

# Resultatrevision 2013

---

Dette notat indeholder den lovbestemte afrapportering af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Hvidovre i 2013 i form af resultatrevision 2013.

Revisionen er udarbejdet på baggrund af løbende afrapporteringer på Beskæftigelsesplanen 2013. Dette er suppleret af yderligere datamateriale fra jobindsats.dk, der underbygger jobcenterets forklaringer på udviklingen i Hvidovre i det forløbne år. Alle tabeller og grafer er med mindre andet er angivet hentet fra jobindsats.dk.

Resultatrevisionen er bygget op følgende måde:

- Resultatoversigt, der er underinddelt i følgende tre kategorier, som kommenteres særskilt
  - Resultater i forhold til ministerens mål
  - Forsørgelsesgrupper
  - Indsatser
- Besparelspotentiale
- Opsamling og vurdering af indsats

Jobindsats.dk er opbygget som en benchmarking på tværs af alle landets jobcentre baseret på en klyngeinddeling udarbejdet af den tidligere Arbejdsmarkedsstyrelse forud for jobcentrenes opstart<sup>1</sup>.

## Bemærk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gør opmærksom på, at den aktuelle resultatoversigt til brug for denne resultatrevision er baseret på de gamle klynger. De supplerende målinger, der bliver trukket fra Jobindsats.dk, er baseret på det nye klyngesystem. I det nye klyngesystem bliver jobcentrene sammenlignet med forskellige kommuner, alt efter hvilken ydelse der bliver betragtet.

---

<sup>1</sup> Baggrundsnotat herom kan findes på jobindsats.dk under publikationer. Der er pr. 8. januar 2014 beregnet nye klynger og ændret i beregningen af besparelspotentiale. Af metodiske årsager inddrager resultatrevisionen de klynger, der var aktuelle i 2013.

## Indholdsfortegnelse

1 Resultatoversigten .....	3
1.1 Jobcenterets resultater ift. ministerens mål.....	3
1.1.1 Unge i uddannelse .....	3
1.1.2 Færre på førtidspension .....	3
1.1.3 Langtidsledighed begrænses .....	4
1.1.4 Styrket samarbejde med virksomheder .....	5
1.1.5 Scorecard .....	8
1.2 Jobcenterets forsørgelsesgrupper .....	8
1.3 Jobcenterets indsatser – aktiveringsgrad og rettidighed .....	10
1.4 Konklusion.....	10
2 Besparelspotentiale.....	11
3 Opsamling og vurdering af indsats .....	13

## Tabeller og figurer

Tabel 1: Færre på førtidspension (ministermål).....	3
Tabel 2: Langtidsledighed begrænses (ministermål) .....	4
Tabel 3: Styrket samarbejde med virksomheder (ministermål) .....	6
Tabel 4: Resultatoversigt – Forsørgelsesgrupper.....	9
Tabel 5: Besparelspotentiale .....	11
Figur 1: Antal personer under 30 år på offentlige forsørgelsesydelse.....	3
Figur 2: Tilgang til førtidspension (ministermål) .....	4
Figur 3: Antal langtidsledige (ministermål).....	5
Figur 4.1: Antal arbejdssteder med virksomhedsrettet indsats (ministermål) .....	7
Figur 4.2: Andel arbejdssteder med virksomhedsrettet indsats (ministermål) .....	7

## 1 Resultatoversigten

Resultatoversigten er opstillet i tre dele: resultater ift. ministermål, forsørgelsesgrupper og jobcentrets indsats på aktiveringsgrad og rettidighed.

### 1.1 Jobcenterets resultater ift. ministerens mål

Første del af resultatrevisionen har fokus på resultater i forhold til de fire ministermål: Unge i uddannelse, tilgang til førtidspension, antal langtidsledige personer og samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder.

