

# Resultatrevision 2011

Dette notat indeholder den lovbestemte afrapportering af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Hvidovre i 2011 i form af resultatrevision 2011.

Revisionen er udarbejdet på baggrund af de fire afrapporteringer på Beskæftigelsesplanen 2011. Dette er suppleret af yderligere datamateriale fra jobindsats.dk, der underbygger jobcenterets forklaringer på udviklingen i Hvidovre i det forløbne år. Alle tabeller og grafer er med mindre andet er angivet hentet fra jobindsats.dk.

Resultatrevisionen er bygget op følgende måde:

- Resultatoversigt, der er underinddelt i følgende tre kategorier, som kommenteres særskilt
  - Resultater
  - Forsørgelsesgrupper
  - Indsatser
- Besparelspotentiale
- Opsamling og vurdering af indsats

Jobindsats.dk er opbygget som en benchmarking på tværs af alle landets jobcentre baseret på en klyngeinddeling udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen i 2004 forud for jobcentrenes opstart<sup>1</sup>.

Jobcenter Hvidovre bliver sammenlignet med jobcentre, der har samme rammebetingelser, og det er følgende jobcentre:

- Esbjerg/Fanø
- Helsingør
- Herlev
- Horsens
- Rødovre

---

<sup>1</sup> Baggrundsnotat herom kan findes på jobindsats.dk under publikationer.

# Indholdsfortegnelse

---

<b>1</b>	<b>Resultatoversigten</b> .....	<b>3</b>
1.1	Jobcenterets resultater ift. ministerens mål .....	3
1.1.1	ARBEJDSKRAFTRESERVEN .....	3
1.1.2	PERMANENTE FORSØRGELSESDORDNINGER .....	6
1.1.3	UNGE UNDER 30 ÅR .....	7
1.1.4	IKKE-VESTLIGE INDVANDRERE OG EFTERKOMMERE .....	9
1.2	Jobcenterets forsørgelsesgrupper.....	12
1.3	Jobcenterets indsatser – aktiveringsgrad og rettidighed.....	13
1.4	Konklusion .....	14
<b>2</b>	<b>Besparelsespotentiale</b> .....	<b>15</b>
<b>3</b>	<b>Opsamling og vurdering af indsats</b> .....	<b>15</b>

Oversigt over figurer og tabeller:

Figur 1: Fuldtidsledige.....	4
Figur 2: Arbejdskraftsreserven .....	5
Figur 3: Unge under 30 år .....	8
Figur 4: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere.....	10
Tabel 1: Scorecard for ministerens mål.....	11
Tabel 2: Resultatoversigt: Forsørgelsesgrupper.....	12
Tabel 3: Resultatoversigt: Indsatsen .....	13
Tabel 4: Besparelsespotentiale .....	15

# 1 Resultatoversigten

Resultatoversigten er opstillet i tre dele: resultater ift. ministermål, forsørgelsesgrupper og jobcenterets indsats på aktiveringsgrad og rettidighed.

## 1.1 Jobcenterets resultater ift. ministerens mål

Første del af resultatrevisionen har fokus på resultater i forhold til de fire ministermål: Arbejdskraftreserven, antal personer på permanente forsørgelsesordninger, antal personer under 30 år på offentlige forsørgelsesydelse samt antal ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlige forsørgelsesydelse.

### 1.1.1 Arbejdskraftreserven<sup>2</sup>

Mål 1	Nulpunkt dec. 2009	Resultat dec. 2011	Mål dec. 2011
Jobcenter Hvidovre vil sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses til 863 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 2,1 pct. fra december 2009 til december 2011	- 845 personer	Stigning på 18,5 % 1001 personer (stigning på 156 personer)	Stigning på 2,1 % 863 personer (stigning på 18 personer)

#### Målopfyldelse

Udviklingen i arbejdskraftreserven fra december 2009 frem til december 2011 har været stigende både i antal og set i forhold til andel af ledige. I december 2009 var der 845 personer i arbejdskraftreserven – i december 2011 var antallet steget til 1001. Det giver en stigning på 156 personer, der svarer til en stigning på 18,5 %, hvilket er væsentligt over Jobcenter Hvidovres mål om en stigning på 2,1 %. Målet er dermed ikke indfriet. Til sammenligning har klyngen gennemsnitligt haft en stigning på 10 % fra december 2009 til december 2011, hvilket er en mindre stigning end den Hvidovre har oplevet.

