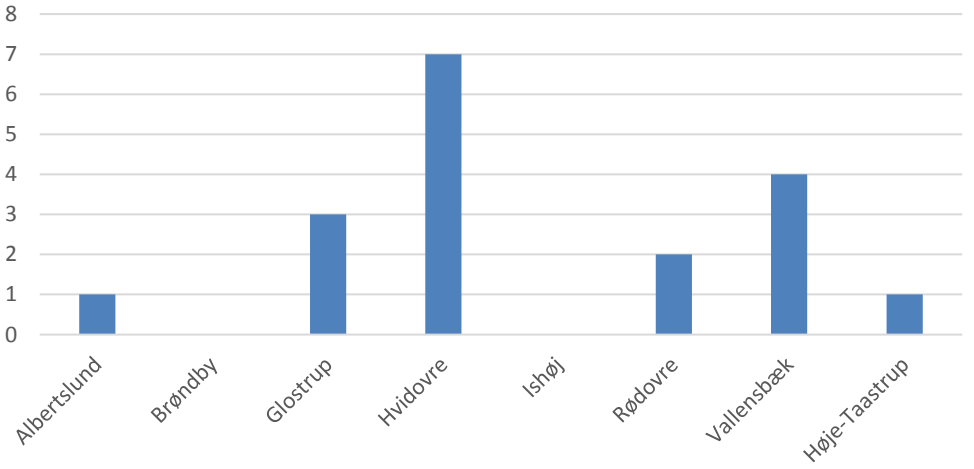


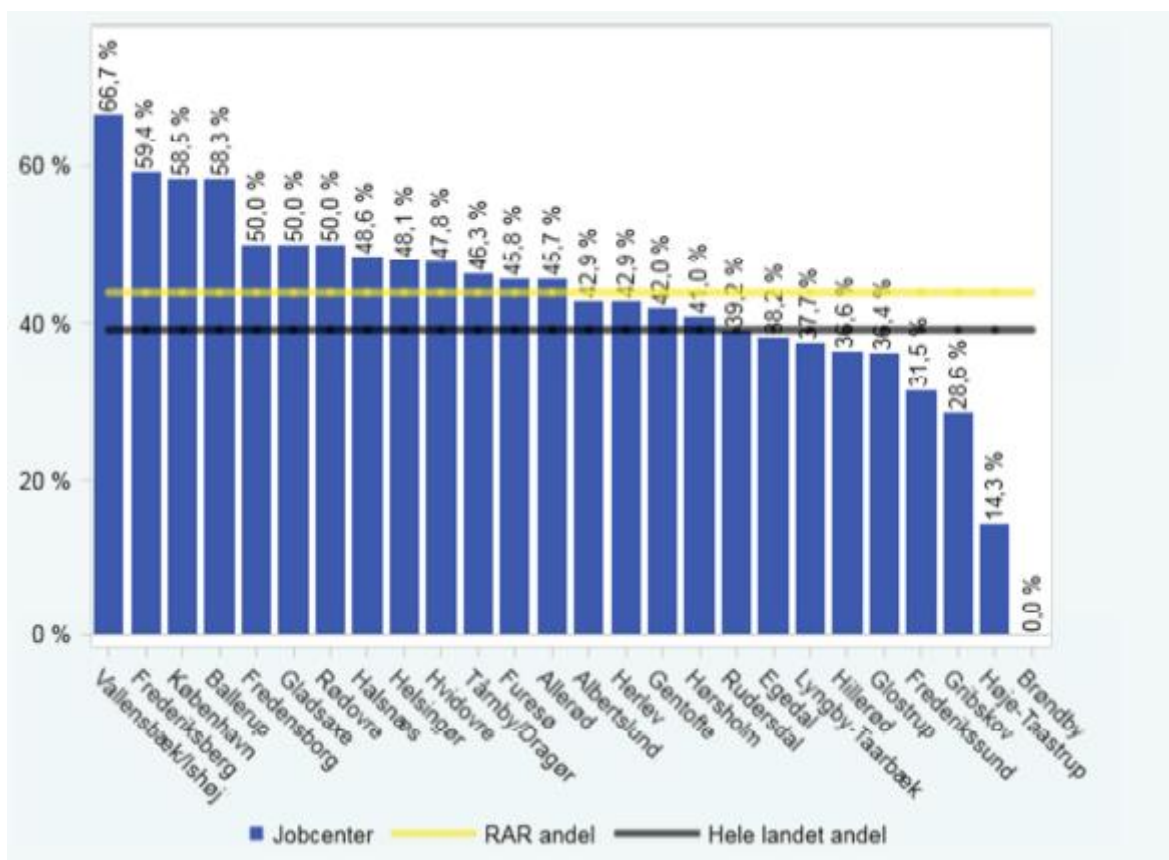
Nr.	Mål	BRANCHESKIFT, "DET GODE MATCH" OG OPKVALIFICERING
1a	<p><i>Jobcentret skal understøtte lediges mobilitet og forandringsparathed for at motivere borgere med et begrænset jobperspektiv til at se nye beskæftigelsesmuligheder.</i></p>	<p>Jobcentrets medarbejdere opfordrer generelt ledige til at orientere sig bredt, og dermed anlægge en åben tilgang til deres jobsøgning og beskæftigelsesrelaterede muligheder. Konkret anvender jobcentret virksomhedspraktik som et forandringsfremmende redskab, hvorigennem ledige kan afprøve og blive bekendt med forskellige funktioner indenfor nye brancher. Virksomhedspraktikken kan således udgøre et afklarende forløb, som i praksis kan udvide den enkeltes jobperspektiv og stimulere til brancheskift blandt gruppen af længevarende ledige. Jobcentret har derudover udarbejdet en fælles CV-strategi, som blandt andet skal ansproge sagsbehandlerne til at have fokus på indkredsningen af de lediges muligheder på arbejdsmarkedet og derigennem medvirke til at udvide borgernes søge- og mulighedshorisont. CV-strategien indeholder fx en vejledning i hvordan borgere med begrænsede erhvervs erfaringer kan understøttes i forhold til at formulere sine faglige og personlige kompetencer, og dermed tilegne sig en øget klarhed om – såvel som tro på - egne evner og muligheder.</p>
1b	<p><i>Ved hjælp af opkvalificering og viden- deling vil jobcentret udvikle medarbejdernes evne til at fremme brancheskift blandt ledige.</i></p>	<p>Jobcentret holder sig via de regionale arbejdsmarkedsbalancer orienteret om arbejdsmarkedets aktuelle og kommende jobmuligheder, hvilket i praksis understøtter medarbejdernes mulighed for at vejlede ledige i forhold til deres jobsøgningsaktivitet- og strategi. Jobcentret har ligeledes fokus på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings månedlige jobbarometer, der udmaler den lokale jobsituation og derfor kan anvendes som udgangspunkt for en drøftelse af den lediges fremadrettede muligheder. Ved at formidle og orientere sig i indsigterne fra disse publikationer klædes jobcentrets medarbejdere på til at bistå de ledige med strategisk vejledning i relation til arbejdsmarkeds aktuelle jobåbninger.</p>
1c	<p><i>Jobcentret vil målrette opkvalificering af ledige indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.</i></p>	<p>Jobcentret har fokus på at imødegå virksomhedernes rekrutteringsudfordringer via en målrettet opkvalificering af ledige til områder med mangel på arbejdskraft. Jobcentret gør i den forbindelse brug af midlerne fra den regionale uddannelsespulje, som skal sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder i det lokale arbejdskraftsopland. Med midlerne fra den regionale uddannelsespulje kan kommunerne få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende. Jobcenter Hvidovre har ved udgangen af 2018 modtaget et økonomisk tilsagn fra STAR på hele 927.430 kr., som følge af et forbrug på 1.105.883 kr. Jobcentret udnytter således i høj grad den regionale uddannelsespuljes mulighed for at opkvalificere ledige indenfor de rekrutteringsudfordrede mangelområder, der kan aflæses af de regionale arbejdsmarkedsbalancer.</p>