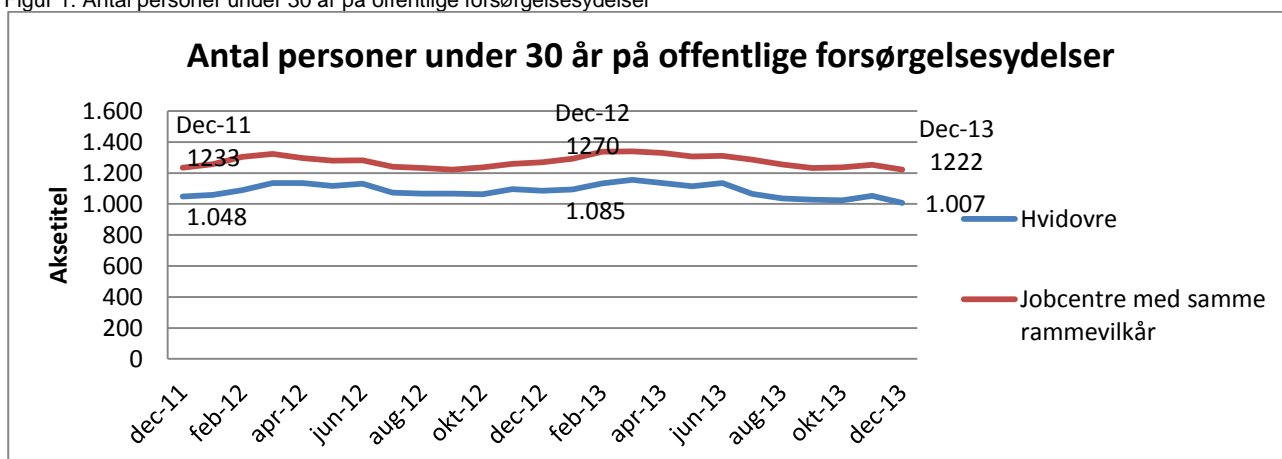
#### 1.1.1 Unge i uddannelse

##### Bemærk

Af tekniske årsager har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, ikke kunne garantere validiteten af målingerne på dette område. Målingen af uddannelsesgraden indgår derfor ikke i resultatrevisionen. I stedet foreslår Styrelsen at kommunerne kommenterer på udviklingen i antal unge på offentlig forsørgelse, herunder på indsatsen for at få flere unge i uddannelse.

I forhold til målgruppen unge under 30 år på offentlige forsørgelsesydelse, har Jobcenter Hvidovre generelt oplevet de samme udsving som gennemsnittet af jobcentre med samme rammevilkår. Dog ligger Hvidovre konsekvent under gennemsnittet i forhold til antallet af unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. I december 2011 havde Jobcenter Hvidovre 1048 unge på offentlige forsørgelsesydelse, hvor jobcentrene med samme rammevilkår i gennemsnit havde 1233 unge. Her oplevede Jobcenter Hvidovre, ligesom gennemsnittet af jobcentre med samme rammevilkår, en stigning i antallet af unge på forsørgelsesydelse frem til december 2012. Her var antallet 1085 unge fuldtidspersoner for Hvidovre og 1270 unge for sammenligningskommunerne. I december 2013 har Jobcenter Hvidovre det laveste antal fuldtidspersoner for hele perioden med 1007 i december 2013. Jobcentrene med samme rammevilkår har i december 2013 et gennemsnit på 1222 unge.

Figur 1: Antal personer under 30 år på offentlige forsørgelsesydelse



#### 1.1.2 Færre på førtidspension

Tabel 1: Færre på førtidspension (ministermål)

Mål 2	Nulpunkt dec 2011	Status dec 2013	Mål dec 2013
Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 60 personer i december 2013 (rullende år) svarende til et fald på 74 pct. fra december 2011 til december 2013	-	Fald på 59,3 pct.	Fald på 74 pct.
	231 personer	94 personer (fald på 137 personer)	60 personer