#### Uddybende forklaring

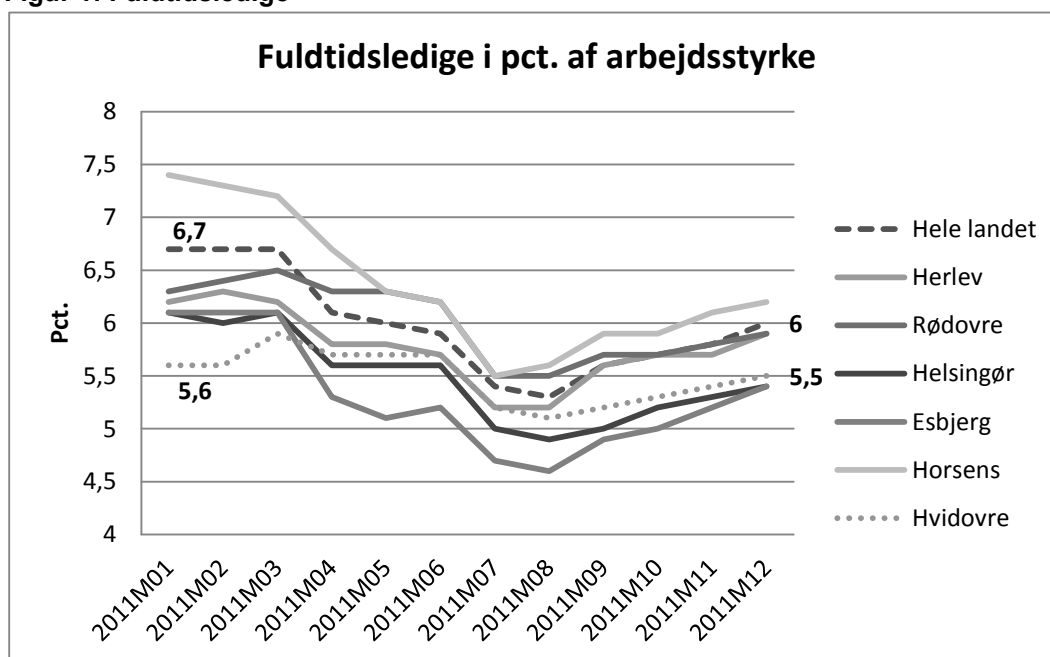
Af figur 1 fremgår det, at ledigheden i Hvidovre Kommune er faldet med 0,1 procentpoint i 2011 til 5,5 %. Selvom ledigheden ikke er faldet i samme omfang, som i resten af klyngen og på landsplan, så ligger Hvidovre på klyngens næstlaveste niveau i december 2011. Ledighedsniveauet er 0,5 procentpoint lavere end landsgennemsnittet i december 2011.

I Hvidovre Kommune er 68,6 % af de jobklare ledige i arbejdskraftreserven i december 2011, hvorimod klyngen har et gennemsnit, der ligger på 69,6 %. Dette understøttes af, at arbejdskraftreserven udgør 4,12 % af arbejdsstyrken i Hvidovre mod 4,72 % i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og 4,4 % i klyngen. Så til trods for at Hvidovre i 2011 har haft en større stigning i ledighe-

<sup>2</sup> Arbejdskraftreserven omfatter dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælps-, starthjælpsmodtagere med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse. Gruppen er udvidet i forhold til tidligere, så gruppen også omfatter deltidsledige og ledige fra arbejdskraftreserven, der hurtigt (inden for en måned) vender tilbage til ydelsen.

den over tre måneder for jobklare ledige, så udgør de fortsat en mindre andel af det samlede antal jobklare ledige og arbejdsstyrken set i forhold til klyngen og regionen.

