



DER ER "VI" I HVIDOVRE

Velfærd, fællesskaber og byens udvikling



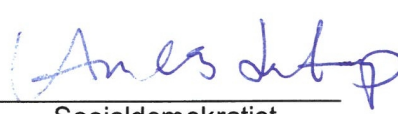
BUDGETAFTALE 2026-2029




Budgetaftale 2026-2029

indgået mellem

Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Socialistisk Folkeparti,
Hvidovrelisten, Liberal Alliance, Dansk Folkeparti, Danmarksdemokraterne og
Enhedslisten



Socialdemokratiet



Det Konservative
Folkeparti

Socialistisk Folkeparti



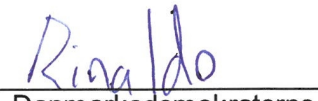
Hvidovrelisten



Liberal Alliance




Dansk Folkeparti



Danmarksdemokraterne



Enhedslisten



Udkast til Budgetaftale for Hvidovre Kommune 2026-2029

Hvidovre står stærkt, fordi vi står sammen

Det er igen lykkedes at samle hele Kommunalbestyrelsen om dette års budget. Med budgetaftalen for 2026-2029 bygger vi derfor sammen videre på sidste års fundament. Vi har med budgetaftalen besluttet at tage konsekvensen af, at vi i flere år har brugt flere penge end vi har budgetteret med på de specialiserede områder. Vi har derfor prioriteret, at der skal afsættes 20 mio. kr. ekstra årligt til de børn og voksne, som har behov for særlige indsatser på det specialiserede område med en forventning om, at vi således budgetterer retvisende.

Aftalens økonomiske rammer er kommunens økonomiske politik, hvor det er vedtaget at kassebeholdningen skal være mindst 220 mio. kr. i gennemsnit.

Der er VI i Hvidovre

AMBITION 2 – VELFÆRD:

Vi ser alle borgere som kompetente og har som mål, at alle kan leve et liv, der er så selvstændigt som muligt



Velfærd på ældreområdet

Med betydelige forbedringer i serviceniveauet for visitation af hjemmepleje vil vi med afsæt heri formulere **politiske pejlemærker for et værdigt møde med borgerne**. Tilbuddene skal understøtte Hvidovrestrategiens målsætninger om selvbestemmelse, værdighed og støtte til at leve et så selvstændigt liv som muligt.

For de borgere, der er visiteret til rengøring, skal det fremover være frivilligt, om der ønskes en **robotstøvsuger eller praktisk hjælp**. På den måde får borgerne frit valg mellem ny teknologi og det traditionelle tilbud. Vi vil bl.a. undersøge om den kommunale rengøringsenhed kan varetage en del af opgaven med rengøring i hjemmet til de borgere, der kun har brug for praktisk hjælp til rengøring i hjemmet.

Mange ældre på vores plejehjem bliver demente i den sidste tid. Enkelte kan ikke blive i deres plejebolig og bliver forvirrede og utrygge som følge af deres sygdom, og de har brug for at have en mere beskyttet og tryk ramme. Vi har derfor prioriteret 2,5 mio. kr. inden for området til at oprette en **skærmet boenhed** på vores plejehjem Dybenskærhave, hvor der allerede er den nødvendige faglige ekspertise og gode fysiske rammer til formålet.

Mål om 75 flere plejehjemspladser i 2035

Kommunalbestyrelsen er enige om, at der skal være en sikker og robust plan for, at Hvidovre Kommune over de næste mange år har et tilstrækkelig antal plejehjemspladser. Vi vil have op mod 75 flere pladser i 2035. Vi vil derfor lægge en plan, der består af flere forskellige elementer så som en udvidelse af et eller flere af kommunens egne plejehjem, som f.eks. Strandmarkshave, et øget samarbejde med Søvangsgården samt byggeri af et plejehjem.

Vi er også åbne for at indarbejde plejehjemspladser i forbindelse med den kommende byudvikling forskellige steder i vores by.

Vi lægger vægt på, at der sideløbende med at sikre et tilstrækkeligt antal plejeboliger fortsat arbejdes på at udvikle og styrke vores tilbud til borgerne i eget hjem.