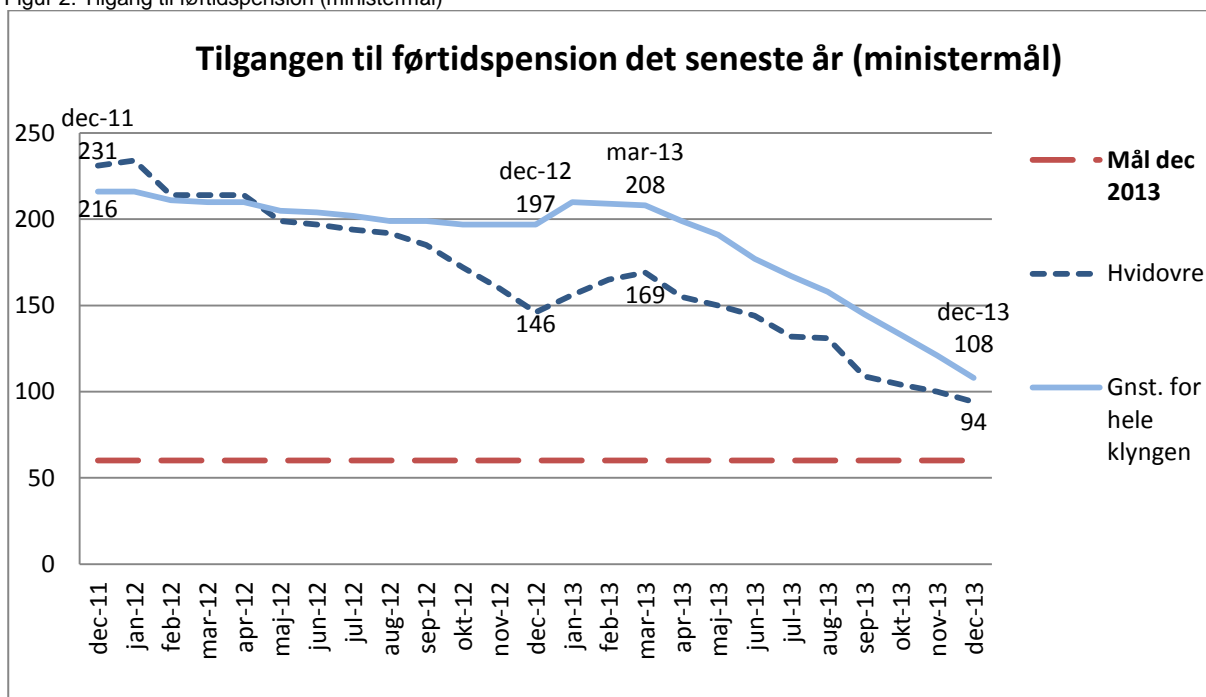
### Målopfyldeelse

Jobcenter Hvidovre levede ikke op til målet om at begrænse tilgangen til førtidspension med 74 pct. I december 2013 var tilgangen til førtidspension i det fortløbende år på 94 personer, hvilket svarer til et fald på 137 personer siden december 2011 eller svarende til et fald på 59,3 pct.

### Uddybende forklaring

Figur 1 viser tilgangen til førtidspension det seneste år fra januar 2011 til december 2013 sammenholdt med gennemsnittet for klyngen og målet. Generelt set har tilgangen været faldende gennem 2012 og 2013, fra 231 i december 2011 til 94 i december 2013. Fra december 2012 til marts 2013 steg tilgangen kortvarigt med 23 personer, hvorefter tilgangen blev faldende igen. Stigningen kan have en sammenhæng med et øget antal ansøgninger om førtidspension pga. kendskab til den kommende reform på området ved årsskiftet. Tilgangen til førtidspension er lavere i Hvidovre end gennemsnittet af klyngen.

Figur 2: Tilgang til førtidspension (ministermål)



### 1.1.3 Langtidsledighed begrænses

Tabel 2: Langtidsledighed begrænses (ministermål)

Mål 3	Nulpunkt dec 2011	Status dec 2013	Mål dec 2013
Antallet af langtidsledige, dvs. ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 368 personer (antal personer) i december 2013*, svarende til et fald på 11 pct. fra december 2011 til december 2013	-	Fald på 10,7 pct.	Fald på 11 pct.
	413 personer	369 personer (fald på 44 personer)	368 personer

