



Hvidovre Kommune
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre
Att.: Jobcenterchef Casper Christensen

Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland
Ny Østergade 7

4000 Roskilde

Tlf.: 72 22 34 00
Email: brhs@ams.dk

CVR: 55568510
EAN: 5798000400535

Den 9. aug. 2013

J.nr.: 2013-0007527

Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2014

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland takker for Hvidovre Kommunes udkast til beskæftigelsesplan for 2014, modtaget den 21. juni 2013.

Beskæftigelsesregionen skal ligeledes kvittere for, at Hvidovre Kommune har valgt allerede på nuværende tidspunkt at fastsætte konkrete niveauer for de beskæftigelsespolitiske mål i 2014 – med undtagelse af virksomhedsmålet, der afventer en endelig fastsættelse af indhold i mål og data.

Beskæftigelsesregionens overordnede vurdering er, at Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2014 beskriver de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer samt kommunens planlagte indsats i forhold til disse. Det er samtidig vurderingen, at Hvidovre Kommune opstiller realistiske og ambitiøse mål for de fire beskæftigelsespolitiske mål i 2014.

Konkret skal Beskæftigelsesregionen bemærke følgende:

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Det er Hvidovres mål for 2014, at uddannelsesgraden for unge uden uddannelse skal stige 3,7 procentpoint (til 26 %) fra december 2012 til december 2014.

Hvidovre har fokus på hurtig sagsbehandling og en intensiv indsats over for ungegruppen med henblik på afklaring, opkvalificering og motivering til uddannelse. Ved den lediges første møde med jobcentret udstedes et uddannelsespålæg, så målet om uddannelse er klart helt fra start. Hvidovre har fokus på at fastholde de unge i uddannelse og har bl.a. udviklet et screeningsværktøj til at identificere de grupper af unge, der forudses måske at have en tilbøjelighed til at droppe deres uddannelse undervejs.

Mål 2: Færre personer på førtidspension

Det er Hvidovres mål for 2014, at tilgangen af personer til førtidspension skal falde 14 % (svarende til 125 personer) fra december 2012 til december 2014.

Hvidovre har en lavere andel af befolkningen på førtidspension end sammenlignelige kommuner og har et fortsat fokus på at nedbringe andelen. Hvidovre fastholder således arbejdet med at reducere gruppen af potentielle førtidspensionister blandt andet via parallelindsatser og et i øvrigt helhedsorienteret og rehabiliterende samarbejde mellem jobcentret og kommunens forvaltninger om de mest udsatte borgere.

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Det er Hvidovres mål, at antallet af langtidsledige skal falde 19 % fra december 2012 til december 2014.

Hvidovre har en indsats, der blandt andet indebærer en tidlig og aktiv indsats for at forebygge langtidsledighed. Hvidovre har en udfordring i forhold til de langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og har til afhjælpning heraf blandt andet etableret straksaktiveringstilbuddet ”Springbrættet”, hvor der stilles krav til den enkelte lediges engagement og deltagelse i jobsøgning.

Beskæftigelsesregionen kvitterer for, at Hvidovre løbende arbejder med at udvikle aktiveringsforløb, der tilgodeser målgruppens udfordringer samtidig med, at der er fokus på arbejdsmarkedets behov. Beskæftigelsesregionen er i forlængelse heraf enig i jobcentrets vurdering af, at identificering af de væsentligste og helt konkrete risikofaktorer i forhold til langtidsledighed er afgørende for at sikre forebyggelse af langtidsledighed og en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Hvidovre prioriterer virksomhedsrettede forløb og har derfor fokus på, at samarbejdet med både de offentlige og de private virksomheder løbende plejes med henblik på at optimere antallet af virksomhedscentre, virksomhedspraktikker og løntilskudspladser. Med henblik på at opnå en god kontakt til det lokale erhvervsliv er jobcentret blandt andet repræsenteret i kommunens Erhvervskontaktudvalg, hvor også lokale virksomhedsledere m.fl. er repræsenteret. Yderligere samarbejder jobcentret med virksomheder uden for kommunegrænsen ligeledes med henblik på at opnå så bred en kontakt til arbejdsmarkedet som muligt.

Vi ser frem til en fortsat god dialog om udmøntningen af de konkrete strategier i indsatsen og opfyldelsen af resultatmålene og beder om at få tilsendt kommunens målfastsættelse for mål 4, når dette er fastlagt.

Med venlig hilsen

Marianne Sumborg
Kontorchef