**Figur 1: Fuldtidsledige**

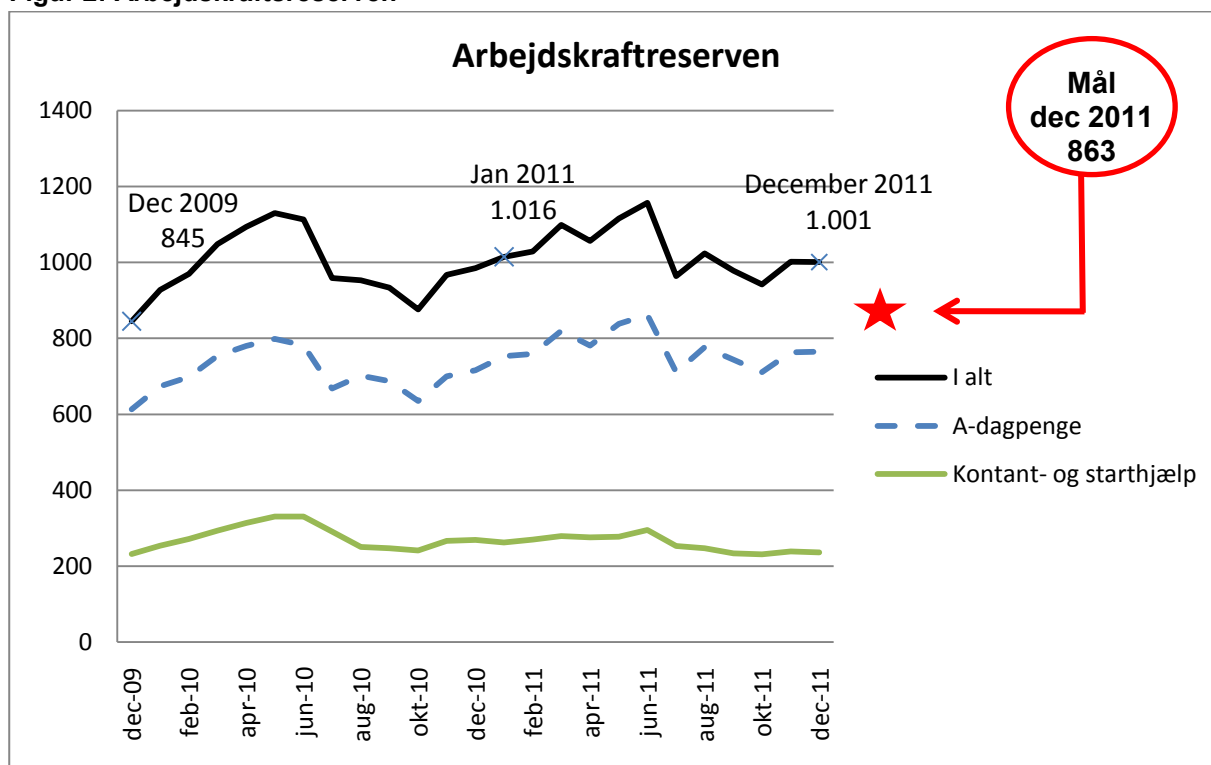


Statistikbanken, AUP01

Konjunkturudsving influerer særligt på antallet af jobklare ledige og i sær de forsikrede ledige. Som den fremgår af figur 2, så slår denne konjunkturfølsomhed også tydeligt igennem på arbejdskraftreserven. Erhvervsstrukturen i Hvidovre Kommune er præget af, at der er en mængde ufaglærte jobs, og jobs i service- og byggebranchen, som er kendetegnet ved, at der er en del ansættelser med løs tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse ansættelse er også meget konjunkturfølsomme, hvilket har en negativ effekt på ledigheden i i Hvidovre Kommune.

Figur 2 viser også, at stigningen i arbejdskraftresserven er sket i 2010, og at der har været et fald på 15 fuldtidspersoner fra januar til december 2011.

Figur 2: Arbejdskraftsreserven



Samlet set har Hvidovre Kommune haft en dårligere udvikling på den generelle ledighed og på arbejdskraftsreserven men ligger stadig på et relativt lavt niveau, når der sammenlignes med klynge og landsgennemsnit. Tendensen til stigende arbejdskraftreserve gør sig gældende i hele landet som følge af en relativ høj ledighed og faldende beskæftigelse. Situationen gør, at ledige har svært ved at finde beskæftigelse og dermed oftere har ledighedsforløb over tre måneder også selvom de ledige ikke vurderes at have andre problemer end ledighed.

For at imødegå stigningen i arbejdskraftsreserven, fokuserer Jobcenter Hvidovre på området gennem fælles introforløb for nyledige, og "vend i døren"-tiltag, hvor nyledige skal søge job via selvbetjeningsmaskiner. Jobcentret har i 2011 etableret nyt team, der primært arbejder med at sikre det rette match mellem ledige og virksomheder, når der visiteres til virksomhedspraktik og løntilskud. Desuden er der generelt i jobcentret opmærksomhed på at udnytte mulighederne for at anvende de virksomhedsnære redskaber i større omfang i indsatsen.

### 1.1.2 Permanente forsørgelsesordninger

Mål 2	Nulpunkt dec. 2009	Resultat dec. 2011	Mål dec. 2011
Jobcenter Hvidovre vil sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses til 2438 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svt. en stigning på 1 pct. fra december 2009 til december 2011.	- 2414 personer	Stigning på 4 % 2499 personer (stigning på 85 personer)	Stigning på 1 % 2438 personer (stigning på 24 personer)

#### Målopfyldelse

På antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger har Hvidovre Kommune et let stigende niveau. Der har fra december 2009 til december 2011 været en stigning på 85 personer svarende til en stigning på 4 %. Hvidovre har ikke indfriet målet. Dog er resultatet forholdsvis tæt på Hvidovres målsætning om en stigning på 1 %.

#### Uddybende forklaring

Tallet dækker over, at det især er antallet af personer på førtidspension, der er steget (4 %), imens antallet af personer på ledighedsydelse eller fleksjob er steget med 2 %. Til sammenligning så har klyngen i gennemsnit haft en stigning på i alt 1,1 %. Stigningen af personer på permanente forsørgelsesordninger skyldes blandt andet, at Jobcenter Hvidovre i en længere periode har haft fokus på, at afklare og afslutte langvarige kontant- og sygedagpengesager.

I Hvidovre Kommune modtager 8,1 % af arbejdsstyrken førtidspension mod 8,9 % i klyngen, tallet for fleksjob er 1,6 % for Hvidovre mod 1,9 % i klyngen og 0,4 % af arbejdsstyrken i Hvidovre modtager ledighedsydelse, hvor det er 0,6 % i klyngen. Til trods for at Hvidovre Kommune har haft en større stigning i antallet på permanente forsørgelsesordninger, så ligger Hvidovre fortsat relativt lavt på alle tre ydelser sammenlignet med klyngen.

I dette mål er stigningen primært sket i 2011, da 71 af de 85 er kommet til i 2011 og kun 14 i 2010.