		<p>Jobcentret er derudover en engageret del af Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS), som er et tværkommunalt samarbejde omkring den opsøgende kontakt til virksomhederne i forhold til rekruttering og opkvalificering, og hvis hovedopgaver består i at indgå rekrutteringsaftaler, hjemtage jobordrer, hjælpe med at forudse behov for opkvalificering og understøtte virksomhederne med rekruttering af ledige på tværs af de 17 deltagende kommuner.</p>
1d	<p><i>Jobcentret vil have fokus på forventningsafstemninger for at kvalificere matchet mellem de lediges kvalifikationer og virksomhedernes efterspørgsel.</i></p>	<p>Jobcentret har i 2018 haft særligt fokus på at styrke de lediges job-net CV med henblik på at fremme "det gode match" mellem borger og virksomhed. Jobcentret har i den forbindelse udviklet en CV-strategi for alle medarbejdere, udformet en samtalerettet CV-tjekliste og gennemført en række CV-workshops for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere. De forskellige tiltag er udarbejdet for at harmonisere den måde, hvorpå de lediges kvalifikationer, erfaringer og jobønsker beskrives i Jobnet-CV 'et. Ved at prioritere arbejdet med de lediges "udsøgnings cv'er" har jobcentret tilstræbt kvalitet og ensartethed i de søgbare informationer, som arbejdsgivere kan anvende i rekrutteringen af ny arbejdskraft på jobnet.dk. Kvalificeringen af Jobnet-CV 'et vil ligeledes fremme formidlerfunktionens (konsulenter i virksomhedsservice) mulighed for at imødekomme indkomne jobordrer, praktikker og løntilskud. De ovenfor skitserede tiltag forventes samlet set at øge forudsætningerne for at iværksætte succesfulde match mellem ledige og relevante åbninger på arbejdsmarkedet.</p>