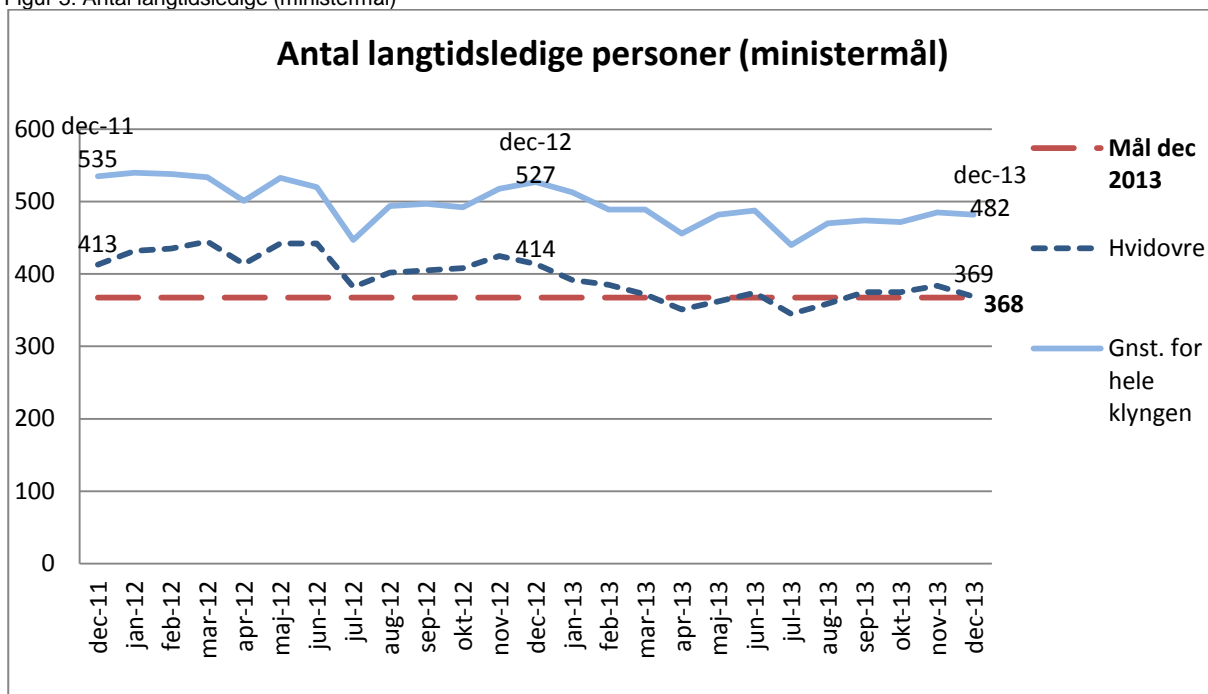
### Målopfyldelse

Udviklingen i antallet af langtidsledige i Jobcenter Hvidovre er faldet med 44 personer fra december 2011 til december 2013, svarende til et fald på 10,7 pct. I december 2011 var der 413 langtidsledige, mens dette antal er faldet til 369 personer i december 2013. Målet om et fald på 11 pct. er således næsten opfyldt, da antallet af langtidsledige er 1 person mere end målet.

### Uddybende forklaring

Figur 2 viser udviklingen i antallet af langtidsledige sammenholdt med målet og gennemsnittet for klyngen. Antallet af langtidsledige har været faldende gennem hele 2013 fra 415 personer i december 2012 til 369 personer i december 2013. Hvidovre har et bedre niveau end gennemsnittet af klyngen, der i december 2013 havde 482 langtidsledige personer.

Figur 3: Antal langtidsledige (ministermål)



### 1.1.4 Styrket samarbejde med virksomheder

## Bemærk

Data på jobindsats.dk til brug for mål 4B er kun opdateret til og med oktober 2013.

Tabel 3: Styrket samarbejde med virksomheder (ministermål)

Mål 4	Nulpunkt dec 2011	Status dec 2013	Mål dec 2013
Jobcenter Hvidovre vil:			
4A. Sikre, at mindst 6 virksomhedscentre er i drift		6	6
4B. Understøtte, at antallet af virksomheder i kommunen (med mere end to ansatte), som har dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik eller løntilskud øges til 229, svt. en stigning på 17 pct. fra december 2011 til december 2013 <sup>2</sup>	196 virksom- heder	<b>Okt. 2013:</b> Fald på 21,4 pct. 154 virksom- heder (fald på 42 virksom- heder)	Stigning på 17 pct. 229 virksom- heder
4C. Gennemføre mindst 3 kampagner		4 kampagner	3 kampagner
4D. Sikre, at der oprettes mindst 5 rotationsprojekter		38 projekter	5 projekter
4E. Betjene lokale virksomheder med 25 voksenlærlingeaftaler for beskæftigede og ledige		17 aftaler	25 aftaler
4F. Understøtte, at 50 borgere fastholdes eller opnår ansættelse med de handicapkompenserende ordninger.		59 personer	50 personer
4G. Afvikle et arrangement med deltagelse af Arbejdsmarkedsudvalget, Erhvervskontaktudvalget og Det lokale beskæftigelsesråd		Afholdt 26. marts 2014	1 arrange- ment

## Målopfyldeelse

4 ud af 7 mål er opfyldt. Nedenfor vil målene blive gennemgået én for én.