Jobcentret har ikke mulighed for at flytte borgere fra permanente til ikke-permanente ydelser. Derfor kan en reduktion i antallet af personer, der modtager permanente ydelser kun ske ved fraflytninger fra kommunen, overgang til alderspension mv.

For at sikre at permanente ydelser kun tildeles, når der ikke er alternativer, har jobcentret gennemgået arbejdsgangene vedrørende indstilling til førtidspension. Jobcentret arbejder ligeledes med, at i alle sager at have fokus på arbejdsmarkedet. Særligt i sager, der vurderes i risiko for at ende i en permanent ydelse, er der tidligt fokus på, om revalidering kan være en mulighed for at sikre arbejdsmarkedstilknøytning.

Jobcentret har særligt fokus på at forkorte varigheden af langvarige sygedagpenge- og kontant-hjælpssager, da der er stor risiko for, at borgere med langvarige sager ender på permanente ydelser. Virksomhedscentre anvendes aktivt i forhold til, at sikre svagere borgere tilknøytning til ar-

bejdsmarkedet og minimere risikoen for, at de ender på permanente ydelser. Der er desuden fokus på parallelle forløb, hvor der arbejdes på at løse flere problematikker samtidig med, at der er fokus på arbejdsmarkedstilknypningen.

### 1.1.3 Unge under 30 år

Mål 3	Nulpunkt dec. 2009	Resultat dec. 2011	Mål dec. 2011
Jobcenter Hvidovre vil sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses til 887 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 2,5 pct. fra december 2009 til december 2011.	-	Stigning på 19,5 %	Stigning på 2,5 %
	865 personer	1034 personer (stigning på 169 personer)	887 personer (stigning på 22 personer)

#### Målopfyldelse

I december 2009 var antallet af unge på offentlig forsørgelse 865 fuldtidspersoner. Frem til december 2011 er antallet af unge på offentlige forsørgelse steget til 1034, svarende til en stigning på 19,5 %. Dette er en væsentlig højere stigning end Hvidovre Kommunes mål om en stigning på 2,5 %, og målet er derfor ikke indfriet.

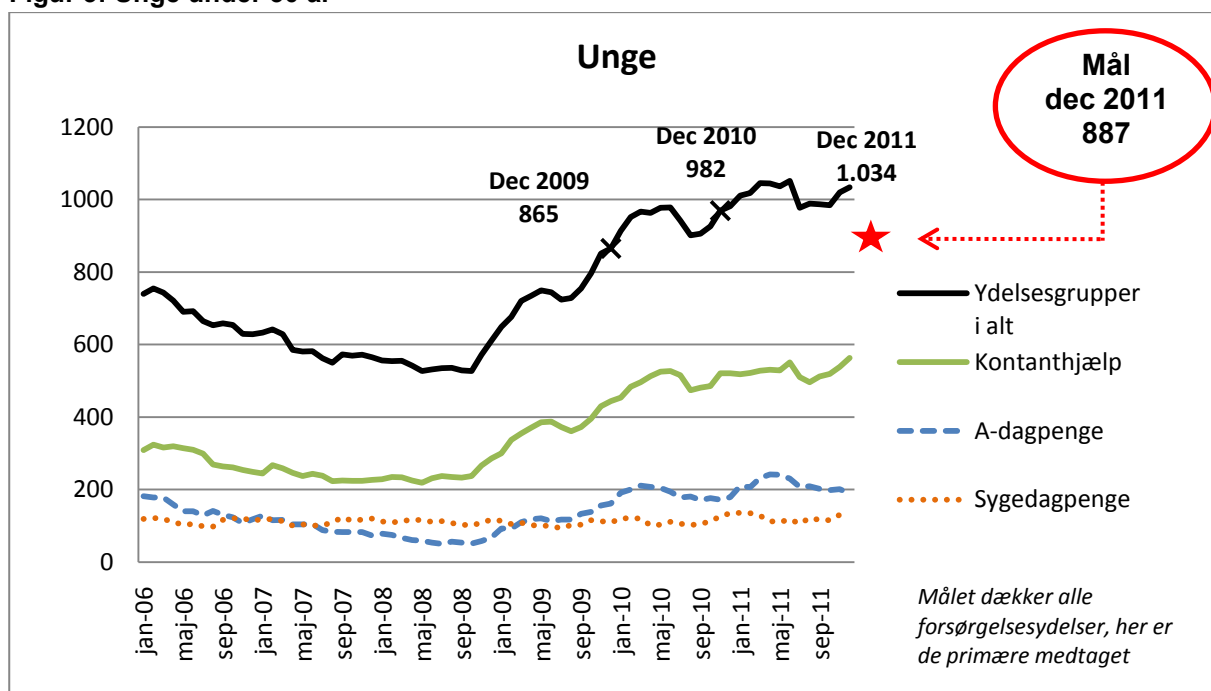
#### Uddybende forklaring

Unge på offentlig forsørgelse udgør 3,0 % af befolkningen i Hvidovre Kommune mod 2,8 % i gennemsnit i klyngen. Hvidovre Kommune har således oplevet en markant stigning i antallet af unge på offentlig forsørgelse, men til trods for denne udvikling er unge på offentlig forsørgelses andel af befolkningen i Hvidovre stadig på niveau med klyngen.