Nr.	Mål	INTEGRATION																		
2a	<p><i>A-dagpenge-, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk og manglende danskundskaber skal have tilbudt særlig brancherettet danskundervisning, når det vurderes relevant.</i></p>	<p>Voksne udlændinge tilbydes danskundervisning med henblik på at tilegne sig forudsætningerne for at klare sig på arbejdsmarkedet såvel som i uddannelsessystemet og samfundet som helhed. Danskuddannelseslovens målgruppe omfatter både flygtninge, familiesammenførte og indvandrere, herunder arbejdstagere og studerende fra både EU-lande og tredjelande. En udlændings opholdsgrundlag er afgørende for karakteren af det danskuddannelsesstilbud, som kommunen skal tilbyde. I 2018 har 24 af Jobcenter Hvidovres borgere modtaget obligatorisk danskundervisning som et led i deres integrationsprogram, imens 8 borgere blev visiteret til et arbejdsmarkedsrettet danskundervisningsforløb. I to tilfælde har jobcentret bevilget danskuddannelse som aktivering i henhold til lov om aktiv beskæftigelsespolitik, hvilket kan betragtes som et ekstra sprogtilbud baseret på en konkret vurdering af den enkeltes behov herfor.</p>																		
2b	<p><i>Jobcentret vil målrettet arbejde på at etablere flere IGU-forløb til gruppen af 18 – 40-årige flygtninge og familiesammenførte</i></p>	<p>Integrationsgrunduddannelsen (IGU) til flygtninge og familiesammenførte i alderen 18-40 år varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse.</p> <div data-bbox="683 746 1684 1364" style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;">Registrerede IGU-forløb, fordelt på bopælskommune, juli 2016-februar 2019, antal</p>  <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <caption>Data for Figur 1: Registrerede IGU-forløb</caption> <thead> <tr> <th>Bopælskommune</th> <th>Antal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Albertslund</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Brøndby</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Glostrup</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Hvidovre</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Ishøj</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Rødovre</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Vallensbæk</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Høje-Taastrup</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p><i>Figur 1 Registrerede IGU forløb juli. 2016 - feb. 2019 (antal)</i></p>	Bopælskommune	Antal	Albertslund	1	Brøndby	0	Glostrup	3	Hvidovre	7	Ishøj	0	Rødovre	2	Vallensbæk	4	Høje-Taastrup	1
Bopælskommune	Antal																			
Albertslund	1																			
Brøndby	0																			
Glostrup	3																			
Hvidovre	7																			
Ishøj	0																			
Rødovre	2																			
Vallensbæk	4																			
Høje-Taastrup	1																			

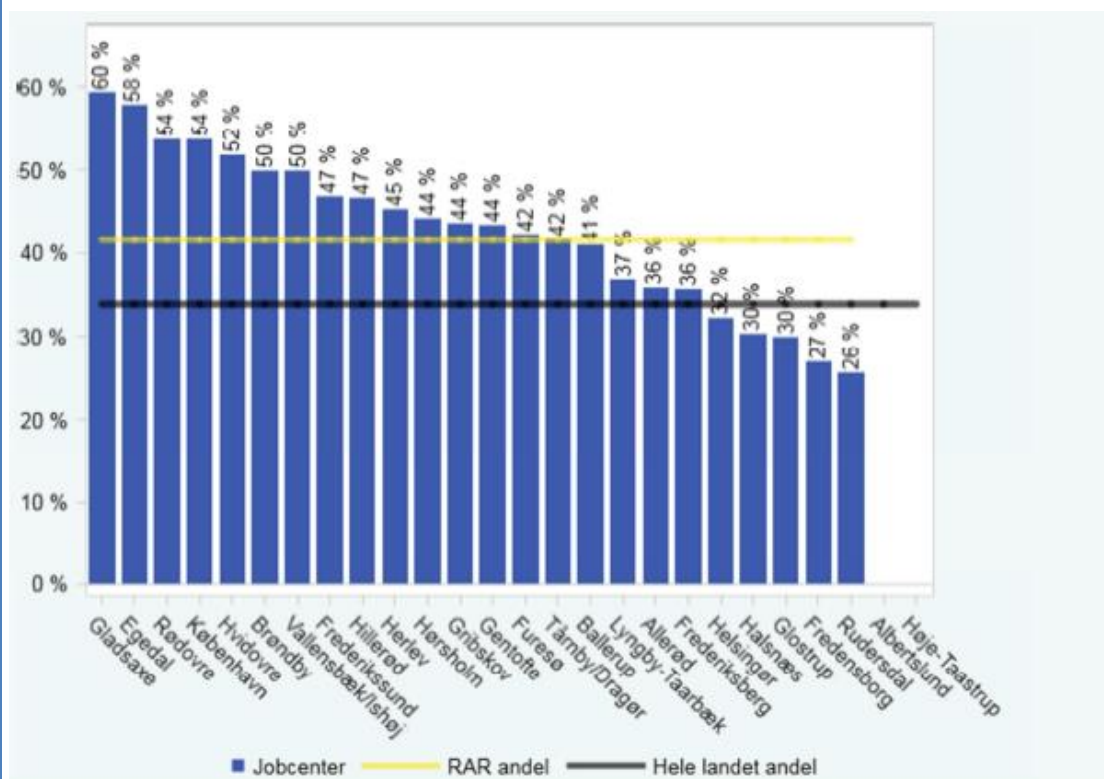
	<p>Som det fremgår af tabellen ovenfor, har Jobcenter Hvidovre i de senere år etableret flere IGU forløb end Vestegnens øvrige kommuner. Sammenligner man derimod jobcentrets syv IGU-oprettelser med landet som helhed ligger Hvidovre kommune imidlertid lavt, eftersom det gennemsnitlige antal forløb pr. kommune er 19,95 på landsplan. Det forholdsmæssigt lave antal IGU-forløb i Hvidovre Kommune skyldes i høj grad, at målgruppen risikerer at gå ned i indtægt hvis de påbegynder IGU'en, der som et led i trepartsaftalen fra 2016 kombinerer uddannelse og virksomhedspraktik til en lav løn. Det er en udfordring, som i praksis indvirker på målgruppens motivation for at indgå i det 2-årige skole- og praktik forløb.</p>												
<p>2c</p> <p><i>Jobcentret vil igennem tilbud om virksomhedsrettede indsatser øge afgangens til ordinær beskæftigelse og uddannelse blandt gruppen af flygtninge og indvandrere med ikke-vestlig baggrund</i></p>	<p>Jobcentret arbejder målrettet på at øge beskæftigelsesfrekvensen blandt flygtninge og familiesammenførte, hvilket også fremgår af opgørelsen i nedenstående tabel. Opgørelsen omfatter personer i u-støttet lønmodtagerbeskæftigelse i mindst 190 timer i kvartalet, dvs. den valgte måned og de to forudgående måneder (målingen er ekskl. timer i fleksjob, løntilskud og skånejob).</p> <div data-bbox="685 660 1688 1286" data-label="Figure"> <table border="1"> <caption>Antal og andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte</caption> <thead> <tr> <th>Tidspunkt</th> <th>Antal beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge (min 190 timer i kvrt.)</th> <th>Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge, pct. (min. 190 timer i kvrt.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Jan 2018</td> <td>48</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>Jun 2018</td> <td>58</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Dec 2018</td> <td>72</td> <td>40</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p><i>Figur 2 Antal og andel beskæftigelses flygtninge og familiesammenførte (jan. 18 – dec. 18).</i></p>	Tidspunkt	Antal beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge (min 190 timer i kvrt.)	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge, pct. (min. 190 timer i kvrt.)	Jan 2018	48	30	Jun 2018	58	35	Dec 2018	72	40
Tidspunkt	Antal beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge (min 190 timer i kvrt.)	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge, pct. (min. 190 timer i kvrt.)											
Jan 2018	48	30											
Jun 2018	58	35											
Dec 2018	72	40											

