115</td><td>1.251</td></tr> <tr><td>Transport, post, lager- og maskinførerarbejde</td><td>724</td><td>819</td></tr> <tr><td>Rengøring, ejendomsservice og renovation</td><td>538</td><td>531</td></tr> <tr><td>Hotel, restauration, køkken, kantine</td><td>195</td><td>195</td></tr> <tr><td>Nærings- og nydelsesmiddel</td><td>5</td><td>5</td></tr> <tr><td>Træ, møbel, glas og keramik</td><td>53</td><td>56</td></tr> <tr><td>Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyreple</td><td>8</td><td>8</td></tr> <tr><td>Akademisk arbejde</td><td>5.688</td><td>5.171</td></tr> <tr><td>Ledelse</td><td>924</td><td>1.056</td></tr> </tbody> </table> | Kategori | 1. kvartal 2016 | 1. kvartal 2017 | Sundhed, omsorg og personlig pleje | 4.167 | 3.987 | Undervisning og vejledning | 829 | 921 | Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde | 2.129 | 2.463 | Bygge og anlæg | 1.071 | 1.063 | Jern, metal og auto | 415 | 97 | Salg, indkøb og markedsføring | 2.312 | 2.722 | It og teleteknik | 651 | 698 | Industriel produktion | 1.115 | 1.251 | Transport, post, lager- og maskinførerarbejde | 724 | 819 | Rengøring, ejendomsservice og renovation | 538 | 531 | Hotel, restauration, køkken, kantine | 195 | 195 | Nærings- og nydelsesmiddel | 5 | 5 | Træ, møbel, glas og keramik | 53 | 56 | Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyreple | 8 | 8 | Akademisk arbejde | 5.688 | 5.171 | Ledelse | 924 | 1.056 |
|--|--|---|----------|-----------------|-----------------|------------------------------------|-------|-------|----------------------------|-----|-----|--|-------|-------|----------------|-------|-------|---------------------|-----|----|-------------------------------|-------|-------|------------------|-----|-----|-----------------------|-------|-------|---|-----|-----|--|-----|-----|--------------------------------------|-----|-----|----------------------------|---|---|-----------------------------|----|----|--|---|---|-------------------|-------|-------|---------|-----|-------|
| Kategori | 1. kvartal 2016 | 1. kvartal 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sundhed, omsorg og personlig pleje | 4.167 | 3.987 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Undervisning og vejledning | 829 | 921 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde | 2.129 | 2.463 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bygge og anlæg | 1.071 | 1.063 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jern, metal og auto | 415 | 97 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Salg, indkøb og markedsføring | 2.312 | 2.722 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| It og teleteknik | 651 | 698 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Industriel produktion | 1.115 | 1.251 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Transport, post, lager- og maskinførerarbejde | 724 | 819 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rengøring, ejendomsservice og renovation | 538 | 531 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hotel, restauration, køkken, kantine | 195 | 195 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nærings- og nydelsesmiddel | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Træ, møbel, glas og keramik | 53 | 56 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyreple | 8 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademisk arbejde | 5.688 | 5.171 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ledelse | 924 | 1.056 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>2b</p> | <p>JOBCENTRET VIL FOKUSERE PÅ AT MOTIVERE UNGE MÆND MED ANDEN ETNISK BAGGRUND END DANSK TIL AT STARTE PÅ EN UDDANNELSE</p> | <p>D. 11. april 2017 var der 237 mænd under 30 år med anden etnisk baggrund end dansk (indvandrere og efterkommere) tilknyttet jobcentret. 56 af de 237 borgere modtog uddannelseshjælp, og halvdelen af disse, nemlig 28, var uddannelsesparate (cirkeldiagram).</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

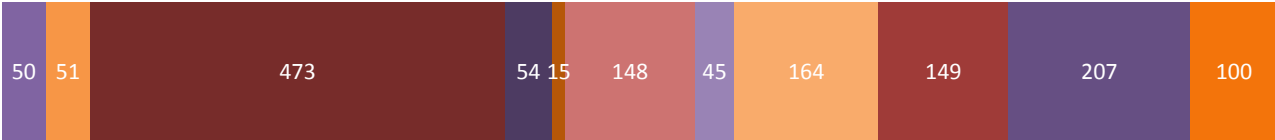


| | | 21 af de 237 unge mænd med anden etnisk baggrund end dansk, der er tilknyttet jobcentret, får ingen ydelse. Seks er selvforsørgede men alligevel tilknyttet jobcentret, idet de modtager danskundervisning. To er under uddannelse men stadig tilknyttet jobcentret, såfremt de har behov for vejledning. Fire er vokselever og tilknyttet jobcentret, fordi arbejdsgiveren er berettiget til tilskud til løn. Endelig er ni tilknyttet jobcentret under 'Råd og vejledning'. Det er unge mænd, der ikke modtager ydelse, men som jobcentret alligevel har i systemet, fordi Kriminalpræventiv Indsats har interesse i at holde øje med dem. | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Rækkenavn</th> <th>Antal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ingen ydelse</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Råd og vejledning</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Under uddannelse</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Vokselever</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>LAB 2.10 Selvforsørgende</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Kontant- eller starthjælp(2.2)</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>I alt</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table> | Rækkenavn | Antal | Ingen ydelse | 15 | Råd og vejledning | 9 | Under uddannelse | 2 | Vokselever | 4 | LAB 2.10 Selvforsørgende | 6 | Kontant- eller starthjælp(2.2) | 6 | I alt | 21 |
|---------------------------------|---|--|--|-----------|-------|---------------------|-----------|-------------------|---|------------------|---|------------|---|---------------------------------|----------|--------------------------------|---|--------------|-----------|
| Rækkenavn | Antal | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingen ydelse | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Råd og vejledning | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Under uddannelse | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vokselever | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAB 2.10 Selvforsørgende | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kontant- eller starthjælp(2.2) | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I alt | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2c | ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE MULIGHEDERNE FOR ØGET TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE OM DE UNGE | Arbejdsmarkedsafdelingen undersøger mulighederne, som fremlægges Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2d | JOBCENTRET VIL FORTSÆTTE ARBEJDET MED AT HJÆLPE FLEST MULIGE UNGE TIL AT BLIVE UDDANNELSESPARATE | I første kvartal af 2017 skiftede fem unge fra målgruppen 'aktivitetsparat'. To af de fem unge er overgået til at være uddannelsesparat. Én er fyldt 30, og er overgået til kontanthjælp (aktivitetsparat), og to har været i rehabiliteringsteamet og er blevet tilkendt et ressourceforløb. I 2016 skiftede tre unge fra aktivitetsparat til uddannelsesparat uddannelseshjælpsmodtager. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2e | ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE, HVORDAN FRIVILLIGE KAN UNDERSTØTTE BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN OVER FOR DE UNGE, OG AFDELINGEN FREMLÆGGER FORSLAGET FOR UDVALGET. | Arbejdsmarkedsafdelingen er i gang med en undersøgelse, der fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt. | | | | | | | | | | | | | | | | | |

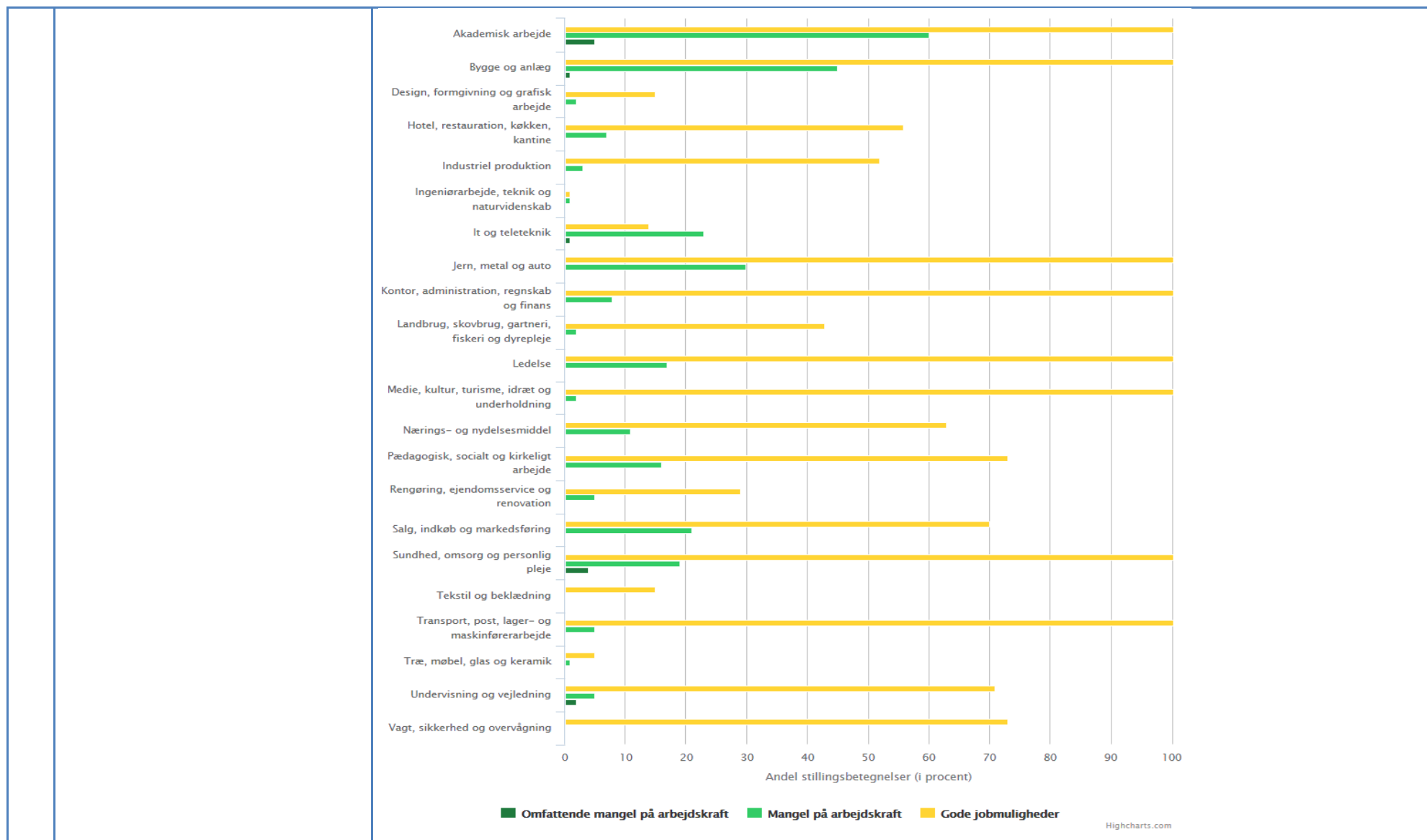
| VIRKSOMHEDSSERVICE | | |
|--------------------|--|---|
| Nr. | Mål | |
| 3a | JOBCENTRET VIL ØGE ANTALLET AF LEDIGE, DER OVERGÅR TIL | Ifølge registreringsdatabasen, OPERA, er 493 personer i Jobcenter Hvidovre overgået til ordinære jobs i 1. kvartal af 2017. Af cirkeldiagram- |

| | <p>ORDINÆRE JOBS</p> | <p>met fremgår det, hvilken ydelse borgeren var på inden overgangen til ordinært job: 420 borgere (85 pct.) var på a-dagpenge før skiftet til ordinært job. 27 var uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (5 pct.) og 28 var jobparate kontanthjælpsmodtagere (6 pct.). Tre var aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (0,6 pct.), 10 var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (2 pct.) og to var personer omfattet af integrationsloven (0,4 pct.). Endelig var tre borgere i målgruppen 'ingen ydelse' inden overgangen til ordinært job.</p> <div data-bbox="638 454 1960 1197"> <p style="text-align: center;">ANTAL PERSONER MED KONTAKTFORLØB</p> <table border="1"> <caption>ANTAL PERSONER MED KONTAKTFORLØB</caption> <thead> <tr> <th>Ydelsestype</th> <th>Antal</th> <th>Procent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ingen ydelse</td> <td>3</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>LAB 2.12 Uddannelseshjælp</td> <td>27</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>LAB 2.13 Uddannelseshjælp</td> <td>3</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>LAB 2.2 Kontanthjælp</td> <td>28</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>LAB 2.3 Kontanthjælp</td> <td>10</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>LAB 2.1 Forsikret ledig</td> <td>420</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td>Person omfattet af Integrationsloven</td> <td>2</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> </div> | Ydelsestype | Antal | Procent | Ingen ydelse | 3 | 1% | LAB 2.12 Uddannelseshjælp | 27 | 5% | LAB 2.13 Uddannelseshjælp | 3 | 1% | LAB 2.2 Kontanthjælp | 28 | 6% | LAB 2.3 Kontanthjælp | 10 | 2% | LAB 2.1 Forsikret ledig | 420 | 85% | Person omfattet af Integrationsloven | 2 | 0% |
|--------------------------------------|---|--|-------------|-------|---------|--------------|---|----|---------------------------|----|----|---------------------------|---|----|----------------------|----|----|----------------------|----|----|-------------------------|-----|-----|--------------------------------------|---|----|