Antallet af unge på offentlig forsørgelse er fra januar til december 2011 blot steget med 23 personer, hvilket svarer til en stigning på 2,3 %. Stigningen i ungdomsarbejdsløsheden er således hovedsageligt sket i 2010.

Af figur 3 fremgår det, at det i højere grad er antallet af kontanthjælpsmodtagere end dagpenge-modtagere, der er steget. Dette skyldes, at unge sjældnere har en kompetencegivende uddannelse eller har haft ordinært arbejde tilstrækkeligt længe til at opnå dagpengeforsikring end den samlede arbejdsstyrke. Samtidig har mange unge en løsere tilknytning til arbejdsmarkedet og har derfor større risiko for at blive opsagt end andre. Det ses også af figuren, at udviklingen i antallet af unge på offentlig forsørgelse er meget konjunkturfølsomt.

Figur 3: Unge under 30 år



Jobcenteret har meget stort fokus på at begrænse ungdomsledigheden mest muligt. Dette sker blandt andet gennem den særlige Ungeindsats, hvor der arbejdes med at motivere og opkvalificere de unge, så de påbegynder uddannelse eller job.

Hvidovre Kommune prioriterer indsatsen over for unge, og har som følge deraf etableret en særlig intern Ungeindsats i 2010. Aktiviteterne i Ungeindsatsen tilpasses løbende for bedre at kunne imødegå de unges behov for hjælp til at blive afklaret i forhold til uddannelsesvalg og eventuelt arbejde.

I indsatsen over for unge, fokuseres der i stigende grad på at anvende de virksomhedsnæreredskaber i arbejdet med at afklare og motivere de unge i forhold til uddannelse og eventuelt arbejde. Mentorordningen anvendes ligeledes for at hjælpe de unge i gang i en praktik eller et uddannelsesforløb.

Det lokale beskæftigelsesråd i Hvidovre har både i 2011 og 2012 prioriteret at bevillige midler til projekter, der er målrettede unge.



### 1.1.4 Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere

Mål 4	Nulpunkt dec. 2009	Resultat dec. 2011	Mål dec. 2011
Jobcenter Hvidovre vil sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses til 996 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 2,8 pct. fra december 2009 til december 2011.	- 969 personer	Stigning på 15,9 % 1123 personer (stigning på 154 personer)	Stigning på 2,8 % 996 personer (stigning på 27 personer)

#### Målopfyldeelse

Hvidovre Kommune havde i december 2009 969 ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse. Dette antal er i december 2011 steget til 1123 personer, hvilket svarer til en stigning på 15,9 %. Dette er en større stigning end Hvidovre Kommunes målsætning på 2,8 % og målet er derfor ikke indfriet.

Klyngen har med en stigning på 7,2 % oplevet en mindre stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlige ydelser end Hvidovre.

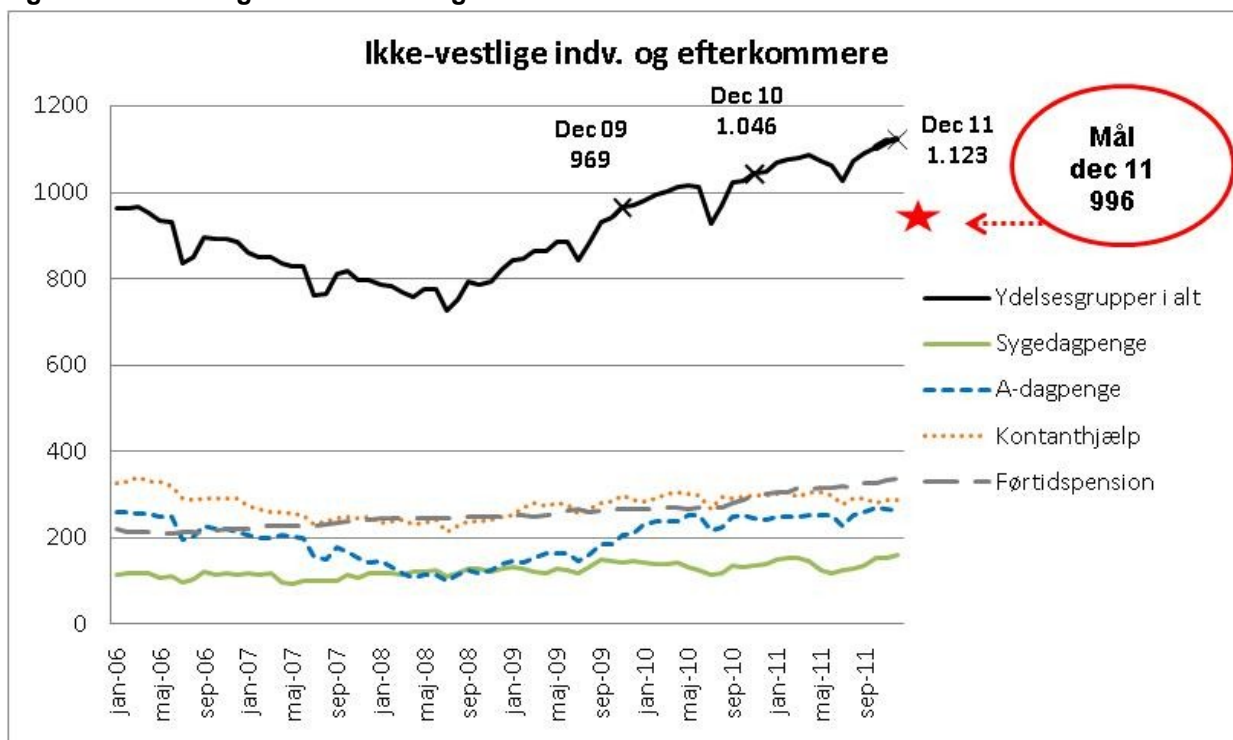
Det skal dog bemærkes, at antallet af ikke vestlige indvandrere er steget med 37 personer i 2011 og tilsvarende er antallet af efterkommere steget med 17 personer, i alt en stigning på 54 personer, hvilket svarer til en stigning på 5 %, så den største stigning har været i 2010.