Af tabellen fremgår det, at afgangen til ordinær beskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte er steget fra 29,9 pct. til 40,2 pct. i løbet af 2018. Der har således været en stigning på 10,6 procentpoint set i relation til andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte. Ser man derimod på beskæftigelsesgraden for gruppen af flygtninge og familiesammenførte mellem 18-66 år med udstedt cpr. nr. 3 år forinden, er tilknytningen til arbejdsmarkedet – som det fremgår af grafen nedenfor - på hele 47,8 pct.



Figur 3 Beskæftigelsesgrad for 18-66-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med udstedt CPR-nummer tre år forinden. Oktober 2018

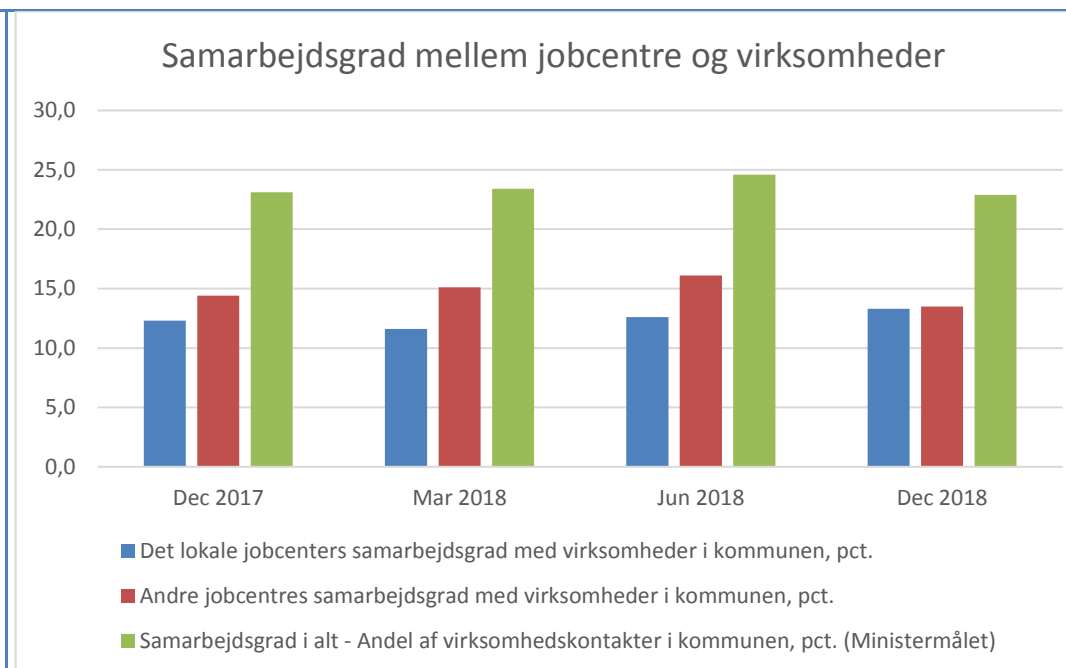
Som det fremgår af grafen ovenfor, er beskæftigelsesgraden på 47,8 pct. for flygtninge og familiesammenførte i Hvidovre Kommune højere end både landsgennemsnittet (den gule linje) såvel som den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad i RAR-Hovedstaden (den sorte linje). Da virksomhedsrettet aktivering kan være en vigtig trædesten på vejen til beskæftigelse, har Jobcenter Hvidovre endvidere fokus på at tilbyde flygtninge og familiesammenførte en virksomhedsrettet indsats i bestræbelsen på at indlemme gruppen på det danske arbejdsmarked. Grafen nedenfor illustrerer andel integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der er i virksomhedspraktik eller løntilskud.