| Ydelsestype | Antal | Procent | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingen ydelse | 3 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAB 2.12 Uddannelseshjælp | 27 | 5% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAB 2.13 Uddannelseshjælp | 3 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAB 2.2 Kontanthjælp | 28 | 6% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAB 2.3 Kontanthjælp | 10 | 2% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAB 2.1 Forsikret ledig | 420 | 85% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Person omfattet af Integrationsloven | 2 | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>3b</p> | <p>JOBCENTRET VIL UDVIKLE EN STRATEGI FOR EN STYRKET SERVICE TIL VIRKSOMHEDERNE</p> | <p>Arbejdsmarkedsafdelingen orienteres om jobcentrets strategi for en styrket service til virksomhederne på et separat dagsordenspunkt</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>3c</p> | <p>JOBCENTRET VIL UDVIKLE EN STRATEGI FOR EN INDSATS, DER KAN ØGE FASTHOLDELSE</p> | <p>Arbejdsmarkedsafdelingen arbejder på at udvikle en strategi for en indsats, der kan øge fastholdelse af sygemeldte og handicappede.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | <p>AF SYGEMELDTE OG HANDI-CAPPEDE</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|---|--|---------|--------------|---------------------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|
| <p>3d</p> | <p>JOBCENTRET VIL ARBEJDE FOR, AT SAMARBEJDSGRADEN MED VIRKSOMHEDERNE I HVIDOVRE ER MINIMUM PÅ NIVEAU MED RAR-OMRÅDET</p> | <p>Af nedenstående figur fremgår det, at Jobcenter Hvidovre samarbejder i høj grad med virksomheder, når der sammenlignes med RAR Hovedstaden. På jobindsats.dk er samarbejdsgraden mellem virksomheder og jobcentre kun tilgængelig til og med 4. kvartal af 2016.</p> <div data-bbox="640 475 2150 1038"> <p style="text-align: center;">SAMARBEJDSGRAD MELLE M JOBCENTRE OG VIRKSOMHEDER</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kvartal</th> <th>Hvidovre (%)</th> <th>RAR Hovedstaden (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4. kvt 2016</td> <td>22,1</td> <td>17,5</td> </tr> <tr> <td>3. kvt 2016</td> <td>23,5</td> <td>18,0</td> </tr> <tr> <td>2. kvt 2016</td> <td>23,4</td> <td>18,6</td> </tr> <tr> <td>1. kvt 2016</td> <td>23,5</td> <td>17,9</td> </tr> <tr> <td>4. kvt 2015</td> <td>21,6</td> <td>17,2</td> </tr> <tr> <td>3. kvt 2015</td> <td>22,9</td> <td>17,0</td> </tr> <tr> <td>2. kvt 2015</td> <td>23,3</td> <td>17,4</td> </tr> <tr> <td>1. kvt 2015</td> <td>22,2</td> <td>16,8</td> </tr> <tr> <td>4. kvt 2014</td> <td>20,9</td> <td>16,6</td> </tr> <tr> <td>3. kvt 2014</td> <td>21,8</td> <td>16,8</td> </tr> <tr> <td>2. kvt 2014</td> <td>22,2</td> <td>16,8</td> </tr> </tbody> </table> </div> | Kvartal | Hvidovre (%) | RAR Hovedstaden (%) | 4. kvt 2016 | 22,1 | 17,5 | 3. kvt 2016 | 23,5 | 18,0 | 2. kvt 2016 | 23,4 | 18,6 | 1. kvt 2016 | 23,5 | 17,9 | 4. kvt 2015 | 21,6 | 17,2 | 3. kvt 2015 | 22,9 | 17,0 | 2. kvt 2015 | 23,3 | 17,4 | 1. kvt 2015 | 22,2 | 16,8 | 4. kvt 2014 | 20,9 | 16,6 | 3. kvt 2014 | 21,8 | 16,8 | 2. kvt 2014 | 22,2 | 16,8 |