#### Uddybende forklaring

Til trods for, at Hvidovre har haft en større stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlige ydelser end klyngen, så er beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere fra ikke-vestlige lande i Hvidovre 59,2 % (juni 2011), hvilket er klyngens højeste niveau. Beskæftigelsesfrekvensen for efterkommere fra ikke-vestlige lande er i Hvidovre 61,5 %, hvilket er klyngens næsthøjeste niveau. Så selvom der har været en betragtelig stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlige ydelser i Hvidovre Kommune, så har Hvidovre fortsat flere fra målgruppen i beskæftigelse end kommunerne i klyngen.

Den største stigning i antallet af indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse er sket på førtidspension, hvor der fra december 2009 til december 2011 er sket en stigning på 70 fuldtidspersoner, hvilket er en stigning på 26,1 %. Der er sket en stigning både i 2010 og 2011. Denne stigning har således negativ indflydelse på målopfyldeelse af både mål 2 og 4. Jobcentret har haft særligt fokus på at afslutte langvarige kontanthjælpssager, som følge heraf forventes tilgangen af indvandrere og efterkommere til permanente forsørgelsesydelse at flade ud i 2012.

Figur 4: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere



Jobcenter Hvidovre har ikke en særlig indsats rettet mod ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, da det er en meget sammensat gruppe, som indgår i jobcentrets målgrupper og dermed er omfattet af indsatserne her.

Jobcentret deltager dog i projekter, der skal forbedre nydanske børn og unges muligheder i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet. I jobcentret er desuden opmærksomhed på, at motivere målgruppen til at søge beskæftigelse inden for brancher med gode beskæftigelsesmuligheder og i tilfælde, hvor manglende sprogkompetencer er en barriere, prioriterer jobcentret, at borgeren opkvalificeres. Det kan eksempelvis ske gennem arbejdsplads-dansk, hvor et praktik- eller løntilskudsforløb kombineres med sprogundervisning.

Tabel 1: Scorecard for ministerens mål

Scorecard - Hvidovre									
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Personer på permanente forsørgelsesordninger		Unge under 30 år på offentlig forsørgelse		Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse		Placering
	Dec 2011		Dec 2011		Dec 2011		Dec 2011		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Placering
Herlev	597	-5,1	1.287	-0,4	474	-4,0	635	0,9	1
Ebjerg/Fanø	2.272	-0,2	8.148	-1,7	2.473	-3,2	1.473	1,0	2
Rødovre	771	-4,0	1.685	2,4	634	-9,2	839	2,4	3
Helsingør	1.180	-8,0	3.172	0,3	851	-1,4	1.233	3,8	4
Horsens	1.827	-14,5	5.291	2,8	1.877	0,8	1.291	1,3	4
<b>Hvidovre</b>	1.001	1,6	2.499	3,1	1.034	5,3	1.123	7,3	5
Hele klyngen	7.648	-5,7	22.081	0,6	7.342	-1,5	6.595	2,8	.

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 1 opsummerer Jobcenter Hvidovres målopfyldelse i forhold til ministerens fire mål for 2011, og placerer jobcenteret på en sidsteplads i klyngen. Denne placering dækker over en negativ udvikling for alle fire mål sammenholdt med klyngen og samme periode sidste år. I vurderingen af jobcenterets placering på scorecardet er det værd at bemærke, at opgørelsen alene baserer sig på udvikling. Opgørelsen viser ikke, at Hvidovre, til trods for en dårligere udvikling, generelt ligger på et godt niveau sammenlignet med klyngen.

## 1.2 Jobcenterets forsørgelsesgrupper

Anden del af resultatoversigten rummer en oversigt over jobcenterets forsørgelsesgrupper, hvilket fremgår af tabel 2.

