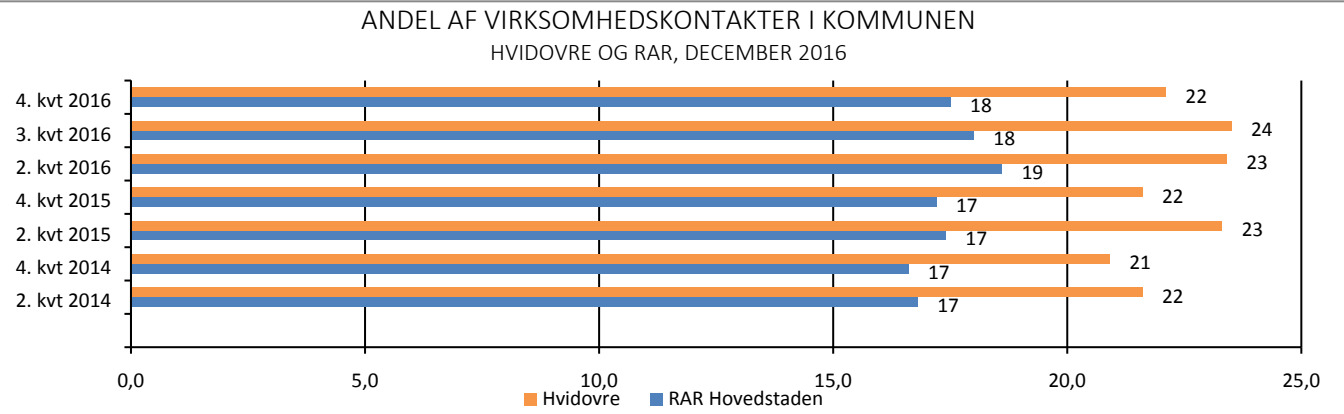


Nr.	Mål	Afrapportering: Unge
1a	Arbejdsmarkedsafdelingen vil undersøge mulighederne for øget tværfagligt samarbejde om de unge.	Arbejdsmarkedsafdelingen laver en undersøgelse, som fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt.
1b	Jobcentret vil fortsætte arbejdet med at hjælpe flest mulige unge til at blive uddannelsesparate.	<p>I 2016 er 50 unge skiftet målgruppe fra 'aktivitetsparate unge'.</p> <p>15 af disse (30 pct.) er fyldt 30 og overgået til kontanthjælp (aktivitetsparat), og 21 (42 pct.) har været i rehabiliteringsteamet og er enten blevet fleksjobberettiget (4 pers.), kommet i ressourceforløb (16 pers.) eller blevet revalidend (1 pers.).</p> <p>11 unge (22 pct.) er enten blevet selvforsørgende (2 pers.) eller får ingen ydelse (9 pers.).</p> <p>Således er tre unge skiftet fra aktivitetsparat til uddannelsesparat uddannelseshjælpsmodtager, svarende til 6 pct. af alle målgruppeskift fra gruppen af aktivitetsparate unge.</p>
1c	Arbejdsmarkedsafdelingen vil undersøge, hvordan frivillige kan understøtte beskæftigelsesindsatsen over for de unge, og afdelingen fremlægger forslaget for udvalget.	Arbejdsmarkedsafdelingen laver en undersøgelse, som fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt. Undersøgelsen forventes færdig i sommeren 2017.

