

På Økonomiudvalgets møde den 07. august 2023 spurgte Helle Adelborg (A) til en systematik for, hvordan Økonomiudvalget orienteres om når chefer og ledere stopper i Hvidovre Kommune

NOTAT

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Økonomi og Personale

Sagsnr.: 23/20276

Doknr.: 150235/23

Dato: 18-08-2023/

Spørgsmål

Helle M. Adelborg (A) efterspurgte en systematik for, hvordan Økonomiudvalget orienteres om når chefer og ledere stopper i Hvidovre Kommune. Administrationen udarbejder et notat.

Svar

Besvarelsen er udarbejdet af Center for Økonomi og Personale.

For en række stillingskategorier har Kommunalbestyrelsen delegeret kompetencen for ansættelse og afskedigelse til direktøren, eller til den der bemyndiges af direktøren, jf. Lov om kommunernes styrelse § 17, stk. 7 og kommunens overordnede kompetenceplan. Det betyder, at kompetence til at ansætte og afskedige direktører og centerchefer er placeret i Økonomiudvalget/Kommunalbestyrelsen, hvorimod øvrige stillingskategorier er delegeret til administrationen, herunder ansættelse af ledere.

Når ledere stopper i Hvidovre Kommune, er praksis, at der sker en orientering i det relevante fagvalg. Denne praksis videreføres.