## Uddybende forklaring & vurdering

### Mål 4A:

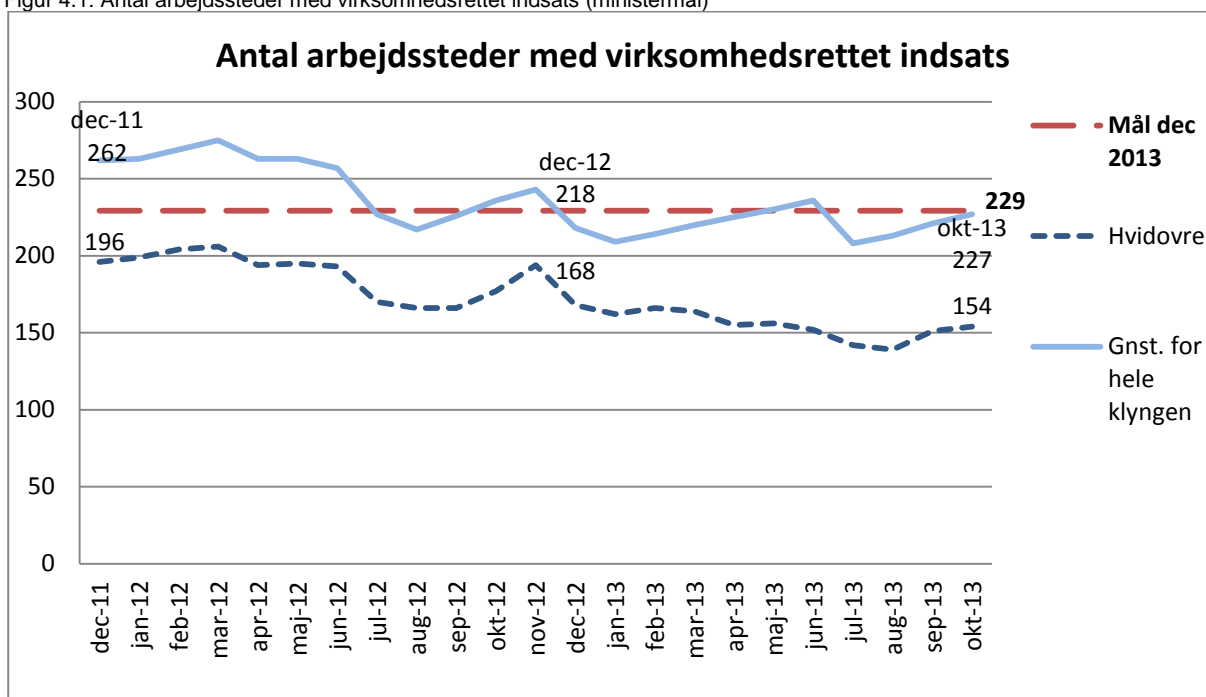
Mål 4A er opfyldt. Jobcenter Hvidovre har i december 2013 6 virksomhedscentre i drift, hvilket er det samme som målsætningen.

<sup>2</sup> Virksomheder der både har dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i praktik eller løntilskud indgår kun én gang i statistikken

#### Mål 4B:

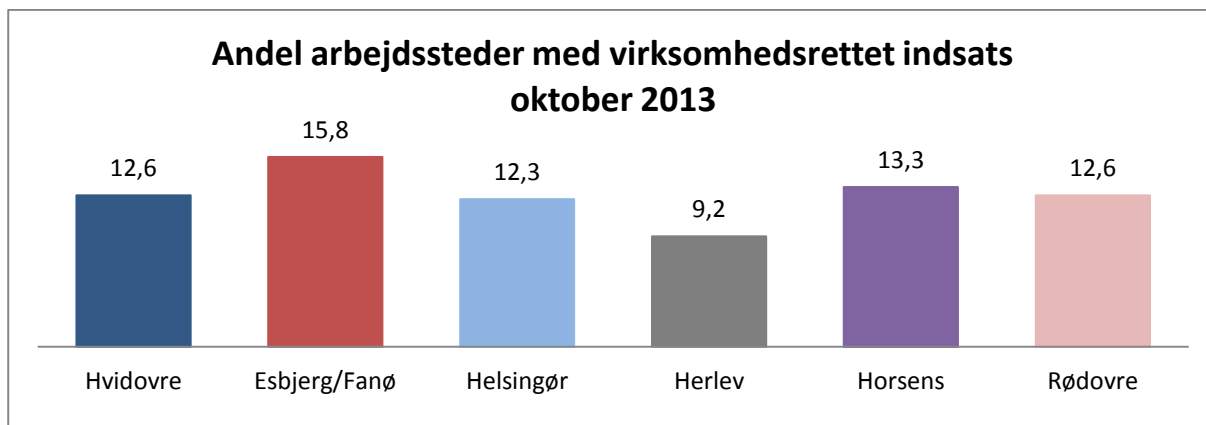
Mål 4B er ikke opfyldt ved de seneste tilgængelige data. I oktober 2013 var der 154 virksomheder med dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik eller løntilskud, svarende til et fald på 21,4 pct. eller 42 virksomheder siden december 2011. Figur 3.1 viser udviklingen i antallet af arbejdssteder med virksomhedsrettet indsats i Jobcenter Hvidovre, gennemsnittet for klyngen og målet for december 2013. Udviklingen har været let faldende gennem 2012 og 2013, bortset fra en stigning i november 2012. Også klyngens udvikling i antallet af arbejdssteder med en virksomhedsrettet indsats har været let faldende i perioden, men ender på 227 arbejdssteder i oktober 2013.

Figur 4.1: Antal arbejdssteder med virksomhedsrettet indsats (ministermål)



Gennemsnittet i antal arbejdssteder er for klyngen højere end antallet i Jobcenter Hvidovre, hvilket dog er naturligt med varierende størrelser på kommunerne. Figur 3.2 viser, at 12,6 pct. af arbejdsstederne i Hvidovre har en virksomhedsrettet indsats, hvorfor Hvidovre placerer sig midt i klyngen.