Nr.	Mål	Afrapportering: Virksomhedsindsats																		
2a	Jobcentret vil øge antallet af ledige, der overgår til ordinære jobs.	<p>Af Hvidovre Kommunes eget registreringssystem, Opera, fremgår det, at Jobcenter Hvidovre i 2015 afsluttede 2.098 borgere til ordinært arbejde. I 2016 til var der afsluttet 1.859 borgere til ordinært arbejde, men dette skal ses i lyset af, at ledigheden samtidig er faldet. Langt størstedelen af borgerne (80 pct.) har før jobstart modtaget a-dagpenge.</p> <p>Fra jobindsats.dk findes en opgørelse over, hvor mange hvidovreborgere der er startet i job. Nedenstående figur viser denne opgørelse for hvert år siden 2010, dog kun til og med oktober i 2016.</p> <p>Fra januar 2016 til og med oktober 2016 er 6.451 hvidovreborgere startet i job, hvilket allerede overstiger hele 2015. Hvis tendensen er fortsat 2016 ud, forventes der at være startet 7.741 i job i 2016. Antallet af hvidovreborgere, der starter i job har været stigende siden 2010.</p> <div data-bbox="667 719 1991 1066" data-label="Figure"> <table border="1"> <caption>ANTAL PERSONER STARTET I JOB HVIDOVRE OKTOBER 2016</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Antal personer startet i job</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2010</td> <td>5.005</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>5.158</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>5.307</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>5.495</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>5.826</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>6.181</td> </tr> <tr> <td>2016 okt</td> <td>6.451</td> </tr> <tr> <td>2016 forventet</td> <td>7.741</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>Nogle af de borgere, der er tilknyttet jobcentret, finder selv arbejde og afmelder sig jobcentret uden, at jobcentret får besked om årsagen. Andre når slet ikke at være tilmeldt jobcentret, før de starter i nyt job. Derfor vil jobindsats opgørelse medtage flere borgere end Jobcenter Hvidovres egen registrering.</p>	År	Antal personer startet i job	2010	5.005	2011	5.158	2012	5.307	2013	5.495	2014	5.826	2015	6.181	2016 okt	6.451	2016 forventet	7.741
År	Antal personer startet i job																			
2010	5.005																			
2011	5.158																			
2012	5.307																			
2013	5.495																			
2014	5.826																			
2015	6.181																			
2016 okt	6.451																			
2016 forventet	7.741																			
2b	Jobcentret vil udvikle en strategi for en styrket service til virksomhederne.	Jobcenter Hvidovres arbejde med virksomhedsindsatsen beskrives, og der udarbejdes en strategi for det fremadrettede arbejde, som fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt.																		

<p>2c</p>	<p>Jobcentret vil udvikle en strategi for en indsats, der kan øge fastholdelse af sygemeldte og handicappede.</p>	<p>Jobcenter Hvidovres arbejde med fastholdelse af sygemeldte og handicappede beskrives, og der udarbejdes en strategi for det fremadrettede arbejde, som fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt.</p>																								
<p>2d</p>	<p>Jobcentret vil arbejde for, at samarbejdsgraden med virksomhederne i Hvidovre er minimum på niveau med RAR området.</p>	<p>Nedenstående figur er hentet fra jobindsats.dk og viser, hvor stor en andel af virksomhederne i Hvidovre Kommune der samarbejdes med, og hvor stor en andel af virksomhederne i RAR-området der samarbejdes med.</p>  <table border="1"> <caption>ANDEL AF VIRKSOMHEDSKONTAKTER I KOMMUNEN HVIDOVRE OG RAR, DECEMBER 2016</caption> <thead> <tr> <th>Kvartal</th> <th>Hvidovre (%)</th> <th>RAR Hovedstaden (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4. kv. 2016</td> <td>22</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>3. kv. 2016</td> <td>24</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>2. kv. 2016</td> <td>23</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>4. kv. 2015</td> <td>22</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>2. kv. 2015</td> <td>23</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>4. kv. 2014</td> <td>21</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>2. kv. 2014</td> <td>22</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table> <p>En opgørelse fra 4. kvartal 2016 viser, at Hvidovre ligger ca. 4 procentpoint højere end RAR (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd) Hovedstaden. Gennem hele 2016 har Hvidovre Kommunes samarbejdsgrad været højere end RAR Hovedstadens.</p>	Kvartal	Hvidovre (%)	RAR Hovedstaden (%)	4. kv. 2016	22	18	3. kv. 2016	24	18	2. kv. 2016	23	19	4. kv. 2015	22	17	2. kv. 2015	23	17	4. kv. 2014	21	17	2. kv. 2014	22	17
Kvartal	Hvidovre (%)	RAR Hovedstaden (%)																								
4. kv. 2016	22	18																								
3. kv. 2016	24	18																								
2. kv. 2016	23	19																								
4. kv. 2015	22	17																								
2. kv. 2015	23	17																								
4. kv. 2014	21	17																								
2. kv. 2014	22	17																								
<p>2e</p>	<p>Arbejdsmarkedsafdelingen vil bidrage til, at der bliver skabt øget sammenhæng mellem beskæftigelses- og</p>	<p>Arbejdsmarkedsafdelingen undersøger mulighederne, som fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt.</p>																								

