

RÅDHUSET

Kultur, Miljø & Vækst
Borgerservice- og Ydelsescentret
Konsulent:
Kaj Jensen

Sagsnr.: 15/8324
Doknr.: 267993/15

Dato: 28-10-2015/kqa

Hvidovre Kommunens beskæftigelsesplan 2016 blev den 19. oktober 2015 fremsendt til høring i integrationsrådet, med svarfrist 28. oktober 2015.

Integrationsrådet har følgende bemærkninger til beskæftigelsesplanen:

- Ofte har flygtninge eller indvandrere en rigtig god uddannelse med i bagagen (som læge, ingeniør m.m.) men vi oplever ofte, at de ender med at arbejde med noget helt andet her i Danmark. Hvilken indsats bliver der gjort for at få anerkendt deres uddannelse? Er der en statistisk oversigt over hvilken type arbejde de får i Danmark (deres baggrund taget i betragtning)?
- Jobcentrets mål om udvikling af strategi for mentorer lyder godt, da det i nogle tilfælde er lidt tilfældigt, hvem der tager sig af personen i jobtræning osv.
- Det kunne være ønskeligt at jobcentret er opmærksom på at inddragelse af Tillidsrepræsentanten er lovmæssigt obligatorisk med sin underskrift og at det ikke altid bliver overholdt. Det er ikke nok at det er en medarbejderrepræsentant, der skal sikre at betingelserne for merbeskæftigelse er overholdt. Holde kontakt og afholde møder med mentorer oftere end tilfældet er nu.
- Mht. ressourceforløb for langtidsforsørgende, er det bekymrende at borgerne kan blive psykisk nedbrudt, hvis de skal afprøves i en uendelighed for at kommunen skal undgå førtidspension for enhver pris. Det kan være en belastning oven i at skulle igennem flere ressourceforløb uden gevinst for personen.
- Mht. integrationsindsats: være opmærksom på at en del flygtninge og familiesammenførte måske ikke har haft så meget skolegang og har sværere ved at lære dansk på niveau med andre. Især kvinder der har gået hjemme og passet hjemmet og ikke været ude at arbejde i mange år. Kunne være godt med differensieret undervisning, evt. ude på arbejdspladsen.