Figur 4 Andel integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der er i virksomhedspraktik eller løntilskud. Oktober 2018.

		<p>Som det fremgår af grafen, er over halvdelen (52 pct.) af de borgere, som i Hvidovre Kommune er omfattet af integrationsprogrammet, i oktober 2018 aktiveret i enten virksomhedspraktik eller løntilskud. Dette er højere end både landsgennemsnittet (den sorte linje) og gennemsnittet for RAR-hovedstaden som helhed (den gule linje).</p> <p>De positive tal vedrørende beskæftigelses- såvel som aktiveringsgraden blandt flygtninge og familiesammenførte i Hvidovre Kommune skal dels ses i lyset af tiden gode konjunkturer, men de skyldes ligeledes, at jobcentret i løbet af 2018 har entereret med en ekstern leverandør, der til dagligt indhenter virksomhedspraktikker til denne målgruppe. Målet med virksomhedspraktikkerne er, at de efterfølgende skal udmønte sig i løntilskud og ordinære timer og samarbejdet med leverandøren har indtil nu været en succes i relation til målet om at give flygtninge og familiesammenførte fodfæste på arbejdsmarkedet.</p>
--	--	---

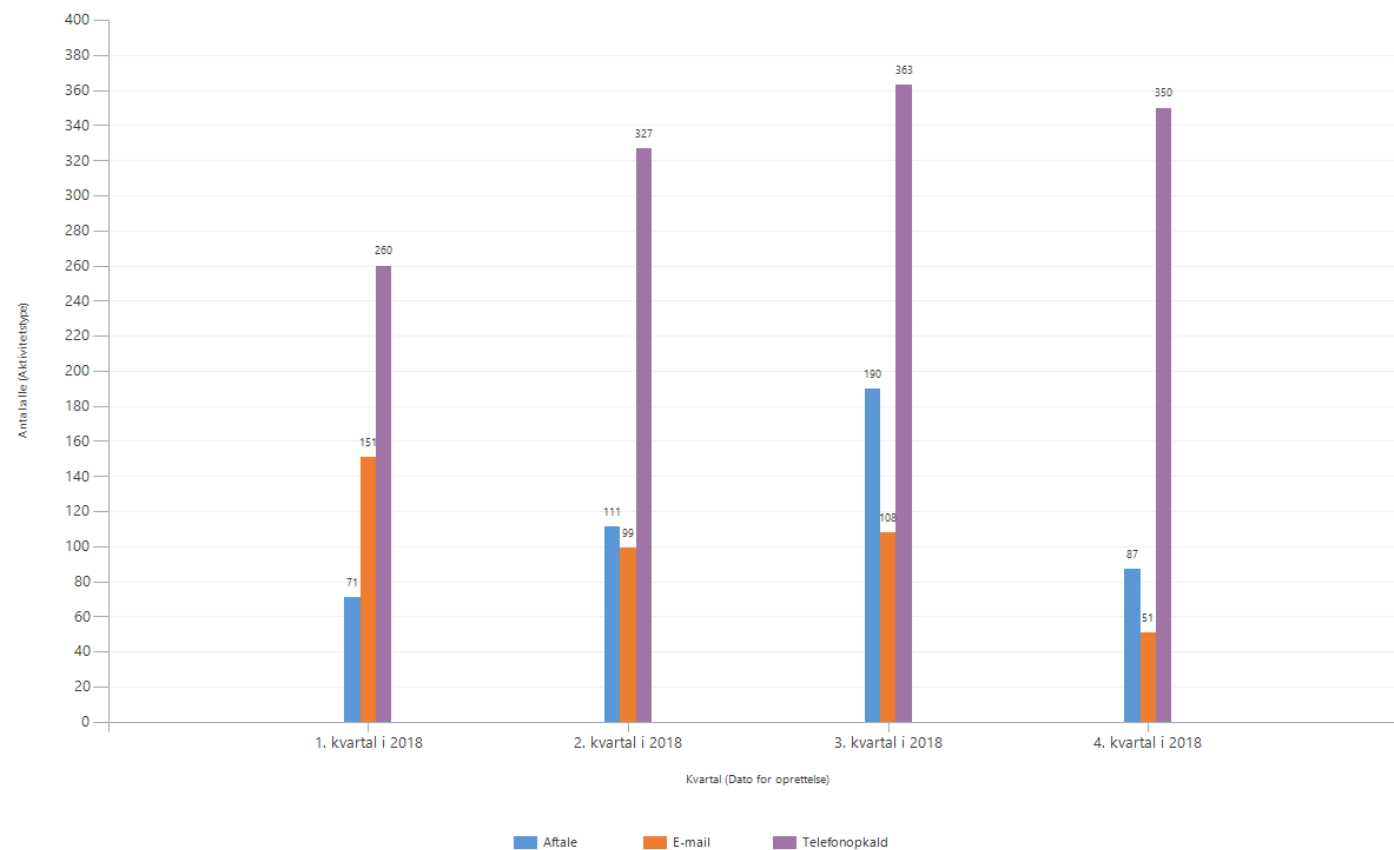
Nr.	Mål	VIRKSOMHEDSINDSATS
3a	<i>Jobcentret vil igennem en vedvarende kontakt fastholde relationen til Hvidovre Kommunes lokale virksomheder og dermed tilstræbe et mere varigt samarbejde</i>	I bestræbelsen på at fastholde en relation til Hvidovres lokale virksomheder har jobcentret arbejdet på at systematisere det udgående kontaktarbejde. Konkret har virksomhedsservice kortlagt alle offentlige såvel som private virksomheder med mere end to ansatte i Avedøreholme-området, hvorefter de er blevet fordelt imellem virksomhedskonsulenterne i jobcentret. Hver medarbejder har således en virksomhedsportefølje på mellem 55-75 virksomheder, som de hver især er ansvarlige for at kontakte minimum to gange om året. Opgaven er endnu i gang med at blive løftet i virksomhedsservice, hvorfor jobcentret fortsat arbejder på at komme helt i mål med den nye indsats. Den strukturerede tilgang til det opsøgende virksomhedsarbejde forventes imidlertid at skabe en mere vedvarende relation mellem jobcentret og virksomhederne - og dermed et mere varigt samarbejde.
3b	<i>Jobcentret vil iværksætte og facilitere flere jobrettede events, hvor igennem ledige borgere og potentielle arbejdsgivere kan blive ført sammen.</i>	Jobcentret iværksatte i løbet af 2018 flere jobrettede arrangementer, hvor igennem ledige, vikarbureauer og potentielle arbejdsgivere blev ført sammen. I den forbindelse har vikarbureauet Hartmanns fx været på besøg i jobcentret to gange, hvor de præsenterede deres beskæftigelsesformidlende virke for de fremmødte borgere. Jobcentret har endvidere arrangeret og faciliteret et møde med firmaet Christiansen & Essenbæk - som i 2018 påbegyndte renoveringen af rådhuset - og en gruppe borgere med erhvervs erfaring indenfor byggebranchen. Mødet resulterede i etableringen af en virksomhedspraktik og en ansættelse med løntilskud for to af jobcentrets borgere. Foruden ovenstående har jobcentret ligeledes afholdt et infomøde for borgere hos Agri-Nordcold i Avedøre, ligesom FOA's vikarbureau har afholdt flere arrangementer målrettet borgere med erhvervs erfaring indenfor en række specifikke brancher.
3c	<i>Jobcentret skal udvide sin kontakthorisont og dermed øge den kreds af erhvervsdrivende, som virksomhedskonsulenterne er i dialog med.</i>	Selvom jobcentret samarbejder med virksomheder både i og udenfor Hvidovre Kommune, er der særligt fokus på at etablere gode samarbejder med – og relationer til – Hvidovres lokale virksomheder.



