

Hvidovre d. 19. august 2014

DH Hvidovres hørings svar vedr. Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan 2015

Den 1. juli 2014 har Hvidovre Kommune, Kultur- og Arbejdsmarkedsforvaltningen sendt Hvidovre Kommunes Beskæftigelsesplan 2015 i høring i Det lokale beskæftigelsesråd.

DH Hvidovre har en generel oplevelse af, at forvaltningen opfatter, at udgifterne til beskæftigelsesområdet er udbudsstyrede og dermed styrbare. DH mener dette er problematisk, da disse udgifter ofte vil ændres i takt med ændringer i behovet hos de menneskerne, der er omfattet af beskæftigelsesplanen. DH mener, at udgifterne i stedet bør opfattes som værende efterspørgselsstyrede, så der kan tages højde for nyopståede behov m.v.

Beskæftigelsesplanen beskriver:

”Jobcenter Hvidovre har valgt, at tilbud til og indsats for handicappede ikke er samlet i én enhed. Ud fra den betragtning, at handicappede er lige så forskellige som andre målgrupper,, og naturligt har brug for et individuelt tilrettelagt forløb som også jobcenterets andre målgrupper har behov for. Jobcenterets indsats er i overensstemmelse med Hvidovre Kommunes handicappolitik”

DH er af den opfattelse, at når jobcenter Hvidovre indsats skal følge den vedtagne handicappolitik, bør der være særlig fokus på de barrierer som de handicappede har i forhold til arbejdsmarkedet, ligesom centeret skal arbejde ud fra en betragtning om det inkluderende samfund. Jobcenter Hvidovre har et sektoransvar i denne forbindelse.

FN's handicap konvention beskriver at:

”Personer med handicap omfatter personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.«

Denne beskrivelse er ikke statisk, men ændre sig over tid. Men et er sikkert, nemlig at barriererne er vidt forskellige for hver af de 4 grupper – ligesom barrierer og støttebehovet er overordentligt forskellige inden for den enkelte gruppering.

At forvente, at alle ansatte i jobcenteret spænder så bredt i deres viden, at de i samarbejde med den handicappede kan tilrettelægge det mest hensigtsmæssige forløb, er utopi. Det er derfor nødvendigt, at der etableres en enhed med særlig uddannelse og særlig fokus på de handicappedes problemstillinger, - kun herved kan opnås en såvel menneskelig som økonomisk optimal indsats.

Alt statistisk materiale viser, at handicappede udgør en større andel af de langtidsledige – Det må derfor formodes, at nedsættelsen af den periode der kan modtages understøttelse har betydet, at en række handicappede er kommet længere væk fra arbejdsmarkedet - der bør derfor etableres en særlig kommunal indsats for de handicappede her.

Hertil kommer, at handicappede for de enkelte virksomheder kan betyde ekstra udgifter til f.eks. arbejdsplads indretning, der tager højde for de handicappedes problemer. Der bør derfor være specialister til stede, som hurtigt og enkelt kan løse praktiske og økonomiske hindringer for de enkelte virksomheder uden langvarige og besværlige ansøgninger om hjælpemidler (pt. tager det 1 måned at få opsat et greb på et toilet – hertil kommer tid der går inden en ergoterapeut har tid til at vurdere behovet og foretage en visitation).

I forhold til virksomhedskontakten er der brug for et særligt fokus, der kan inspirere virksomhederne til i endnu højere grad at leve op til et socialt ansvar.

DH konstaterer med tilfredshed at jobcenteret er opmærksom på de barrierer der ligger for den handicappede i overgangen fra barn til voksen. I beskæftigelsesplan 2015 bør indholdet af samarbejdsaftalen beskrives med fokus på hvordan dette forbedrer de unge handicappedes beskæftigelsesmuligheder.

I hvilke omfang de særlige foranstaltninger som EGU-forløb og STU-forløb anvendes bør fremgå af planen sammen med en forventning om den fremtidige anvendelse – det samme gælder brugen af nyttejobs samt brugen af mentorer.

DH konstaterer, at der er opstillet en lang række af interessante mål som giver mulighed for, at der primært kan foretages økonomisk styring. DH finder dog, at målene kunne udbygges således, at de også tilgodeser den kommunale handicappolitik, som hviler på et bredt tværpolitisk grundlag. DH skal derfor foreslå følgende tilføjelser og justering af målene som følger:

Nyt mål:

Jobcenteret i Hvidovre vil sikre, at mindst 75 % af Hvidovre Kommunes handicappede, der er tilknyttet arbejdsmarkedet, er i ordinær beskæftigelse.

Nyt mål:

Jobcenter Hvidovre vil sikre, at højst 15 % af de unge der modtager uddannelseshjælp i såvel "ordinær uddannelse" som uddannelse med særlig støtte, falder fra inden uddannelsesforløbet er gennemført.

Forslag til ændring af mål på side 22:

DH er af den opfattelse at førtidspensionsreformen for et stort antal handicappede vil betyde at det vil være nødvendigt at opjustere brugen af fleksjob, idet det for mange (især under 40 år) vil være nødvendigt at finde alternativer til pensionen, når de skal tilknyttes det ordinære arbejde. (se mål 2 på side 22).

Peter Rytter

LBR-medlem udpeget af DH