Vi vil derudover sikre **flere senioregnede boliger**, så flere seniorer kan få en egnet bolig, når parcelhuset er blevet for stort eller lejligheden på 3. sal uden elevator ikke længere er en tilgængelig bolig. Vi ønsker både et samarbejde med de almene boligorganisationer og private boligudviklere om at sikre flere senioregnede boliger. Vi vil samtidig synliggøre for borgerne, hvilke forskellige muligheder der er for seniorerne, når de skal finde en ny bolig i Hvidovre Kommune, der passer til denne livsfase.

AMBITION 1 – VELFÆRD:
Vi skaber rammerne for
trivsel, læring og udvikling
for alle børn



Børn, unge og læring

Sidste år aftalte vi en investering på mere end 50 mio. kr. over de kommende år.

Med denne aftale styrker vi området med konkrete tiltag:

Vi afsætter 3 mio. kr. til skolernes timebank, så det fra næste skoleår bliver muligt at **forkorte skoledagen for de yngste** elever og samtidig beholde de samme muligheder for at tilbyde undervisning med f.eks. to voksne i klassen.

Vi afsætter 3 mio. kr. til **underfinansieringen af skolerne** i forhold til elever der segregeres. Vi vil løse problemstillingen i forbindelse med en ny tildelingsmodel.

Vi vil skabe gode rammer for **praktikpladser for lærerstuderende**. Der afsættes 0,64 mio. kr. årligt.

I sidste års budgetaftale afsatte vi 2 mio. kr. fra 2026 til implementering af den nye tildelingsmodel, så skoler, der har oplevet at miste penge, vil opleve et mindre tab.

Mange børnefamilier oplever et pres på deres økonomi som følge af stigende priser. Der er et løfte i regeringens udspil til finanslov om at **nedsætte betalingen for dagtilbud** fra 25 til 21,3 %. Ønsket om at give børnefamilierne mere luft i økonomien var allerede en del af aftalen blandt forligspartierne. For Hvidovre Kommune vil denne nedsættelse være underfinansieret fra regeringens side, fordi vores serviceniveau er højere end landsgennemsnittet. Derfor afsætter vi 6 mio. kr. til den manglende statslige finansiering.

Der afsættes flere midler til **Headspace** – 50.000 kr. til en styrket indsats på skolerne.

Der skal iværksættes en kampagne på alle skoler for at **få børn til at cykle til skole**.

Der skal ske en udvidelse af Hvidovre kommunes tilbud om **brandkadetter**. Derfor afsættes midler til et hold med base på brandstationen i Hvidovre med 0,6 mio. kr. og 0,5 mio. kr. til etablering af faciliteter.

Sidste år afsatte vi 2 mio. kr. til støjdæmpende foranstaltninger på Engstrandskolen. Det har vist sig ikke at være nok til at lave en tilfredsstillende løsning. Derfor afsætter vi yderligere 13 mio. kr. til at **Engstrandskolen kan ombygges**, så der gennemføres støjdæmpende foranstaltninger med henblik på at skabe et godt læringsmiljø for børn og voksne.

AMBITION 6 – BYENS UDVIKLING:

Vi skaber en grøn by for fremtiden, hvor natur, klima, vækst, tryghed, infrastruktur, mobilitet og boligudvikling går hånd i hånd



Byudvikling, ejendomme og grøn omstilling

Vi ønsker en **byudvikling i balance**, det vil sige i en skala og i et omfang, der passer til Hvidovre. Vi har sendt en revideret Kommuneplan i høring med forslag til byudviklingsområder. Vi vil inden den endelige godkendelse af Kommuneplanen, og når vi kender høringssvarene, have politiske drøftelser af, hvilken byudvikling vi vil have. Formålet er at tage fælles ansvar for, at den

reviderede Kommuneplan afspejler Kommunalbestyrelsens ønsker for byudviklingen de kommende år. Til at understøtte det politiske arbejde med byudvikling afsættes der 1 mio. kr. i 2026, 0,5 mio. kr. i 2027 og 1 mio. kr. i 2028.