Figur 4.2: Andel arbejdssteder med virksomhedsrettet indsats (ministermål)



**Mål 4C:**

Mål 4C er opfyldt. Jobcentret har i 2013 gennemført 4 kampagner. Den ene var en netværksskulptur rettet mod akademikere, den anden omhandlede akutpakken, den tredje en længerevarende fleksjobkampagne, og den fjerde omhandlede unge lærlinge. Dermed opfylder jobcentret målet om 3 kampagner i 2013.

**Mål 4D:**

Mål 4D er opfyldt. Jobcenter Hvidovre har 38 jobrotationsprojekter i december 2013. Dermed er målet om 5 projekter opfyldt. Projekterne har varierende størrelse fra en-til-en projekter til større jobrotationsprojekter med mellem 12-20 deltagere. Jobcentret deltager i andre kommuners udbud og fælles udbud via Hovedstadens Jobrotationservice, hvor jobcentret har været katalysator for min. 10 andre jobrotationsprojekter.

**Mål 4E:**

Jobcentret har i 2013 godkendt 17 voksenlærlingeaftaler. Målet var 25 aftaler, og er dermed ikke opfyldt.

**Mål 4F:**

Mål 4F er opfyldt. I 2013 er der behandlet 59 sager under de handicapkompenserende ordninger. Målet for december 2013 er dermed opfyldt.

**Mål 4G:**

Jobcentret har i marts 2014 afviklet arrangementet med deltagelse af Arbejdsmarkedsudvalget, Erhvervskontaktudvalget og Det lokale beskæftigelsesråd. Dermed er målet ikke opfyldt.

## 1.1.5 Scorecard

**Bemærk**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fortæller, at det tidligere "Scorecard" ikke længere indgår som en del af resultatrevisionen.

## 1.2 Jobcenterets forsørgelsesgrupper

**Bemærk**



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gør opmærksom på, at den aktuelle resultatoversigt i resultatrevisionen er baseret på de gamle klynger.

Anden del af resultatoversigten rummer en oversigt over jobcenterets forsørgelsesgrupper, hvilket fremgår af tabel 4.

Tabel 4: Resultatoversigt – Forsørgelsesgrupper

<b>Resultatoversigt - Hvidovre</b>						
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)</b>		<b>5.585</b>	<b>-1</b>	<b>-6</b>	<b>-6</b>	<b>-5</b>
<b>Jobklar - fuldtidspersoner</b>		<b>1.603</b>	<b>-3</b>	<b>-15</b>	<b>-15</b>	<b>-15</b>
A-dagpenge	Dec 2013	876	0	-18	-24	-21
Kontanthjælp	Dec 2013	339	-7	-3	-14	4
Sygedagpenge	Dec 2013	344	-6	-18	-27	-17
Revalidering	Dec 2013	4	0	100	-45	-32
Ledighedsydelse	Dec 2013	40	-12	-32	-21	-7
<b>Indsatsklar - fuldtidspersoner</b>		<b>860</b>	<b>-1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
Kontanthjælp	Dec 2013	667	-1	8	6	16
Sygedagpenge	Dec 2013	105	-2	-13	-27	2
Revalidering	Dec 2013	68	1	-11	-40	-28
Ledighedsydelse	Dec 2013	19	-6	-26	-51	3
<b>Midlertidigt passive - fuldtidspersoner</b>		<b>684</b>	<b>-1</b>	<b>-7</b>	<b>-23</b>	<b>-16</b>
Kontanthjælp	Dec 2013	384	-4	-12	-30	-18
Sygedagpenge	Dec 2013	260	3	-4	-55	-13
Ledighedsydelse	Dec 2013	40	-1	55	-40	1
<b>Forrevalidering - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2013</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>-80</b>	<b>-22</b>
<b>Fleksjob - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2013</b>	<b>452</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
<b>Førtidspension - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2013</b>	<b>1.920</b>	<b>0</b>	<b>-4</b>	<b>-4</b>	<b>-3</b>
<b>Ukendt match – fuldtidspersoner<sup>4</sup></b>		<b>52</b>	<b>40</b>	<b>-1</b>	<b>-49</b>	<b>-23</b>

Samlet set har Jobcenter Hvidovre i december 2013 oplevet et fald på 6 pct. i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i forhold til december 2012. Dette dækker over både stigninger og fald på de forskellige ydelser.

### Jobklar

For jobklare fuldtidspersoner gælder, at udviklingen i Hvidovre følger den generelle udvikling ift. klyngen med et fald på 15 pct. i forhold til samme periode sidste år.

I Jobcenter Hvidovre er det især antallet af syge- og a-dagpengemodtagere der begge er faldet med 18 pct., hvorimod antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 3 pct. Udviklingen er dog bedre end klyngens gennemsnit, hvor kontanthjælpsmodtagere er steget med 4 pct. Antallet af personer på revalidering er steget med 100 pct., men andelen dækker over en reel stigning på 4 personer, fra 0 i december 2012 til 4 fuldtidspersoner på revalidering i 2013.