| Kvartal | Hvidovre (%) | RAR Hovedstaden (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. kvt 2016 | 22,1 | 17,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. kvt 2016 | 23,5 | 18,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. kvt 2016 | 23,4 | 18,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. kvt 2016 | 23,5 | 17,9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. kvt 2015 | 21,6 | 17,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. kvt 2015 | 22,9 | 17,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. kvt 2015 | 23,3 | 17,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. kvt 2015 | 22,2 | 16,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. kvt 2014 | 20,9 | 16,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. kvt 2014 | 21,8 | 16,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. kvt 2014 | 22,2 | 16,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>3e</p> | <p>ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL BIDRAGE TIL, AT DER BLIVER SKABT ØGET SAMMENHÆNG MELLE M BESKÆFTIGELSES- POLITIKKEN OG ERHVERVSPOLITIKKEN</p> | <p>Et kerneelement i Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats er at være opmærksomme på virksomhedernes behov, således at indsatsen kan tilpasses herefter. Blandt andet er der fokus på at målrette kompetenceudviklingen af ledige til områder med mangel på arbejdskraft, og jobcentret holder sig orienterede om de behov, virksomheder i både Hvidovre Kommune og de omkringliggende kommuner har.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Nr. | Mål | LANGTIDSFORSØRGEDE | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|---|----------------|-----------------|------------------------|----------------|-------------------------|------------------------|--------------|--------------|---------------------|-----------------|-----------------|--|
| 4a | <p>JOBCENTRET VIL FOKUSERE PÅ AT GIVE EN TVÆRFAGLIG, HELHEDSORIENTERET INDSATS I DE TILFÆLDE, HVOR DET KAN FORBEDRE DE LANGTIDSLEDIGE OG LANGTIDSFORSØRGEDES MULIGHEDER PÅ ARBEJDSMARKEDET</p> | <p>I januar 2017 havde 1.460 borgere i Hvidovre Kommune været på offentlig forsørgelse i over 12 mdr., og betragtes som langtidsforsørgede. Af diagrammet fremgår det, hvilke målgrupper de langtidsforsørgede fordeler sig på.</p> <div data-bbox="685 411 2022 917" style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>OFFENTLIG YDELSE OVER 1 ÅR JANUAR 2017</p>  <table border="1" data-bbox="725 805 1995 917"> <tr> <td>A-dagpenge</td> <td>K. hj. Jobparat</td> <td>K. hj. Aktivitetsparat</td> <td>K. hj. Uoplyst</td> </tr> <tr> <td>U. hj. Uddannelsesparat</td> <td>U. hj. Aktivitetsparat</td> <td>Revalidering</td> <td>Sygedagpenge</td> </tr> <tr> <td>Jobafklaringsforløb</td> <td>Ressourceforløb</td> <td>Ledighedsydelse</td> <td></td> </tr> </table> </div> <p>Kun 116 borgere (8 pct.) er borgere, der umiddelbart kan varetage et job eller en uddannelse, altså a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere eller uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Resten af de langtidsforsørgede har i højere grad behov for en helhedsorienteret indsats, som inddrager flere forskellige fagligheder, for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. For de borgere, der er i et jobafklaringsforløb (10 pct.) eller et ressourceforløb (14 pct.) er det vurderet, at der netop er behov for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats for at få afklaret det videre forløb. For personer på revalideringsydelse (3 pct.) og personer på ledighedsydelse (7 pct.) er der allerede foretaget en helhedsvurdering i forhold til borgerens muligheder for fremtidig tilknytning til arbejdsmarkedet, og er enten blevet tilkendt et fleksjob eller er i gang med en vej mod en ny arbejdssfære.