

Hørings svar – Beskæftigelsesplan 2018

Hvidovre Kommune

Hvidovrevej 278

2650 Hvidovre

Hvidovre, den 23. oktober 2017

Handicaprådet har gennemgået det fremsendte materiale omkring Beskæftigelsesplan for 2018.

Rådet ser med stor beklagelse, at handicapområdet ikke er omtalt i beskæftigelsesplanen for 2018, udover en mindre omtale af, at *"Jobcentret vil fremme virksomhedernes kendskab til jobcentrets service og tilbud, og fx rådgive om handicap- samt øvrige kompenserende ordninger"*.

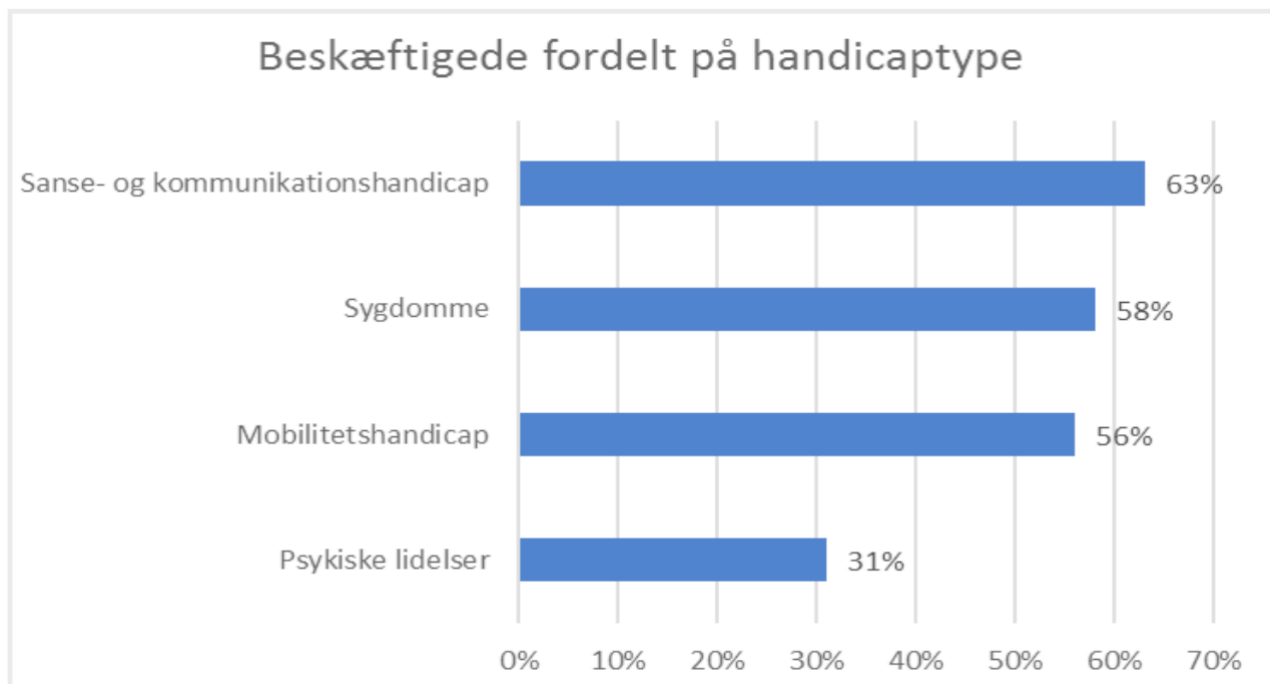
Rådet mener dette er alt for uambitiøst i en tid, hvor antallet af ledige stillinger i Hvidovre Kommune og på Vestegnen, er højere end niveauet var umiddelbart før den økonomiske krise. Der burde efter rådets mening derfor være gode muligheder for at fremme beskæftigelsen for handicappede.

For langt de fleste mennesker er det vigtigt, at have et arbejde, dette er også tilfældet for personer med handicap. Der er dog stor forskel på, hvor mange personer med og uden handicap, der er i beskæftigelse.

I 2016 viste en undersøgelse fra SFI om "Handicap, beskæftigelse og uddannelse" at:

- 52 procent af personer med handicap var i beskæftigelse
- 79 procent af personer uden handicap var i beskæftigelse

Tilknytningen til arbejdsmarkedet afhænger af hvilken type handicap man har, som det ses på nedenstående figur.



”Sygdomme” dækker over f.eks. Sclerose og Parkinsons sygdom m.m.

Samtidigt viser en analyse fra Den Sociale Kapitalfond: ”Disrupted? - Unge, ufaglærte og handicappede er udsatte, når automatiseringen ruller”, at der i op mod 45 % af alle fleksjob indgår jobfunktioner, der i høj grad vil blive påvirket af den teknologiske udvikling inden for den nærmeste fremtid. Med andre ord står disse fleksjobber i fare for at miste deres job.

Handicaprådet vil derfor opfordre såvel politikere som forvaltning til at overveje, om tiden og samfundskonjunkturerne ikke er inde, til at der skal gøres en speciel indsats i Hvidovre for at fremme beskæftigelsen for kommunens handicappede.

Dette kunne f.eks. gøres ved at arbejde med konkrete mål, som det var tilfældet i beskæftigelsesplanen for 2015.