### Indsatsklar

For de indsatsklare fuldtidspersoner i Jobcenter Hvidovre er der samlet set sket en stigning på 2 % i forhold til samme måned året før. Det er dog kun gruppen af indsatsklare

kontanthjælpsmodtagere der er steget med 8 pct., mens andelen af indsatsklare personer på sygedagpenge, revalidering og ledighedsydelse alle er faldet. Stigningen på 8 pct. for de indsatsklare kontantshjælpsmodtagere dækker over en faktisk stigning på 53 personer. I forhold til klyngen er udviklingen da også bedre i Hvidovre, da klyngen i gennemsnit har oplevet en stigning på 9 pct. i forhold til samme periode året før og Hvidovre har den bedste udvikling i klyngen i forhold til samme periode året før.

### **Midlertidigt passive**

De midlertidigt passive målgrupper er samlet set faldet med 7 pct. i Jobcenter Hvidovre i forhold til samme måned året før. Her er det særligt midlertidigt passive kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere, der trækker ned med et fald på hhv. 12 pct. for personer på kontanthjælp og 4 pct. for personer på sygedagpenge. Klyngen har derimod oplevet et større gennemsnitligt fald på 16 pct. i midlertidigt passive personer.

## **1.3 Jobcenterets indsatser – aktiveringsgrad og rettidighed**

Den tredje del af resultatoversigten har fokus på aktiveringsgrad og rettidighed.

### Bemærk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gør opmærksom på, at måling af aktiveringsgraden i resultatoversigten ikke skal indgå i forbindelse med udarbejdelsen af resultatrevisionen, da opgørelsen af aktiveringsgrad for kontanthjælpsmodtagere er under validering.

## **1.4 Konklusion**

Denne resultatoversigt har haft til formål at vise tendenserne i 2013 for ministerens mål, forsørgelsesgrupperne og indsatsen i Hvidovre.

For ministerens mål gør det sig gældende at Jobcenter Hvidovre kun opfylder mål 3 om at begrænse antallet af langtidsledige. Mål 4 om en virksomhedsrettet indsats er dog delvist opfyldt, og det er usikkert om jobcentret ville have opfyldt mål 1 om uddannelsesgrad, da seneste data er fra april 2013. Sammenlignet med klyngen på alle mål lå Jobcenter Hvidovre på en andenplads i april 2013.

Hvad gælder fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, har Jobcenter Hvidovre i december 2013 samlet set oplevet et fald på 6 pct. i forhold til december 2012. Det er særligt de jobklare og midlertidigt passive persongrupper der er faldet, mens der er sket en stigning på pct. i antallet af indsatsklare fuldtidspersoner.

Aktiveringsgraden er i december 2013 18 pct., hvilket er et fald på 6 pct. i forhold til samme periode året før. I forhold til klyngen placerer Jobcenter Hvidovre sig bedre end klyngen hvad angår kontanthjælpsmodtagere, men aktiveringsgraden for a-dagpengemodtagere er 6 procentpoint lavere end klyngens. I december 2013 er udviklingen i minimumskrav ikke markant i forhold til samme måned året før, og Jobcenter Hvidovre placerer sig på et lavere eller samme niveau end gennemsnittet af klyngen.

## 2 Besparelspotentiale

Besparelspotentialet er udregnet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og er baseret på en sammenligning mellem den faktiske andel af fuldtidspersoner og en forudsagt andel af fuldtidspersoner på nogle valgte ydelser. Det forudsagte niveau bygger på en beregning af den enkelte kommunes befolkningssammensætning og forhold på arbejdsmarkedet. Besparelspotentialet fremgår af tabel 5.

Tabel 5: Besparelspotentiale

<b>Besparelspotentiale Hvidovre jobcenter</b>				
Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2013 - 4. kvartal 2013	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Forudsagte af fuldtidspersoner i pct. befolkningen	Potentiel reduktion af antal af fuldtidspersoner	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	2,79	3,37	-198	-22,5
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	4,51	4,54	-21	-1,8
Sygedagpenge	2,15	2,25	-36	-3,6
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	7,42	7,44	-6	-0,6
<b>I alt</b>	<b>16,86</b>	<b>17,60</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>

For Jobcenter Hvidovre er der i perioden 1. kvartal 2013 til 4. kvartal 2013 ikke noget besparelspotentiale.

I Jobcenter Hvidovre udgør andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse 16,86 pct. af befolkningen. Den forudsagte andel af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse er 17,6 pct. På de fire kategorier for forsørgelsesydelse ligger forbruget for Jobcenter Hvidovre samlet set 28,5 mio. kroner under forventningen. For alle ydelserne har Jobcenter Hvidovre færre fuldtidspersoner end forudsagt – det betyder at jobcentret klarer sig bedre end forventet. Besparelspotentialet er derfor 0 mio. kroner, da jobcentret klarer sig bedre end rammevilkårene tilsiger på alle forsørgelsesydelse.