</p> <p>Tilbage står sygedagpengemodtagere (11,5 pct.), de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (32,5 pct.) og uddannelseshjælpsmodtagere (10 pct.) og de kontanthjælpsmodtagere, hvis visitationsgruppe er uoplyst (3,5 pct.). Jobcenter Hvidovre yder en stor indsats i for-</p> | A-dagpenge | K. hj. Jobparat | K. hj. Aktivitetsparat | K. hj. Uoplyst | U. hj. Uddannelsesparat | U. hj. Aktivitetsparat | Revalidering | Sygedagpenge | Jobafklaringsforløb | Ressourceforløb | Ledighedsydelse | |
| A-dagpenge | K. hj. Jobparat | K. hj. Aktivitetsparat | K. hj. Uoplyst | | | | | | | | | | | |
| U. hj. Uddannelsesparat | U. hj. Aktivitetsparat | Revalidering | Sygedagpenge | | | | | | | | | | | |
| Jobafklaringsforløb | Ressourceforløb | Ledighedsydelse | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|----|--|--|
| | | hold til at vurdere disse borgere på flere parametre end blot ledighed. |
| 4b | JOBCENTRET VIL LAVE FLERE RE-ALKOMPETENCEVURDERINGER AF LEDIGE KONTANTHJÆLPS- OG DAGPENGEMODTAGERE UDEN ERHVERVSKOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE | Kontanthjælps- eller a-dagpengemodtagere uden en erhvervskompetencegivende uddannelse har ret til at få tilbudt en realkompetencevurdering. I første kvartal af 2017 har jobcentret ikke foretaget nogen realkompetencevurderinger. Til sammenligning lavede de i hele 2016 tre realkompetencevurderinger |
| 4c | JOBCENTRET VIL MÅLRETTE OPKVALIFICERING AF LANGTIDSFORSØRGEDE INDEN FOR OMRÅDER MED GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER | <p>I januar 2017 havde 116 umiddelbart job- eller uddannelsesparate borgere været i offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder. Jobcentret prioriterer at vejlede disse borgere omkring områder, med gode beskæftigelsesmuligheder. Ved hjælp af arbejdsmarkedsbalancen holdes der øje med, hvilke erhvervsgrupper der er mangel på arbejdskraft eller gode beskæftigelsesmuligheder inden for. Diagrammet nedenfor viser, hvor stor en andel af stillingerne indenfor hver erhvervsgruppe, der i 2016 og 2017 faldt inden for kategorierne "Omfattende mangel på arbejdskraft". "Mangel på arbejdskraft" eller "Gode beskæftigelsesmuligheder".</p> <p>Udover arbejdsmarkedsbalancen bruger jobcentret også tal fra jobindsats.dk til at holde sig opdaterede.</p> |



| | | |
|----|---|---|
| 4d | JOBCENTRET VIL UDARBEJDE OG IMPLEMENTERE EN STRATEGI FOR BRUG AF MENTORER TIL LANGTIDSFORSØRGEDE | Arbejdsmarkedsafdelingen er i gang med at udarbejde en strategi for brug af mentorer til langtidsforsørgede. Strategien fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt. |
| 4e | ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE, HVORDAN FRIVILLIGE OG FORENINGER KAN UNDERSTØTTE BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN OVER FOR DE LANGTIDSFORSØRGEDE, OG AFDELINGEN FREMLÆGGER FORSLAGET FOR UDVALGET | Arbejdsmarkedsafdelingen er i gang med at undersøge mulighederne for at frivillige og foreninger kan understøtte beskæftigelsesindsatsen over for langtidsforsørgede. Arbejdsmarkedsudvalget får fremlagt undersøgelsen på et senere tidspunkt. |