Figur 5 Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder

Grafen ovenfor illustrerer samarbejdsgraden mellem Jobcenter Hvidovre (blå) såvel som andre jobcentre (rød) og Hvidovre Kommunes virksomheder. Samarbejdsgraden opgøres for andel virksomhedskontakter i kommunens virksomheder, som er faciliteret af virksomhedskommunens eget jobcenter eller jobcentre fra andre kommuner end virksomhedskommunen. Samarbejdet omfatter kontakt til virksomhederne vedrørende fx løntilskud, fleksjob, praktik med videre. Af grafen fremgår det, at andelen af virksomheder som Jobcenter Hvidovre samarbejder med, er steget fra 10,3 pct. til 13,3 pct. i løbet af 2018. Af grafen nedenfor kan Jobcenter Hvidovres rene virksomhedskontakter aflæses, hvilket ikke dækker over etablerede forløb ude på virksomhederne, men derimod henvendelser fra jobcentret i form af personligt fremmøde, e-mail og telefonopkald. I december 2018 var der 1561 registrerede virksomheder i Hvidovre Kommune, som havde udbetalt løn i gennemsnit mindst 1 gang for hver måned i den valgte periode. Ved valg af fx perioden januar-september omfattes således kun virksomheder, som har udbetalt løn mindst 9 gange i perioden – en lønudbetaling for hver måned, som perioden omfatter.