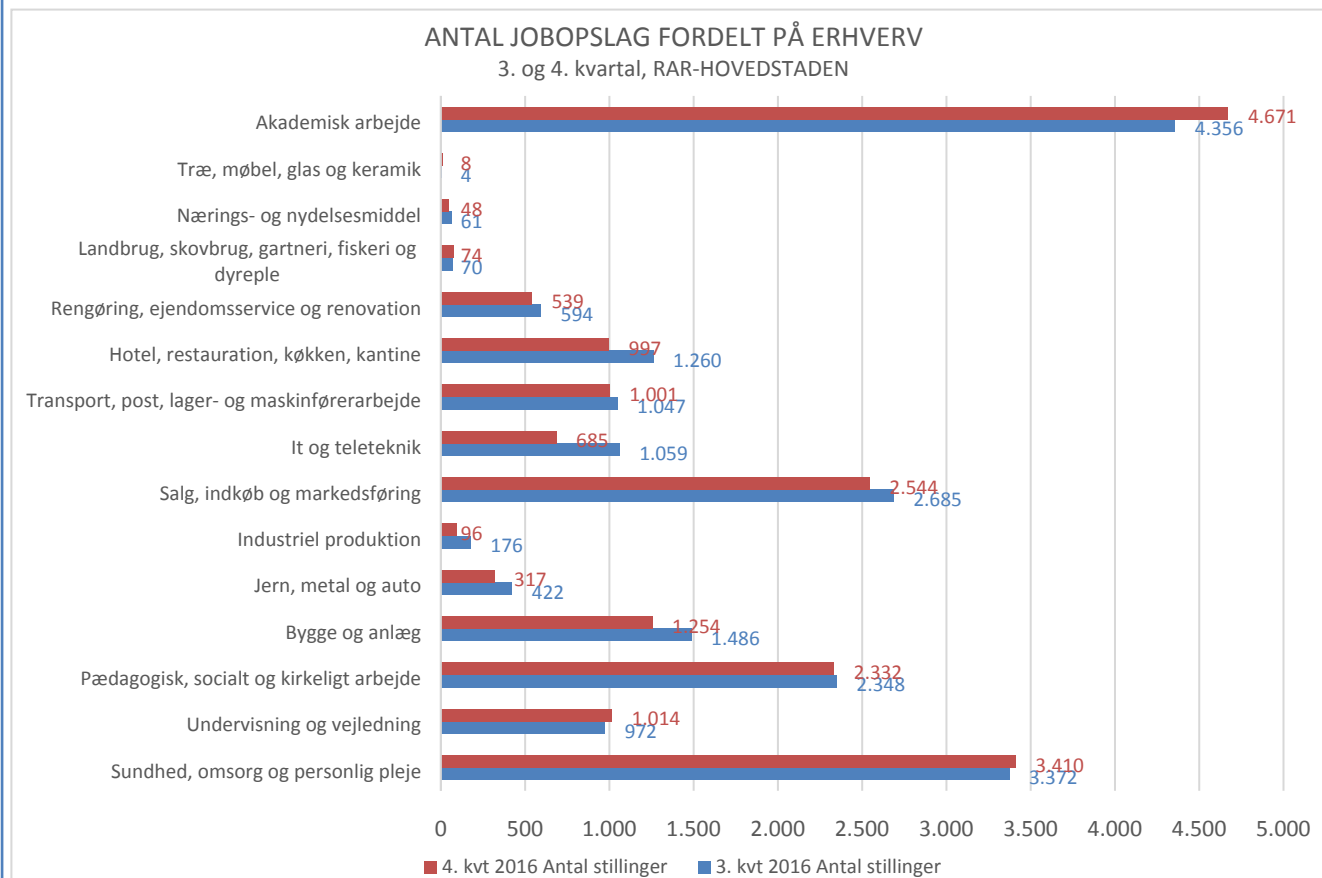
	erhvervspolitikken.	
--	---------------------	--