I budgetaftalen for 2025 besluttede vi, at der skal udarbejdes en **helhedsplan for vedligehold af kommunale bygninger og arealer**. Mange af kommunens bygninger er af ældre dato og har derfor brug for vedligehold.

Opgaven med at udarbejde en helhedsplan vil blive gennemført i løbet af 2025 og 2026, og helhedsplanen skal give os et opdateret grundlag for at gennemføre de kommende års indsats. Vi har allerede i 2025 sat yderligere 5 mio. kr. af til bygningsvedligehold, og **med denne budgetaftale for 2026 afsættes yderligere 22 mio. kr. i 2026** og 16 mio. kr. per år i 2027 og fremadrettet til bygningsrenovering og vedligeholdelse.

I dag har vi en særlig pulje til akut vedligehold af bygninger, men ikke til udendørs arealer. Det ønsker vi at rette op på ved at afsætte en pulje på 5 mio.kr. om året til **akut vedligehold af udendørs arealer og anlæg**. På den måde vil skader hurtigere kunne blive udbedret, og vi passer bedre på vores by.

Vi har besluttet at **minske besparelsen på Vej og Park** fra sidste års aftale til 0,5 mio. kr. årligt fra 2026, da det har vist sig, at den fulde besparelse ikke kunne gennemføres uden kvalitetsforringelser. Men der skal løbende være opmærksomhed på at sikre en effektiv drift, herunder anvende nye teknologier og metoder.

Vi afsætter 2 mio. kr. årligt fra 2027 til **drift af vores nye naturområde i Gartnerhaven**. Vi ønsker at afprøve muligheden i at få private til at løse opgaven og gennemfører derfor et isoleret udbud af driften af Gartnerhaven, da det er en ny og afgrænset opgave.

I budgetaftalen for 2025 afsatte vi midler til flerårige puljer, der skal gøre byen bedre at bo og leve i. Der blev lavet tre puljer til hhv. flere træer, øget tryghed i byen og til at forbedre parkeringsforholdene. I 2026 skal **tryghedspuljen målrettes mod også at sætte overvågningskameraer op** relevante steder i byen, herunder skal det undersøges, om der kan opsættes overvågning på havnen.

Borgere, der får hentet haveaffald via den frivillige indsamlingsordning, oplever fra tid til anden, at deres haveaffaldsspand går i stykker i forbindelse med indsamlingen. Fremover **betales udskiftning af affaldsspande over taksten**.

Vi genindfører, at der i 2026 etableres en pulje til renovering af **bevaringsværdige bygninger** på 0,3 mio. kr. Puljen omfatter bevaringsværdige ejer- og andelsboliger, der er opført før 1960.

Vi ønsker at fastholde en pulje på 50.000 kr. til **Det Grønne Råd**, så de fortsat kan iværksætte lokale initiativer som fx Biofolkemødet.

I budgetaftalen for 2025 var vi enige om en hensigtserklæring om at arbejde for **hastighedsnedsættelser** på alle veje med 10 km/timen, hvor det giver mening. Den hensigtserklæring genbekræfter vi for at få en by med mindre sundhedsskadelig støj.

Vi vil etablere **cykelpumper og pullerter** til at låse cykler sikkert fast et par relevante steder i byen og forhøjer nuværende pulje til etablering af fodhvilere og supercykelstier, så også dette formål kan imødekommes. I alt afsættes 0,15 mio. kr. årligt i 2026-2028.

Vi ønsker at komme videre med en opgradering af Rydultowy Plads. Der er tidligere lavet et idéoplæg til nyindretning af pladsen, som kunne skabe flere parkeringspladser og et nyt grønt område. Der afsættes 1,5 mio. kr. i 2026 til at opdatere det tidligere idéoplæg og samtidig forskønne den grønne plads, så den også på kort sigt bliver pænere at se på.

I dag er det gratis at lade **strøm i havnen**, og vi har besluttet, at der skal etableres brugerbetaling for den strøm, man bruger i havnen.

