



Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland

Universitetsvej 2
4000 Roskilde

Tlf.: 72 22 34 00
E-mail: brhs@ams.dk

CVR: 55568510
EAN: 5798000400535

Den 26. april 2012

J.nr. : 2012-0004334

Jobcenterchef Casper Christensen
Hvidovre Kommune

Kære Casper

Tak for den tilsendte resultatrevision for jobcenterets indsats i 2011.

Vi synes at resultatrevisionen vidner om, at Jobcenter Hvidovre har god fokus på de centrale udfordringer, men at der fortsat er store udfordringer i forhold til udviklingen i jobcenterets samlede målgruppe, og i forhold til målene for beskæftigelsesindsatsen

I forhold til de fire ministermål har jobcenteret, som I også selv skriver, ikke opfyldt målene i Beskæftigelsesplanen for 2011. Selvom der har været tale om positive udviklingstendenser i 2011 med aftagende stigningstakter i 2010 har udviklingen i 2011 ikke været så god som i sammenlignelige jobcentre.

Vi er enige i jeres vurderinger af de fortsatte udfordringer i tilgangen til arbejdskraftreserven, herunder af unge under 30 år, samt i stigningen i antallet af midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere.

Jeres fokus på unge er fortsat vigtig for at få flere unge i uddannelse, ligesom en tidlig og aktiv indsats på tværs af kommunens forvaltninger, overfor sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, vil kunne medvirke til at begrænse tilgangen til førtidspension. Det samme kan de initiativer, som nævnes i resultatrevisionen, med vægt på blandt andet virksomhedsnære redskaber, mentorordninger, ny organisering af ungeindsatsen, forbedringer af sagsgange m.v.

I medsendte notat uddybes regionens vurderinger af jobcenterets resultatrevision.

Vi vil i øvrigt anbefale, at I inddrager konklusionerne i resultatrevisionen i det forestående arbejde med beskæftigelsesplanen for 2013, som vi ser frem til at drøfte med jer ved det kommende dialogmøde.

Med venlig hilsen


Merete Bingen-Jakobsen



Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland

Dato 26. april 2012
Jnr. 2012-0004334

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands uddybende bemærkninger til Jobcenter Hvidovres Resultatrevision 2011

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland modtog den 13. april 2012 resultatrevision for 2011 i Jobcenter Hvidovre.

Beskæftigelsesregionen kvitterer for en fyldestgørende resultatrevision, der inddrager en række væsentlige betragtninger i relation til jobcentres resultater af beskæftigelsesindsatsen i 2011, herunder jobcentrets fokus på fremadrettede tiltag.

Beskæftigelsesregionen har følgende bemærkninger til resultatrevisionen:

Arbejdskraftreserven

Jobcentret bemærker i resultatrevisionen, at antallet af personer i kommunens arbejdskraftreserve fra december 2009 til december 2011 er steget med 156 personer til 1.001 personer, svarende til en stigning på 18,5 pct. Det er noget mere end det fastsatte mål på 863 personer, svarende til en stigning på 2,1 pct..

Jobcentret gør samtidig opmærksom på, at stigningen i arbejdskraftreserven har været større end i sammenlignelige jobcentre (10,0 pct.).

Jobcentret redegør for, at både ledighedsudviklingen, andelen af jobklare i arbejdsstyrken og erhvervsstrukturen i kommunen er med til at forklare stigningen i arbejdskraftreserven. Jobcenteret har fokus på konkrete tiltag, som kan imødegå udviklingen.

Beskæftigelsesregionen kvitterer for, at jobcentret har god fokus på udfordringerne, og planlægger forskellige initiativer for nyledige og for den virksomhedsvendte aktiveringsindsats, som vil kunne bidrage til at nedbringe arbejdskraftreserven.

Borgere på permanent offentlig forsørgelse

Jobcentret bemærker i resultatrevisionen, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger Hvidovre Kommune er øget i perioden december 2009 til december 2011. Målet om en stigning på max. 1 pct. svarende til 24 personer er ikke nået. Men resultatet – en stigning på 4 pct. svarende til 85 personer vurderes i resultatrevisionen at være tæt på målsætningen.

Jobcentret bemærker yderligere i resultatrevisionen, at tilgangen til permanente forsørgelsesordninger primært skyldes tilgangen til førtidspension og afklaring af en række langvarige sygedagpengesager til førtidspension, og kun i mindre omfang tilgangen til fleksjob og ledighedsydelse.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at det er vigtigt at få standset stigningen i antallet af personer på permanente forsørgelsesydelse. Jobcenterets fokus på tiltag, blandt andet revalidering og virksomhedscentre, og på at afkorte varigheden af sygedagpenge- og kontanthjælpsforløb er gode elementer hertil.

Unge ydelsesmodtagere

Jobcentret bemærker i resultatrevisionen, at antallet af unge under 30 år på overførselsindkomst i Hvidovre er steget med 19,5 pct. i perioden december 2009 til december 2011. Det er en væsentlig større stigning end det oprindelige mål på 2,5 pct. som således ikke er indfriet. Antallet af unge på offentlig forsørgelse er i perioden steget med 169 personer, men stigningen er overvejende sket i 2010, mens der kun er kommet 23 personer til i målgruppen i 2011.

Jobcentret skriver i resultatrevisionen, at der især har været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere, med begrænset uddannelsesbaggrund og korterevarende tilknytning til arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesregionen kvitterer for jobcenterets fokus på udfordringerne og prioriteringen af ungeindsatsen. Herunder for at der arbejdes med organisering af indsatsen og udviklingen af virksomhedsrettede redskaber, mentorordninger og andet som kan hjælpe med at afklare og motivere de unge i forhold til et arbejde eller en uddannelse.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere

Jobcentret bemærker i resultatrevisionen, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere er steget 15,9 pct. fra december 2009 til december 2011, hvilket er over det fastsatte mål på 2,8 pct. , som derfor ikke er indfriet. Det svarer til en stigning på 154 personer i målgruppen, mod forventet 27 personer. Hovedparten af stigningen vedrører primært 2010, mens stigningen fra 2010 til 2011 kun har været på 5 pct. (54 personer)

Beskæftigelsesregionen kvitterer for jobcenterets fokus på målgruppen, herunder på udfordringerne i forhold til udviklingen i antallet på permanente forsørgelsesydelse og på, hvordan der kan arbejdes med at motivere og støtte målgruppen i retning af områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Beskæftigelsesregionen opfordrer kommunen til at inddrage konklusionerne i resultatrevisionen i arbejdet med beskæftigelsesplanen for 2013