Nr.	Mål	Afrapportering: Langtidsledige
3a	Jobcentret vil fokusere på at give en tværfaglig helhedsorienteret indsats, hvor det kan forbedre de langtidsledige og langtidsforsørgedes muligheder på arbejdsmarkedet.	Arbejdsmarkedsafdelingen laver en status på jobcentrets arbejde med den tværfaglige helhedsorienterede indsats, som fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt.
3b	Jobcentret vil lave flere realkompetencevurderinger af ledige kontanthjælps- og dagpengemodtagere uden erhvervskompetencegivende uddannelse.	<p>Realkompetencer er en persons samlede viden, færdigheder og kompetencer, uanset hvor og hvordan de er erhvervet, det kan ex være kompetencer mv. fra privat uddannelse, relevant erhvervs erfaring, højskole- eller aftenskoleundervisning, deltagelse i foreningsliv, udlandsophold.</p> <p>Forsikrede ledige over 30 år samt alle kontanthjælpsmodtagere, har ret til tilbud om en realkompetencevurdering, hvis de ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse.</p> <p>Jobcenter Hvidovre har i 2015 lavet fem realkompetencevurderinger, alle har været for forsikrede ledige. I 2016 blev der lavet tre realkompetencevurderinger også alle for forsikrede ledige.</p>
3c	Jobcentret vil målrette opkvalificering af ledige inden for områder med gode	<p>Jobcentermedarbejderne bruger arbejdsmarkedsbalancen til at holde sig orienteret om, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder for derved bedre at kunne rådgive de ledige i jobcentret.</p> <p>Seneste opgørelse af arbejdsmarkedsbalancen viser, at der i hovedstadsområdet er mangel på arbejdskraft inden for 15 af 21</p>

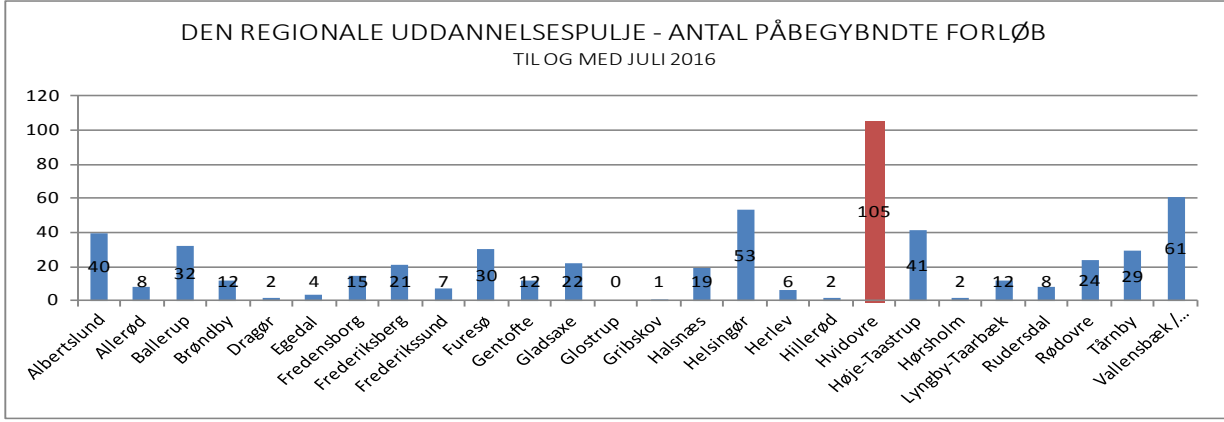
beskæftigelsesmuligheder.

erhvervskategorier.

Antal jobopslag inden for de 15 erhvervskategorier i hhv. 3. og 4. kvartal af 2016 er illustreret i figuren nedenfor. I 3. kvartal var der i alt 19.912 jobopslag og i 4. kvartal var der i alt 18.990 jobopslag fordelt på de 15 erhvervskategorier.