Handicaprådet foreslår derfor, at dette mål medtages i Beskæftigelsesplan 2018:

Nyt mål 3 d: Jobcentret skal i 2018 omtale mulighederne for at få handicappede personer i støttet beskæftigelse overfor alle erhvervsdrivende som virksomhedskonsulenterne er i kontakt med.

Handicaprådet mener i øvrigt, at mange af de mål, der omtales i Beskæftigelsesplanen for 2018 er for ukonkrete og ikke er egnede til at styre efter.

For at der kan styres efter mål, skal disse normalt opfylde SMART kriterierne, hvor målene er; Specifikke, Attraktive, Målbare, Realistiske og Tidsbestemte.

Rådet vil derfor henstille til, at der fremover arbejdes med at gøre målene i beskæftigelsesplanerne mere smarte. Nedenfor er angivet nogle ønsker til mere smarte mål.

I forhold til at man har valgt "1 Brancheskift, "Det gode match og Opkvalificering", som et primært punkt, finder Rådet dette betænkeligt.

Et brancheskift er, som det anføres, forbundet med "kompetenceafklaring". Rådet frygter, at dette kan medføre en risiko, at man kommer til at "parkere" borgere, handicappede som ikke handicappede, på en forsørgelse, der modsvarende ressourceforløbsydelse. Der sondres ikke i mellem hvorvidt de ledige borgere har a-kasse ydelse at forholde sig, eller om man per definition indenfor de 2 år arbejdsløshedsdagpengene varer, agter at iværksætte initiativer.

Det kan ud fra et fagspecifikt synspunkt ganske givet være uhensigtsmæssigt at opfordrer ledige til brancheskift. Dette synes bekymrende ud fra, at der i et givent fagområde er kortvarige konjunkturbaserede udsving i beskæftigelsesforholdene. Har man hørt arbejdsgiver- og faglige organisationer om deres indstilling til disse forhold?

Det anføres at automatisering, vil erstatte medarbejdere, men det havde været formålstjenligt, hvis der i planen var anført navngivne fagspecifikke områder hvor denne bekymring gør sig gældende. Dette vil jf. omtalen af analysen fra Den Sociale Kapitalfond rammer områder, hvor en stor del af fleksjobbere er beskæftiget.

Derfor finder Rådet det stærkt beklageligt, at man ikke i planen har anført hvilke konkrete områder "brancheskift" vil være relevant. Ligeså finder Rådet det stærkt beklageligt, at der ikke er anført konkrete mål for hvor mange ledige (i % og indenfor hvilke fagområder) brancheskift skønnes relevante for.

I forhold til "Pkt. 2 Integration" har Rådet disse kommentarer:

Handicappede falder traditionelt ikke indenfor gruppen "dansk-andet-sprog", men det er et kendt faktum, at mange handicappede har udfordringer i relation til såvel det talte, som det skrevne sprog, og at fremmedsprog for mange handicappede kan være en helt uoverkommelig barriere for varetagelsen af et job. Det fremgår ikke af beskæftigelsesplanen, hvordan man har tænkt sig at håndtere denne udfordring.

I "3 Virksomhedsindsats" anføres, at der skal arbejdes med udgående virksomhedsbesøg, men kriterierne herfor og hvilke virksomhedsgrupper/-kategorier, der agtes inddraget, er ikke anført.

Det vil, efter Rådets mening, være en risiko for at indsatsen spredes for meget, så det så at sige vil svare til at "skyde med spredehagl", hvis man ikke anfører, hvor indsatsen skal koncentreres.

Rådet opfordre der for til, at man identificerer hvilke branche eller virksomheder indsatsen skal målrettes overfor, for dermed at skabe de mest gunstige betingelser for at opnå effekt.

Det er derfor med stor beklagelse handicaprådet kan konstatere, at der i budgettet for 2018 er skåret en virksomhedskonsulent væk i jobcentret.

Handicaprådet ønsker endvidere at rette opmærksomhed på Hvidovre kommunes forvaltning af ressourceforløb, fleksjobs og førtidspension:

Hvidovre kommune har et bemærkelsesværdigt højt antal ressourceforløb og en bemærkelsesværdig lav tilkendelse af førtidspensioner, når man sammenligner med andre kommuner. Budgettallene for indeværende år taler sit tydelige sprog: 8 mio. kr. i underforbrug på førtidspensioner, som delvis opvejes af et merforbrug på ressourceforløb.

Denne praksis kan i værste fald føre til omfattende omsorgssvigt af handicappede og sygdomsramte, som mangler arbejdsevne efter opstået skade og sygdom mv. Arbejdsevnesvækkede syge, svage, skadede, kronikere og funktionssvage uden arbejdsevneudsigt skal førtidspensioneres jf. reformen.

Rehabiliteringsindsatsen bør derfor koncentreres om borgere med åbenlyse arbejdsevneudsigter.

Endvidere bør undersøgelsesresultater, og erklæringer fra læger, psykologer og andre eksperter ikke tilsidesættes i.f.m. sagsbehandlingen.

Skabelse af nye fleksjobs må forstærkes ved øget virksomhedskontakt fra jobcentret. Endvidere bør arbejdsprøvning og praktikophold kunne føre til fleksjobs, både i virksomheder og i kommunen.

Kommunen bør endvidere, ved en opfølgende indsats, støtte borgere i fleksjobs i at bevare deres beskæftigelsesgrundlag efter tidligere ordning.

Med venlig hilsen

Jan Nielsen

formand

Handicaprådet

DH-repræsentanterne