| 4f | ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL AFDÆKKE MULIGHEDERNE FOR AT ETABLERE EN SOCIALØKONOMISK VIRKSOMHED EL. LIGN., OG AFDELINGEN FREMLÆGGER ANALYSEN FOR ARBEJDSMARKEDSUDVALGET | Arbejdsmarkedsudvalget fik på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet d. 27/04 2017 redegjort for, hvordan det ikke er muligt for Hvidovre Kommune at etablere og drive en socialøkonomisk virksomhed. |
| 4g | JOBCENTRET VIL AFRAPPORTERE PÅ ANTALLET AF SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER, SOM JOBCENTRET SAMARBEJDER MED | Der arbejdes på en afrapportering. |

| Nr. | Mål | INTEGRATION | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--|--|------------------------------|----------------------|------------------------|------------------------------|--------------|----------------------|-------|--------------------------------|---|---|---|--|---|---|---------------------|--|--|---|--|---|---|-----------------|---|--|--|--|--|---|--------------------------|--|---|---|--|--|---|----------------------------------|--|---|--|--|--|---|--------------------|--|---|--|--|--|---|-----------------------------|--|--|--|---|--|---|--------------------|--|--|--|---|--|---|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5a | MINDST 70 PCT. AF DE FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE, DER ER KOMMET TIL HVIDOVRE, SKAL HAVE BESTÅET PRØVE I DANSK PÅ DET NIVEAU, DER ER FASTSAT I INTEGRATIONSKONTRAKTEN, NÅR INTEGRATIONSPERIODEN ER UDLØBET. | Endnu ingen data tilgængelige. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5b | A-DAGPENGE, KONTANT- ELLER UDDANNELSESHJÆLSMODTAGERE MED ANDEN ETNISK BAGGRND END DANSK OG MANGLENDE DANSKKUNDSKABER SKAL HAVE TILBUDT SÆRLIG BRANCHERETTET DANSKUNDERVISNING, NÅR DET VURDERES RELEVANT. | <p>I 1. kvartal af 2017 havde ni personer i målgruppen modtaget danskundervisning. I tabellen nedenfor ses det, hvordan de ni danskkurser har fordelt sig på borgerens målgruppe og på danskundervisningstypen.</p> <table border="1" data-bbox="810 667 2029 1046"> <thead> <tr> <th></th> <th>Arbejdsmarkeds Dansk</th> <th>Introduktionsforløb I3</th> <th>Introduktionsforløb I3 § 24c</th> <th>Klar til job</th> <th>Projekt Sprog og Job</th> <th>I alt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LAB 2.1 Forsikret ledig</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td></td> <td>1</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Automatisk oprettet</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Mellem 30 og 60</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Under 30, med uddannelse</td> <td></td> <td>2</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>LAB 2.12 Uddannelseshjælp</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Integrationsydelse</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>LAB 2.3 Kontanthjælp</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Integrationsydelse</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>I alt</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table> | | Arbejdsmarkeds Dansk | Introduktionsforløb I3 | Introduktionsforløb I3 § 24c | Klar til job | Projekt Sprog og Job | I alt | LAB 2.1 Forsikret ledig | 2 | 2 | 2 | | 1 | 7 | Automatisk oprettet | | | 1 | | 1 | 2 | Mellem 30 og 60 | 2 | | | | | 2 | Under 30, med uddannelse | | 2 | 1 | | | 3 | LAB 2.12 Uddannelseshjælp | | 1 | | | | 1 | Integrationsydelse | | 1 | | | | 1 | LAB 2.3 Kontanthjælp | | | | 1 | | 1 | Integrationsydelse | | | | 1 | | 1 | I alt | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 9 |