Tabel 2: Resultatoversigt: Forsørgelsesgrupper

# Resultatoversigt - Hvidovre



Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)</b>		<b>5.753</b>	<b>-0</b>	<b>-1</b>	<b>-4</b>	<b>-3</b>
<b>Jobklar – fuldtidspersoner</b>		<b>1.845</b>	<b>1</b>	<b>-1</b>	<b>-10</b>	<b>-7</b>
A-dagpenge	Dec 2011	988	-3	-0	-16	-8
Kontant- og starthjælp	Dec 2011	363	7	-4	-18	-3
Sygedagpenge	Dec 2011	426	4	-5	-20	-12
Revalidering	Dec 2011	3	27	50	-52	-16
Ledighedsydelse	Dec 2011	66	1	40	-1	14
<b>Indsatsklar - fuldtidspersoner</b>		<b>707</b>	<b>-4</b>	<b>-15</b>	<b>-22</b>	<b>-10</b>
Kontant- og starthjælp	Dec 2011	498	-1	-13	-22	-10
Sygedagpenge	Dec 2011	127	-13	-27	-51	-12
Revalidering	Dec 2011	64	1	-9	-27	-13
Ledighedsydelse	Dec 2011	18	-3	15	-14	12
<b>Midlertidigt passive - fuldtidspersoner</b>		<b>761</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>-45</b>	<b>15</b>
Kontant- og starthjælp	Dec 2011	441	-0	27	-60	36
Sygedagpenge	Dec 2011	299	1	-4	-40	-17
Ledighedsydelse	Dec 2011	21	15	50	-48	25
<b>Forrevalidering - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2011</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>-20</b>	<b>-72</b>	<b>-5</b>
<b>Introduktionsydelse - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2011</b>	<b>10</b>	<b>-12</b>	<b>130</b>	<b>5</b>	<b>32</b>
<b>Fleksjob – fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2011</b>	<b>406</b>	<b>0</b>	<b>-3</b>	<b>-5</b>	<b>-1</b>
<b>Førtidspension - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2011</b>	<b>1.985</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-3</b>	<b>-0</b>
<b>Ukendt match – fuldtidspersoner<sup>2</sup></b>		<b>27</b>	<b>-38</b>	<b>-58</b>	<b>-70</b>	<b>-37</b>

Kilde: Jobindsats.dk

Overordnet set har Jobcenter Hvidovre i december 2011 haft et mindre fald på 1 % i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i forhold til december 2010. Disse tal dækker over store og små stigninger og fald på de forskellige ydelser.

### Jobklar

For jobklare fuldtidspersoner gælder, at udviklingen følger den generelle udvikling med et fald på 1 % i forhold til samme periode sidste år. Denne udvikling afviger betydeligt fra klyngens gennemsnit, der har haft et fald på 7 % i antallet af jobklare fuldtidspersoner. Dette dækker over, at antallet af A-dagpenge modtagere ikke faldet i Hvidovre, men for gennemsnittet af klyngen er antallet faldet med 8 %. Samtidig er antallet af sygedagpengemodtagere faldet med 5 %, mod klyngens gennemsnitlige fald på 12 % i forhold til samme periode året før.

## Indsatsklar

For de indsatsklare fuldtidspersoner har Jobcenter Hvidovre oplevet en positiv udvikling, med et fald på 15 % i forhold til samme måned året før, hvor det største fald er sket hos antallet af personer på sygedagpenge, hvor jobcentret har oplevet et fald 27 % i forhold til samme periode sidste år.

## Midlertidigt passive

Den mest markante stigning har været de midlertidige passive, hvor der i 2011 har været en stigning på 13 % i antal fuldtidspersoner, dækkende over en stigning på 27 % på kontant- og starthjælp og 50 % på ledighedsydelse. Den markante stigning på ledighedsydelse dækker over en tilgang på ca. 10 fuldtidspersoner. Klyngen har tilsvarende haft en stigning på 15 % i antal midlertidige passive fuldtidspersoner i forhold til december 2010.

## 1.3 Jobcenterets indsats - aktiveringsgrad og rettidighed

Den tredje del af resultatoversigten har fokus på aktiveringsgrad og rettidighed.

Tabel 3: Resultatoversigt: Indsatsen

Indsatsen	Periode	Niveau Procent	Udvikling		Sammenligning	
			lft. må- neden før, pct. point	lft. samme måned året før, pct. point	Høj./lavest e niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
<b>Aktiveringsgrad i alt</b>		<b>33</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>35</b>
A-dagpenge	Dec 2011	30	1	1	44	36
Kontant- og starthjælp, jobklar	Dec 2011	48	-4	1	46	38
Kontant- og starthjælp, indsatsklar	Dec 2011	39	-0	3	31	29
<b>Opfyldelse af minimumskrav</b>						
Manglende jobsamtaler - a-dagpenge	Dec 2011	4	0	2	2	7
Manglende jobsamtaler - kontant- og starthjælp	Dec 2011	2	-0	-7	2	6
Manglende aktive tilbud - a-dagpenge	Dec 2011	6	1	-0	3	6
Manglende aktive tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2011	11	0	0	6	9

Kilde: Jobindsats.dk

## Aktiveringsgrad

Aktiveringsgraden for de forskellige ydelsesgrupper i Jobcenter Hvidovre ligger i alt på 33 % i december 2011, hvilket er en mindre stigning på 1 % i forhold til december 2010. Hvidovre placerer sig dog 2 procentpoint under klyngens gennemsnitlige aktiveringsgrad på 35 %, hvilket primært



# Resultatoversigt – Hvidovre

skyldes, at Hvidovre har en aktiveringsgrad for A-dagpenge, der er 6 procentpoint lavere end klyngens. Derimod har Hvidovre det højeste niveau i klyngen for både jobklare og indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, med en aktiveringsgrad på henholdsvis 48 og 39 %.