Vi vil forbedre kommunens **skriftlige kommunikation til borgerne**, så den bliver nemmere at forstå, og så nye borgere informeres bedre om, hvilke lokalplanforhold mv. der gælder i deres område.

AMBITION 4 – FÆLLESSKAB:

Vi skaber gode muligheder for frivillige fællesskaber og aktivt medborgerskab



Kultur og fritid

I 2025 er der blevet gennemført et forsøg med **forlænget istid** i vores ishaller, så vores klubber kan forlænge sæsonen. Vi har afsat den nødvendige økonomi til at fortsætte ordningen i 2026, så effekten kan blive evalueret efter sommeren 2026.

Vi ønsker at skabe **bedre muligheder for idræt i Avedøre** ved at fjerne asfalt på et areal ved Avedøresletten og anlægge en boldbane med græs. Til det afsætter vi 0,66 mio. kr.

Vi afsætter 0,5 mio. kr. årligt til at **afskaffe gebyret på for sent afleverede bøger** på bibliotekerne. For at sikre, at bøgerne kommer tilbage til biblioteket, vil der dog blive fastholdt et gebyr, hvis man ikke har afleveret bøgerne 30 dage efter afleveringsfristen, ligesom der stadig skal betales erstatning, hvis en bog bortkommer.

Vandingsanlægget ved Tennisklubben fungerer ikke og skal udskiftes. Vi finansierer et **nyt vandingsanlæg** med 135.000 kr. fra Kultur- og Fritidsudvalgets puljemidler.

Vi ønsker at forbedre rammerne for foreningslivet ved at **øge lokaletilskuddet fra 72 pct. til 100 pct.**, hvilket finansieres med 0,37 mio. kr. årligt. I 2026 undersøges det om kriterierne for lokaletilskud skal ændres.

Vi har besluttet at **se på den sponsoraftale**, kommunen har med Hvidovre Fodbold A/S. Den nuværende sponsoraftale har en samlet værdi af ca. 2 mio. kr. årligt, hvoraf 1,2 mio. kr. udbetales direkte til klubben, og resten består af betalt husleje og reklameafgift.

Til **venskabsbysamarbejdet** afsættes 0,15 mio. kr. med henblik på at tidligere venskabsbyer anmodes om at genoptage samarbejdet.

Vi ønsker at styrke det frivillige arbejde og særligt Cafe Hjertetræet, som tildeles et fast tilskud på 500.000 kr. Derudover oprettes en pulje på 300.000 kr., som frivillige i kommunens kirker kan søge med henblik på at gennemføre flere sociale aktiviteter i lokalsamfundet.

Vi afsætter herudover en pulje på 100.000 kr. årligt til forplejning til de frivillige i Kulturhus Risbjerggaard.

Teater Vestvolden får yderligere 80.000 kr. årligt til gratis forestillinger til kommunens børn.

Hvidovre Nærradio får forhøjet sit årlige driftstilskud med 200.000 kr. fra 2026. Der indgås en samarbejdsaftale med Nærradioen.

AMBITION 7 – BYENS UDVIKLING:

Vi understøtter fællesskabet i en mangfoldig by og sikrer en balanceret by- og boligudvikling



Økonomi og administration

Vi vil sikre et ansvarligt budget med en **pulje på 15 mio. kr. årligt til uforudsete udgifter** – finansieret af uforbrugte budgetposter, som sædvanligvis ville blive tilført kassebeholdningen i forbindelse med den årlige overførselssag. Dette for at sikre, at vi har mulighed for at lave prioriteringer i løbet af året uden, at det udfordrer vores aftalte økonomiske rammer. Bevillinger fra puljen sker efter politisk

behandling.

Vi har afsat 1,5 mio. kr. i 2026 til at understøtte gode vilkår for borgere og personale i forbindelse med de store **reformer på sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet**.

Der indgår **teknisk/administrative reduktioner** på knap 19 mio. kr. I budgetperioden. Reduktioner har ingen betydning på velfærdsservicen.

Gebyr for borgerlige vielser (udenlandske borgere) afdækkes.