I det følgende vil besparelspotentialet for hver enkel forsørgelsesydelse blive gennemgået:

For a-dagpenge modtagere udgør antallet af fuldtidspersoner 2,79 pct. af befolkningen. Den forudsagte fordeling af a-dagpenge modtagere er 3,37 pct., hvilket udgør en difference på 198 fuldtidspersoner i forhold til forudsigelsen. Jobcenter Hvidovre bruger 22,5 mio. kroner færre end rammevilkårene tilsiger.

For kontanthjælp modtagere (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp) udgør antallet af fuldtidspersoner 4,51 pct. af befolkningen. Den forudsagte fordeling af denne gruppe ydelsesmodtagere er 4,54 pct., hvilket svarer til en difference på 21 fuldtidspersoner. Jobcenter Hvidovre bruger derfor 1,8 mio. kroner færre end forudsigelsen.

For sygedagpengemodtagere udgør antallet af fuldtidspersoner 2,15 pct. af befolkningen. Den forudsagte fordeling af sygedagpenge modtagere er 2,25 pct. Denne difference på 36 fuldtidspersoner gør, at Jobcenter Hvidovre bruger 3,6 mio. kroner færre end forudsigelsen.

For modtagere af permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) udgør antallet af fuldtidspersoner 7,42 pct. af befolkningen. Den forudsagte fordeling af denne gruppe modtagere er 7,44 pct., hvorfor jobcentrets niveau er 6 personer færre end forudsigelsen. Jobcenter Hvidovre bruger derfor på 0,6 mio. færre end rammevilkårene tilsiger.

### 3 Opsamling og vurdering af indsats

Jobcenter Hvidovre har haft et særligt fokus på aktivering af de ledige. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er dog ved at validere denne måling, og derfor bliver der ikke vist noget resultat af indsatsen. Et andet fokusområde for Jobcenter Hvidovre har været at nedbringe tilgangen af borgere til førtidspension. Her havde Jobcenter Hvidovre sat et ambitiøst mål om at nedbringe tilgangen med 74 pct. Selvom målet ikke blev indfriet, da resultatet endte på 59,3 pct. så er der stadig tale om en positiv forandring. Hvad angår den virksomhedsrettede indsats, har Jobcenter Hvidovre været særligt udfordret i forhold til at nå målsætningen om at understøtte, at antallet af virksomheder i kommunen (med mere end to ansatte), som har dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik eller løntilskud bliver øget til 229 - hvilket svarer til en stigning på 17 pct. fra december 2011 til december 2013<sup>3</sup>. Her oplevede Jobcenter Hvidovre i stedet et fald på 21,4 pct. Dette resultat bygger dog udelukkende på jobcentrets kontakt til virksomheder i Hvidovre, og data er stadig kun opdateret indtil oktober 2013. Jobcenter Hvidovre har mange borgere, der pendler ud af byen til de omkringliggende kommuner i forbindelse med virksomhedspraktik og løntilskud, og denne kontakt bliver ikke talt med i målingen. I Jobcenter Hvidovre er virksomhedskontakten et fokusområde, og der er derfor:

- Etableret et samarbejde med de omkringliggende jobcentre med henblik på at styrke kontakten til virksomhederne. I det såkaldte "9-kommuner" samarbejde er der oprettet en samlet telefonlinje, således at virksomhederne kun behøver at henvende sig til et enkelt telefonnummer. 9-kommuner samarbejdet mellem København og omegn indebærer, at virksomhedspraktik og løntilskudsansættelser i højere grad kan foregå på tværs af kommunegrænser. Virksomhedskontakt på tværs af kommunegrænser bliver dog ikke talt med i målingen.
- Foretaget en undersøgelse af hvad virksomhederne i Hvidovre ønsker af service fra jobcentret, for herved at skabe grundlaget for et tættere samarbejde mellem jobcenter og virksomhed. Jobcenter Hvidovre er observante og følger udviklingen tæt, og er i gang med udarbejdelse af strategiske initiativer, der skal styrke vores samarbejdsrelationer med de lokale virksomheder.
- Oprettet en formidlingsenhed med det særlige formål at hurtigt formidle kandidater til ordinære stillinger.

Endelig er det værd at bemærke, at Jobcenter Hvidovre ikke har noget besparelspotentiale, og således forbruger mindre end forventet på alle posterne.

---

<sup>3</sup> Virksomheder der både har dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i praktik eller løntilskud indgår kun én gang i statistikken