### **Opfyldelse af minimumskrav**

For andelen af manglende jobsamtaler gælder, at Jobcenter Hvidovre har et bedre niveau end gennemsnittet af klyngen for både a-dagpenge og kontant- og starthjælp. Især er andelen for kontant- og starthjælp faldet betydeligt med 7 procentpoint i forhold til samme måned året før og niveauet er i december 2011 på 2 %. Derimod har udviklingen i andelen af manglende aktive tilbud stået stille i 2011, og Hvidovre placerer sig på niveau med klyngens gennemsnit for både a-dagpenge og kontant- og starthjælp.

## **1.4 Konklusion**

Denne resultatoversigt har haft til formål at vise tendenserne i 2011 for ministermålene, forsørgelsesgrupper og indsatsen i Jobcenter Hvidovre. For de fire ministermål gælder, at udviklingen i Hvidovre har været dårligere end klyngens gennemsnit, men at Hvidovres niveau for de fleste ydelsesgrupper er godt sammenlignet med klyngen. Flere af ministermålene har desuden været meget konjunkturfølsomme og præget af generelle tendenser i hele landet, som en relativ høj ledighed og faldende beskæftigelse. Samtidig viser udviklingen af arbejdskraftreserven i Hvidovre Kommune, at den største stigning er sket i 2010, og at udviklingen i 2011 næsten har været stagnerende (se figur 2). Dette er overensstemmende med, at udviklingen i jobcentrets forsørgelsesgrupper samlet set er faldet med 1 % i 2011.

## 2 Besparelspotentiale

Besparelspotentialet viser, hvor mange penge kommunen potentielt kan spare på forsørgelsesydelse i løbet af et år, hvis kommunen nedbringer andelen af fuldtidspersoner af befolkningen mellem 16-66 år på offentlige forsørgelsesydelse til samme niveau som gennemsnittet i klyngen.

Af tabel 4 fremgår det, at Jobcenter Hvidovre ikke har et besparelspotentiale på seks af otte forsørgelsesydelse. Det betyder, at Hvidovre har færre udgifter til alle forsørgelsesydelse bortset fra kontanthjælp og sygedagpenge. Hvis Hvidovre lå på niveau med gennemsnittet i klyngen på disse to ydelse, kunne kommunen spare 6,9 mio. kr. på årsbasis. Hvidovre har ifølge opgørelsen dog en samlet besparelse på de øvrige forsørgelsesydelse på 59,9 mio. kr. pr. år, når der sammenlignes med klyngen. Denne tabel understøtter opgørelserne, der viser, at Hvidovre Kommune trods større stigninger på flere ydelsesgrupper fortsat ligger på et lavere niveau på de fleste ydelsesgrupper sammenlignet med klyngen.

Tabel 4: Besparelspotentiale

Besparelspotentiale - Hvidovre				
Forsørgelsesydelse	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
1. kvartal 2011 - 4. kvartal 2011				
A-dagpenge	3,12	3,24	-39	-3,6
Kontanthjælp	3,95	3,88	23	1,9
Revalidering, inkl. Forrevalidering	0,28	0,51	-75	-7,6
Sygedagpenge	2,54	2,39	48	5,0
Ledighedsydelse	0,28	0,50	-72	-9,8
Fleksjob	1,25	1,58	-109	-6,0
Førtidspension	5,91	7,03	-369	-32,9
<b>I alt</b>	<b>17,33</b>	<b>19,12</b>	<b>71</b>	<b>6,9</b>

Kilde: Jobindsats.dk



## 3 Opsamling og vurdering af indsats

Jobcenter Hvidovre har gennem længere periode ligget på et lavt ledighedsniveau sammenlignet med klyngen og landsgennemsnittet, hvilket jobcenteret har fastholdt i 2011. Hvidovre ligger generelt på et relativt lavt niveau på de fleste ydelsesgrupper, når der sammenlignes med klyngen til trods for en større stigning på de fire ministermål. Resultatrevisionen viser dog også, at Jobcenter Hvidovre stadig har en udfordring i at nå beskæftigelsesmålene om at begrænse tilgangen af personer på de forskellige ydelsesgrupper. Det vurderes, at jobcenteret fremadrettet skal have særligt fokus på de længerevarende sager, som både påvirker arbejdskraftreserven, men som også på sigt kan vanskeliggøre en tilknytning til arbejdsmarkedet og medføre flere tilkendelser af permanente ydelse.