Budgetaftalen er indgået med forbehold for den koordinerede fælles budgetproces i KL om kommunernes økonomi for 2026.

Hvidovre Kommune – en god arbejdsplads

Vi vil styrke uddannelsesområdet og sikre, at Hvidovre Kommune tilbyder et attraktivt **uddannelses- og læringsmiljø** for elever og studerende på ældreområdet. Der iværksættes styrket praktikvejledning og denne finansieres af "Flere hænder"-midlerne med 3,5 mio. kr.

Vi vil ansætte yderligere **fritidsjobbere** for i alt 0,5 mio. kr. På den vis vil vi styrke kvaliteten og trivselen på plejehjem og dagtilbud og samtidig give de unge en mulighed for at mærke vigtigheden og arbejdsglæden ved at arbejde med børn og ældre.

Vi vil **fastholde og tiltrække flere kvalificerede medarbejdere** til velfærdsområderne i Hvidovre. Til dette afsættes en pulje på 6 mio. kr. årligt til løntillæg, heraf 3 mio. kr. til pædagogisk personale i dagtilbud, klubber, SFO og skoler og 3 mio. kr. til undervisningspersonale. Puljen aftales med de faglige organisationer.

Der afsættes 0,15 mio. kr. årligt til fortsat at tilbyde medarbejderne **influenzavaccination**.

Vi skal være dygtigere til at arbejde med **hurtig rekruttering**, hvor vi løbende ansætter medarbejdere på de områder, hvor vi har de største rekrutteringsudfordringer.

Vi vil iværksætte et nyt initiativ. Vi vil nedbringe **korttidssygefravær** ved, at personalet på ældreområdet kan få råderet over halvdelen af de midler, der spares på vikarer, hvis sygefraværet nedbringes. Det aftales med personalet, hvordan sygefraværet måles på typer af fravær, opdelingen af organisationen samt de indsatser, der skal være gældende for nedbringelsen af sygefraværet. De elementer, der vedrører løntillæg aftales med de faglige organisationer. Der afsættes 1 mio. kr. til opstart af ordningen.

Effektivisering af rekrutteringsprocesser vil spare kommunen for 0,1 mio. kr. årligt.

Med henblik på at styrke kernevefærdien for de ældre skal medarbejdernes faglighed og kendskab til den enkelte borger udnyttes bedst muligt, og **al køretid skal indgå i ruteplanlægningen**. Vi har derfor afsat den nødvendige økonomi til, at køretid kan indgå i ruteplanlægningen. Derudover **tildeles alle fuldtidsansatte (dvs. minimum 30 timer ugentlig arbejdstid) i hjemmeplejen én ekstra times uplanlagt tid om ugen**. Denne tid disponeres af medarbejderen efter en faglig vurdering af, hvilke borgere der har størst behov. Medarbejderne får dermed også et incitament til at gå op i tid, hvis de arbejder mindre end 30 timer om ugen. Dette forventes at nedbringe vikarudgifterne i de kommende år, og forslaget forventes dermed at blive selvfinansierende. Tiltaget evalueres efter ét år.

AMBITION 5 – FÆLLESSKAB:

Vi skaber attraktive rammer for det lokale erhvervsliv og understøtter virksomhedernes bæredygtighedsambitioner og samarbejdet mellem virksomheder



Beskæftigelse og specialiserede tilbud

Værket, vores lokale misbrugsbehandlingstilbud, har nu så mange i behandling, at der ikke er kapacitet til at tage flere borgere i behandling. Borgerne får derfor tilbud uden for kommunen – i nogle tilfælde dyrere og dårligere behandling end vi selv kan tilbyde. Vi har derfor besluttet at **udvide Værket**, så der kan tilbydes behandling til langt flere borgere. Det er både godt for vores borgere og giver en

økonomisk gevinst på 5 mio. kr.

Vi vil finde en egnet grund til de **6 nye skæve boliger** (små et- eller torums boliger), hvor beboerne har mere frie rammer, end man finder i almindelige boliger. Det skal være personale tilknyttet til at hjælpe beboerne med at navigere i tilværelsen og i de sociale relationer.