Aktiviteter i jobcenteret - Typeopdeelt [Kvartal]

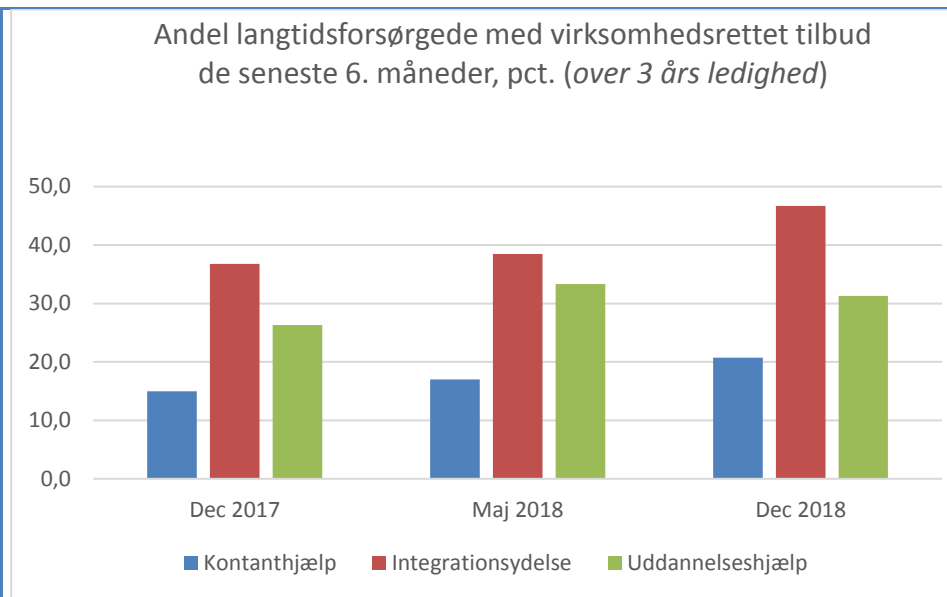


Figur 6 Jobcenter Hvidovres virksomhedskontakter

Tallene ovenfor er behæftet med en vis usikkerhed, hvilket skyldes, at Jobcentret i 2018 overgik til et nyt it-system for registrering af de udgående virksomhedskontakter.

3d	<i>Jobcentret skal i 2018 omtale mulighederne for at få handicappede personer i støttet beskæftigelse overfor alle erhvervsdrivende, som virksomhedskonsulenterne er i kontakt med.</i>	Jobcentret har fokus på de handicapkompenserende ordninger, eftersom de kan medvirke til at udligne de barrierer som personer med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser kan møde i forbindelse med job, uddannelse eller et tilbud iværksat af jobcentret. Jobcentret udarbejdede i 2018 derfor et nyhedsbrev vedrørende de handicapkompenserende ordninger, som - i medfør af Beskæftigelsesloven - kan bidrage til at sikre arbejdsmarkedstilknytningen for handicappede personer med begrænsninger arbejdsevnen. Nyhedsbrevet er blevet udsendt til flere hundrede lokale virksomheder med henblik på at oplyse dem om muligheden for at få handicappede borgere i støttet beskæftigelse.
-----------	---	---

Nr.	Mål	LANGTIDSFORSØRGEDE
4a	<i>Jobcentret vil fokusere på at give en tværfaglig og helhedsorienteret indsats i de tilfælde, hvor det kan forbedre de langtidsforsørgedes muligheder for at udvikle en relation til arbejdsmarkedet</i>	<p>I jobcentrets arbejde med udsatte ledige er der generelt fokus på den enkeltes samlede sociale situation, hvorfor både fysiske, psykiske og sociale forhold inddrages i forbindelse med udformningen af borgerens forløb. I det igangværende satspuljeprojekt Flere Skal Med, rettet mod 88 af Hvidovre Kommunes langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, har der undervejs i 2018 i særlig grad været fokus på at deltagerne skal tilbydes en bredspektret støtte i form af fx hjælp til transport, økonomisk rådgivning eller støtte til at deltage i parallelle social-/sundhedstilbud. I forlængelse heraf kan jobcentrets mere ressourcetsvage borgere blive visiteret til et ressourceforløb, hvor den tværfaglige indsats med afsæt i den enkeltes specifikke behov er helt central. I forhold til gruppen af langtidsledige bestræber jobcentret sig således på at afstemme indsatsen i henhold til de eventuelle problematikker, der rækker udover den enkeltes ledighed og begrænser vedkommende i relation til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.</p> <p>På det mere organisatoriske plan har Center for Beskæftigelse været en væsentlig drivkraft i udformningen af en lokal model for den sammenhængende kommunale ungeindsats, der fra sommeren 2019 skal sikre en tværfagligt koordineret ungeindsats på tværs af kommunens forskellige enheder – herunder uddannelses-, social- og beskæftigelsesområdet. Den kommende ungeindsats forventes at reducere omfanget af sektorielle brudflader og fremme oplevelsen af tværfaglighed såvel som kontinuitet i de unges kommunale forløb.</p>
4b	<i>Flere langtidsforsørgede modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse skal have fodfæste på arbejdsmarkedet. Enten i ordinære timer eller i et virksomhedsrettet forløb, der peger frem mod ordinære timer.</i>	<p>Jobcentret bestræber sig på at øge brugen af virksomhedsrettet aktivering til længerevarende ledige, og derigennem sikre, at også aktivitetsparate borgere udvikler en relation til arbejdsmarkedet. Dette skyldes blandt andet, at man i forskningen har fundet evidens for at virksomhedsrettede indsatser har positive beskæftigelseseffekter for udsatte grupper – evt. som supplement til andre sociale og/eller helbredsmæssige indsatser. Tabellen nedenfor illustrerer jobcentrets brug af virksomhedsrettet aktivering til gruppen af længevarende ledige i 2018.</p>



Figur 7 Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud de seneste 6 måneder

Af modellen fremgår det, at der indenfor kontanthjælpsområdet har været en stigning på 38 pct. fra december 2017 til december 2018 hvad angår andelen af langtidsforsørgede der indenfor de seneste 6 måneder har modtaget et virksomhedsrettet tilbud. Konkret er andelen steget fra 15 pct. til 20,7 pct. svarende til 5,7 procentpoint.