| | Arbejdsmarkeds Dansk | Introduktionsforløb I3 | Introduktionsforløb I3 § 24c | Klar til job | Projekt Sprog og Job | I alt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAB 2.1 Forsikret ledig | 2 | 2 | 2 | | 1 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Automatisk oprettet | | | 1 | | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mellem 30 og 60 | 2 | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Under 30, med uddannelse | | 2 | 1 | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAB 2.12 Uddannelseshjælp | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Integrationsydelse | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAB 2.3 Kontanthjælp | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Integrationsydelse | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I alt | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5c | MINDST 10 PCT. AF FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE MELLEM 18 OG 66 ÅR, DER ER KOMMET TIL HVIDOVRE, SKAL I 2017 PÅBEGYNDE EN ORDINÆR UDDANNELSE AF MINIMUM 6 MÅNEDERS VARIGHED, INDEN DERES INTRODUKTIONSPE-RIODE ER UDLØBET. | <p>I 1. kvartal var 149 personer omfattet af integrationsprogrammet: 94 kvinder (63 pct.) og 55 mænd (37 pct.). Fire af disse er over 66 år (tre kvinder og én mand).</p> <p>I 2016 var der ni flygtninge eller familiesammenførte der i integrationsperioden påbegyndte en ordinær uddannelse. I 1. kvartal af 2017 fremgår der ingen flygtninge eller familiesammenførte, der har påbegyndt en ordinær uddannelse, fordi uddannelsen skal have seks måneders varighed, og derfor tidligst figurerer i 2. halvår.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5d | MINDST 25 PCT. AF FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE MEL- | I 2016 var der 19 flygtninge eller familiesammenførte der i integrationsperioden påbegyndte et ordinært arbejde. I 1. kvartal af 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|----|--|--|
| | LEM 18 OG 66 ÅR, DER ER KOMMET TIL HVIDOVRE, SKALPÅBE- GYNDE ET ORDINÆRT ARBEJDE I MINIMUM 6 MÅNEDER (MINIMUM 20 TIMER I GENNEMSIT PR. UGE) I 2017, INDEN INTRODUKTIONSPE- RIODEN ER UDLØBET. | fremgår der ingen flygtninge eller familiesammenførte, der har påbegyndt et ordinært arbejde, fordi arbejdet skal have seks måneders varighed, og derfor tidligst figurerer i 2. halvår. |
| 5e | ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE, HVORDAN FRIVILLI- GE, FORENINGSLIVET OG ROLLE- MODELLER KAN UNDERSTØTTE INTEGRATIONSINDSATSEN OG FREMLÆGGE FORSLAG FOR AR- BEJDSMARKEDSUDVALGET. | Arbejdsmarkedsafdelingen undersøger mulighederne for at frivillige, foreninger og rollemodeller kan understøtte beskæftigelsesindsatsen over for langtidsforsørgede og fremlægger undersøgelsen for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt. |