Jobcentret gjorde i 2016 god brug af den regionale uddannelsespulje, hvorfra jobcentret kan få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste. I juli måned havde Hvidovre

		<p>Kommune allerede brugt sin del af den udmeldte pulje, og som det fremgår af nedenstående figur var Hvidovre da også den kommune i RAR-hovedstadens område, der benytter sig flittigst af muligheden, når der ses bort fra København Kommune</p>  <table border="1"> <caption>DEN REGIONALE UDDANNELSESPULJE - ANTAL PÅBEGYNDTE FORLØB TIL OG MED JULI 2016</caption> <thead> <tr> <th>Kommune</th> <th>Antal påbegyndte forløb</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Albertslund</td><td>40</td></tr> <tr><td>Allerød</td><td>8</td></tr> <tr><td>Ballerup</td><td>32</td></tr> <tr><td>Brøndby</td><td>12</td></tr> <tr><td>Dragør</td><td>2</td></tr> <tr><td>Egedal</td><td>4</td></tr> <tr><td>Fredensborg</td><td>15</td></tr> <tr><td>Frederiksberg</td><td>21</td></tr> <tr><td>Frederikssund</td><td>7</td></tr> <tr><td>Furesø</td><td>30</td></tr> <tr><td>Gentofte</td><td>12</td></tr> <tr><td>Gladsaxe</td><td>22</td></tr> <tr><td>Glostrup</td><td>0</td></tr> <tr><td>Gribskov</td><td>1</td></tr> <tr><td>Halsnæs</td><td>19</td></tr> <tr><td>Helsingør</td><td>53</td></tr> <tr><td>Herlev</td><td>6</td></tr> <tr><td>Hillerød</td><td>2</td></tr> <tr><td>Hvidovre</td><td>105</td></tr> <tr><td>Høje-Taastrup</td><td>41</td></tr> <tr><td>Hørsholm</td><td>2</td></tr> <tr><td>Lyngby-Taarbæk</td><td>12</td></tr> <tr><td>Rudersdal</td><td>8</td></tr> <tr><td>Rødovre</td><td>24</td></tr> <tr><td>Tårnby</td><td>29</td></tr> <tr><td>Vallensbæk / ...</td><td>61</td></tr> </tbody> </table>	Kommune	Antal påbegyndte forløb	Albertslund	40	Allerød	8	Ballerup	32	Brøndby	12	Dragør	2	Egedal	4	Fredensborg	15	Frederiksberg	21	Frederikssund	7	Furesø	30	Gentofte	12	Gladsaxe	22	Glostrup	0	Gribskov	1	Halsnæs	19	Helsingør	53	Herlev	6	Hillerød	2	Hvidovre	105	Høje-Taastrup	41	Hørsholm	2	Lyngby-Taarbæk	12	Rudersdal	8	Rødovre	24	Tårnby	29	Vallensbæk / ...	61
Kommune	Antal påbegyndte forløb																																																							
Albertslund	40																																																							
Allerød	8																																																							
Ballerup	32																																																							
Brøndby	12																																																							
Dragør	2																																																							
Egedal	4																																																							
Fredensborg	15																																																							
Frederiksberg	21																																																							
Frederikssund	7																																																							
Furesø	30																																																							
Gentofte	12																																																							
Gladsaxe	22																																																							
Glostrup	0																																																							
Gribskov	1																																																							
Halsnæs	19																																																							
Helsingør	53																																																							
Herlev	6																																																							
Hillerød	2																																																							
Hvidovre	105																																																							
Høje-Taastrup	41																																																							
Hørsholm	2																																																							
Lyngby-Taarbæk	12																																																							
Rudersdal	8																																																							
Rødovre	24																																																							
Tårnby	29																																																							
Vallensbæk / ...	61																																																							
<p>3d</p>	<p>Jobcentret vil udarbejde og implementere en strategi for brug af mentorer.</p>	<p>Jobcenter Hvidovres arbejde med brug af mentorer beskrives, og der udarbejdes en strategi for det fremadrettede arbejde, som fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt.</p>																																																						
<p>3e</p>	<p>Arbejdsmarkedsafdelingen vil undersøge, hvordan frivillige og foreninger kan understøtte beskæftigelsesindsatsen over for de langtidsforsørgede, og afdelingen fremlægger forslaget for udvalget.</p>	<p>Arbejdsmarkedsafdelingen laver en undersøgelse, som fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt. Undersøgelsen forventes færdig i sommeren 2017.</p>																																																						