På integrationsydelsesområdet har der været en stigning på 26,9 pct. i løbet af året, idet andelen er steget fra 36,8 pct. til 46,7 pct. Andelen af integrationsydelsesmodtagere med et virksomhedsrettet forløb indenfor de seneste 6 måneder er således steget med 9,9 procentpoint i løbet af 2018.

Blandt unge på uddannelseshjælp er brugen af virksomhedsrettet aktivering til længerevarende ledige ligeledes øget, idet grafen viser en stigning på 5 procentpoint svarende til 19,9 pct. konkrete er andelen steget fra 26,3 pct. til 31,3 pct.

Andelen er langtidsforsørgede (3 år i dette tilfælde) som indenfor de seneste 6 måneder har modtaget et virksomhedsrettet tilbud har således været stigende indenfor både gruppen af kontanthjælp-, integrationsydelses- og uddannelseshjælpsmodtagere.

		<p>Jobcenter Hvidovre har i 2018 arbejdet med projektet "Flere Skal Med", hvor aktivitetsparate borgere med mere end 5 år på kontant-hjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse tilbydes en individuel og helhedsorienteret indsats med det formål at opnå hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Af den bruttogruppe, som ved projektets indledning i 2017 blev visiteret til målgruppen for "Flere Skal Med" i Hvidovre Kommune, havde 45 pct. af indsatsgruppen i december 2018 været i virksomhedsrettet indsats/ordinære timer over en periode på 3 måneder. Projektets målgruppe består konkret af en bruttogruppe på 88 borgere, hvoraf de 40 altså var i virksomhedsrettet aktivering eller havde opnået til tilknytning til beskæftigelse/uddannelse ved udgangen af 2018 – heraf var 9 personer i selvforsørgende beskæftigelse, 2 personer i uddannelse og 29 personer i et virksomhedsrettet forløb (virksomhedspraktik, løntilskud). Det er på denne baggrund lykkedes Jobcenter Hvidovre at igangsætte virksomhedsrettede forløb/ordinære timer til en lang række udsatte borgere, der igennem mere end 5 år har været på offentlig forsørgelse og som udgangspunkt har været langt fra arbejdsmarkedet.</p>																												
<p>4c</p>	<p><i>Jobcentret vil afrapportere på antallet af socialøkonomiske virksomheder, som jobcentret samarbejder med.</i></p>	<p>Erhvervsstyrelsen administrerer en liste over de socialøkonomiske virksomheder, der har valgt at lade sig registrere og som opfylder de fem sociale betingelser, der gælder for lov om registrering af socialøkonomiske virksomheder § 6. Det er imidlertid ikke et krav for socialøkonomiske virksomheder at registrere sig, og man må stadig kalde sig socialøkonomisk uden en registrering heraf hos Erhvervsstyrelsen. Det er kun betegnelsen 'registreret socialøkonomisk virksomhed', som loven beskytter. Nedenfor følger en tabel over de registrerede socialøkonomiske virksomheder, som Jobcenter Hvidovre har samarbejdet med i 2018. Tabellen viser ligeledes, hvilke konkrete aktiviteter samarbejdet dækkede over.</p> <table border="1" data-bbox="712 1114 1995 1428"> <thead> <tr> <th>Socialøkonomisk virksomhed og aktivitet</th> <th>Vejlednings- og Afklaringsforløb</th> <th>Øvrige uddannelser og kurser</th> <th>Mentor</th> <th>Tegnsprogs-tolkning</th> <th>Virksomhedspraktik</th> <th>I alt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Væksthuset</td> <td>40</td> <td>31</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>79</td> </tr> <tr> <td>Center for Autisme</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Huset Venture</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Socialøkonomisk virksomhed og aktivitet	Vejlednings- og Afklaringsforløb	Øvrige uddannelser og kurser	Mentor	Tegnsprogs-tolkning	Virksomhedspraktik	I alt	Væksthuset	40	31	7	0	1	79	Center for Autisme	1	0	0	0	0	1	Huset Venture	0	1	0	0	0	1
Socialøkonomisk virksomhed og aktivitet	Vejlednings- og Afklaringsforløb	Øvrige uddannelser og kurser	Mentor	Tegnsprogs-tolkning	Virksomhedspraktik	I alt																								
Væksthuset	40	31	7	0	1	79																								
Center for Autisme	1	0	0	0	0	1																								
Huset Venture	0	1	0	0	0	1																								

CFD (Døvblindehuset)	0	0	1	3	0	4
Incita	24	1	4	0	2	31
Hans Knudsen Insti- tuttet	13	1	4	0	0	18
I alt	78	34	15	3	3	133

Tabel 1 Socialøkonomiske virksomheder jobcentret har samarbejdet med i 2018