Vi afsætter **midler til en ombygning af Retræten**, så den kan indrettes til midlertidigt botilbud efter servicelovens §§ 85 eller §107. Vi vil desuden **afsøge mulighederne for at oprette et botræningstilbud til unge, der har brug målrettet træning og støtte i overgangen mellem forældre hjem/botilbud og til en mere selvstændig bolig**. Tilsammen vil disse tilbud give både et bedre og billigere tilbud til nogle af vores borgere med særlige behov for støtte.

Med den nye **beskæftigelsesreform** lægges der op til en ny definition af den kommunale beskæftigelsesindsats, frisættelse og faglighed. Den udvikling skal ske i samarbejde med politikere, ledere, medarbejdere, de faglige organisationer, erhvervsliv og andre interessenter.

For at kvalificere dette **etableres et lokalt ekspertpanel** med repræsentation fra ovennævnte. Panelet skal komme med anbefalinger til beskæftigelsesindsatsen i Hvidovre. Arbejdet igangsættes allerede i 2025, så der senest i forår/sommer 2026 kan gives de første anbefalinger videre til politisk behandling.

Med reformen er lagt op til, at mentorordningen reduceres kraftigt. Vi ønsker imidlertid at fastholde en del af mentorstøtten til dem, der har brug for den støtte. Også på integrationsområder giver det mening med en ekstra indsats for at få borgere i arbejde. Det vil betyde en lille forbedring af kommunens økonomi og samtidig hjælpe borgerne hurtigere i beskæftigelse.

AMBITION 6 – BYENS UDVIKLING:

Vi skaber en grøn by for fremtiden, hvor natur, klima, vækst, tryghed, infrastruktur, mobilitet og boligudvikling går hånd i hånd



Undersøgelser af stormflodssikring og beredskab

Hvidovre Kommune deltager i et fælles projekt med København, Tårnby og Dragør kommuner og Transportministeriet om stormflodssikring af Hovedstadsområdet. Dette skal sikre en **samlet løsning af udfordringerne med en stigende risiko for oversvømmelser** som følge af klimaforandringer. Indsatsen mod klimaforandringer er en af de vigtigste indsatser vi kan gøre for at

sikre vores velfærdssamfund i fremtiden.

Der er udarbejdet forundersøgelser, som beskriver en samlet løsning bestående af flere delstrækninger, herunder nogle beliggende i Hvidovre Kommune. Næste skridt i arbejdet er at få udarbejdet **miljøkonsekvensvurderinger af projekterne** og i den forbindelse afsættes en ramme på 4 mio. kr. om året i perioden 2027-2032 til medfinansiering af arbejdet. Transportministeriet og de øvrige kommuner afsætter ligeledes økonomi til at bidrage. I løbet af efteråret vil der blive indgået en aftale mellem de involverede parter om den konkrete bidragsfordeling. Sideløbende med stormflodssikring skal der arbejdes med andre oversvømmelser som for eksempel kraftige regnskyl og opstigende vand fra fx åer og kloakker.

Vi starter derudover en **klimafond til finansiering af stormflodssikring** i første omgang ved at omdanne miljø- og energipuljen til en klimafond. Der fremlægges en sag for budgetforligskredsen og efterfølgende for Klima-, Miljø- og Teknikudvalget for oprettelsen af klimafonden, så miljø- og energipuljen omdannes over tid.

Når stormflod, ekstreme skybrud, strømsvigt og andre krisehændelser rammer os, skal vi have et robust beredskab. Vi vil **synliggøre og opdatere vores beredskabsplan og handlingsplaner**, så vi er klar til at håndtere hændelserne. Til eksempel har vi allerede i dag planer for at kunne sørge for indkvartering og forplejning til op til 500 personer – i det tilfælde vil vi bruge Frihedens Idrætscenter, Avedøre Idrætscenter, Frydenhøjhallen og Dansborghallen. Der kommer løbende nye krav, fx til cybersikkerhed, som vi også skal kunne adressere. I januar 2026 vil vi holde et **temamøde om beredskab for Kommunalbestyrelsen**.