Nr.	Mål	Afrapportering: Integration															
4a	<p>Mindst 70 % af de flygtninge og familiesammenførte, der er kommet til Hvidovre skal have bestået prøve i dansk på det niveau, der er fastsat i integrationskontrakten, når integrationsperioden er udløbet.</p>	<p>Andelen af borgere i 2015, der er omfattet af integrationsprogrammet, som har bestået en prøve i dansk inden fem år fra påbegyndelsen af danskuddannelsen ligger på 63 pct. i Hvidovre Kommune, hvor andelen for hele landet ligger på 72 pct..</p> <p>Figuren viser, at andelen af borgere i Hvidovre Kommune, der har bestået danskprøve er steget fra 41 pct. i 2012 til 75 pct. i 2014 og derefter faldet til 63 pct. i 2015. Niveaueet på landsplan har ligget mere stabilt mellem 66-72 pct.</p> <div data-bbox="669 571 1966 997" data-label="Figure"> <table border="1"> <caption>ANDEL BESTÅET DANSK INDEN 5 ÅR FRA PÅBEGYNDELSE 2012 - 2015</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Hele landet (%)</th> <th>Hvidovre Kommune (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2012</td> <td>66</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>66</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>69</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>72</td> <td>63</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>I en årrække frem til 2012 modtog Hvidovre Kommune ingen flygtninge men kun familiesammenførte. De familiesammenførtes økonomi og opholdstilladelse er ikke på samme måde som for flygtningene afhængig af bestået danskprøve. Dermed er familiesammenførtes motivation for at bestå danskprøven mindre end flygtningenes, hvilket kan være en forklaring på, at kun 41 % af flygtningene og de familiesammenførte bestod prøve i dansk inden for integrationsperioden i 2012.</p> <p>I perioden 2012-2015 har Hvidovre Kommune modtaget 58 flygtninge.</p>	År	Hele landet (%)	Hvidovre Kommune (%)	2012	66	41	2013	66	66	2014	69	75	2015	72	63
År	Hele landet (%)	Hvidovre Kommune (%)															
2012	66	41															
2013	66	66															
2014	69	75															
2015	72	63															
4b	<p>A-dagpenge-, kontant- eller uddannelseshjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk og manglende</p>	<p>Jobcenter Hvidovre tilbyder arbejdsmarkedsrettet dansk til borgere, hvor det vurderes, at forbedrede danskundskaber er afgørende for, at borgerne kan komme ud på arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsrettet dansk tilbydes borgere, der ikke er omfattet af integrationsprogrammet, ex nyankomne arbejdstagere og medfølgende ægtefæller.</p> <p>I 2015 modtog 13 personer (11 forsikrede ledige og to jobparate kontanthjælpsmodtagere) jobrettet dansk. I 2016 modtog 22</p>															

	<p>danskkundskaber skal have tilbudt særlig brancherettet danskundervisning, når det vurderes relevant.</p>	<p>borgere jobrettet danskundervisning (12 forsikrede ledige, seks jobparate kontanthjælpsmodtagere, én SDP-modtager, én ung under 18, én selvforsørgende og én uddannelsesparat uddannelseshjælpsmodtager).</p> <p>Figuren nedenfor viser, at borgerne, der har modtaget jobrettet danskundervisning i 2015 og 2016, kommer fra 18 forskellige lande. Syv af de 27 borgere, der har fået jobrettet dansk, har bulgarsk statsborgerskab, og seks har rumænsk.</p> <div data-bbox="667 459 2067 943"> <p style="text-align: center;">ANTAL PERSONER, DER HAR MODTAGET ARBEJDSMARKEDSRETET DANSK, FORDELT PÅ STATSBORGERSKAB 2015 og 2016</p> <table border="1"> <caption>ANTAL PERSONER, DER HAR MODTAGET ARBEJDSMARKEDSRETET DANSK, FORDELT PÅ STATSBORGERSKAB 2015 og 2016</caption> <thead> <tr> <th>Land</th> <th>2015</th> <th>2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Bulgarien</td><td>6</td><td>1</td></tr> <tr><td>Danmark</td><td>0</td><td>2</td></tr> <tr><td>Frankrig</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Indien</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Kina</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Kroatien</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Litauen</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Marokko</td><td>1</td><td>0</td></tr> <tr><td>Nederlandend...</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Nepal</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>Pakistan</td><td>0</td><td>2</td></tr> <tr><td>Polen</td><td>1</td><td>0</td></tr> <tr><td>Portugal</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Rumænien</td><td>0</td><td>6</td></tr> <tr><td>Sri Lanka</td><td>1</td><td>0</td></tr> <tr><td>Storbritanni...</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Sverige</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Tyrkiet</td><td>0</td><td>1</td></tr> </tbody> </table> </div>	Land	2015	2016	Bulgarien	6	1	Danmark	0	2	Frankrig	0	1	Indien	0	1	Kina	1	1	Kroatien	0	1	Litauen	0	1	Marokko	1	0	Nederlandend...	0	1	Nepal	2	1	Pakistan	0	2	Polen	1	0	Portugal	0	1	Rumænien	0	6	Sri Lanka	1	0	Storbritanni...	0	1	Sverige	1	1	Tyrkiet	0	1
Land	2015	2016																																																									
Bulgarien	6	1																																																									
Danmark	0	2																																																									
Frankrig	0	1																																																									
Indien	0	1																																																									
Kina	1	1																																																									
Kroatien	0	1																																																									
Litauen	0	1																																																									
Marokko	1	0																																																									
Nederlandend...	0	1																																																									
Nepal	2	1																																																									
Pakistan	0	2																																																									
Polen	1	0																																																									
Portugal	0	1																																																									
Rumænien	0	6																																																									
Sri Lanka	1	0																																																									
Storbritanni...	0	1																																																									
Sverige	1	1																																																									
Tyrkiet	0	1																																																									
<p>4c</p>	<p>Mindst 10 % af flygtninge og familiesammenførte mellem 18 og 66 år, der er kommet til Hvidovre, skal i 2016 påbegynde en ordinær uddannelse af minimum 6 måneders varighed, inden deres introduktionsperiode er udløbet.</p>	<p>I 2016 var 214 personer omfattet af integrationsprogrammet i Hvidovre Kommune, og heraf var syv personer over 66 år og dermed ikke i den arbejdsdygtige alder.</p> <p>Gennemsnitsalderen for de i den arbejdsdygtige alder er 33 år og størstedelen (63 %) er kvinder.</p> <p>Ni flygtninge eller familiesammenførte har i integrationsperioden påbegyndt en ordinær uddannelse, hvilket svarer til 4,3 % af de 207 personer i den arbejdsdygtige alder. De ni flygtninge eller familiesammenførte er mellem 26 og 39 år, og 8 af dem er kvinder.</p>																																																									
<p>4d</p>	<p>Mindst 25 % af flygtninge og</p>	<p>19 flygtninge eller familiesammenførte har i integrationsperioden påbegyndt et ordinært job, hvilket svarer til 10,9 % af de 207</p>																																																									

	<p>familiesammenførte mellem 18 og 66 år, der er kommet til Hvidovre skal begynde et ordinært arbejde i minimum 6 måneder (minimum 20 timer i gennemsnit pr. uge) i 2016, inden introduktionsperioden er udløbet.</p>	<p>personer i den arbejdsdygtige alder.</p> <p>De 19 flygtninge eller familiesammenførte var mellem 26 og 45 år. Ni var kvinder og 10 var mænd.</p> <p>Med ændring af integrationsloven pr. 1. juli 2016 skal nytilkomne flygtninge så vidt muligt i virksomhedspraktik eller løntilskud inden for to uger efter at de er kommet til kommunen. Dette øgede fokus på en tidlig virksomhedsrettet indsats forventes at øge antallet af flygtninge, der påbegynder et ordinært arbejde.</p>
4e	<p>Arbejdsmarkedsafdelingen vil undersøge, hvordan frivillige, foreningslivet og rollemodeller kan understøtte integrationsindsatsen og fremlægge forslag for arbejdsmarkedsudvalget.</p>	<p>Arbejdsmarkedsafdelingen samarbejder allerede nu med frivillige omkring integrationsindsatsen. Det igangværende samarbejde beskrives, og der laves en undersøgelse om mulighederne for et evt. samarbejde med andre organisationer, som fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på et senere tidspunkt. Undersøgelsen forventes færdig i sommeren 2017.</p>