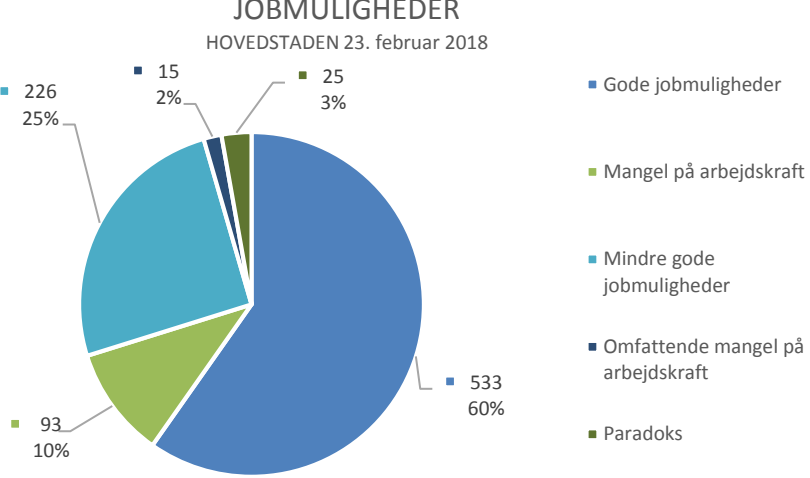
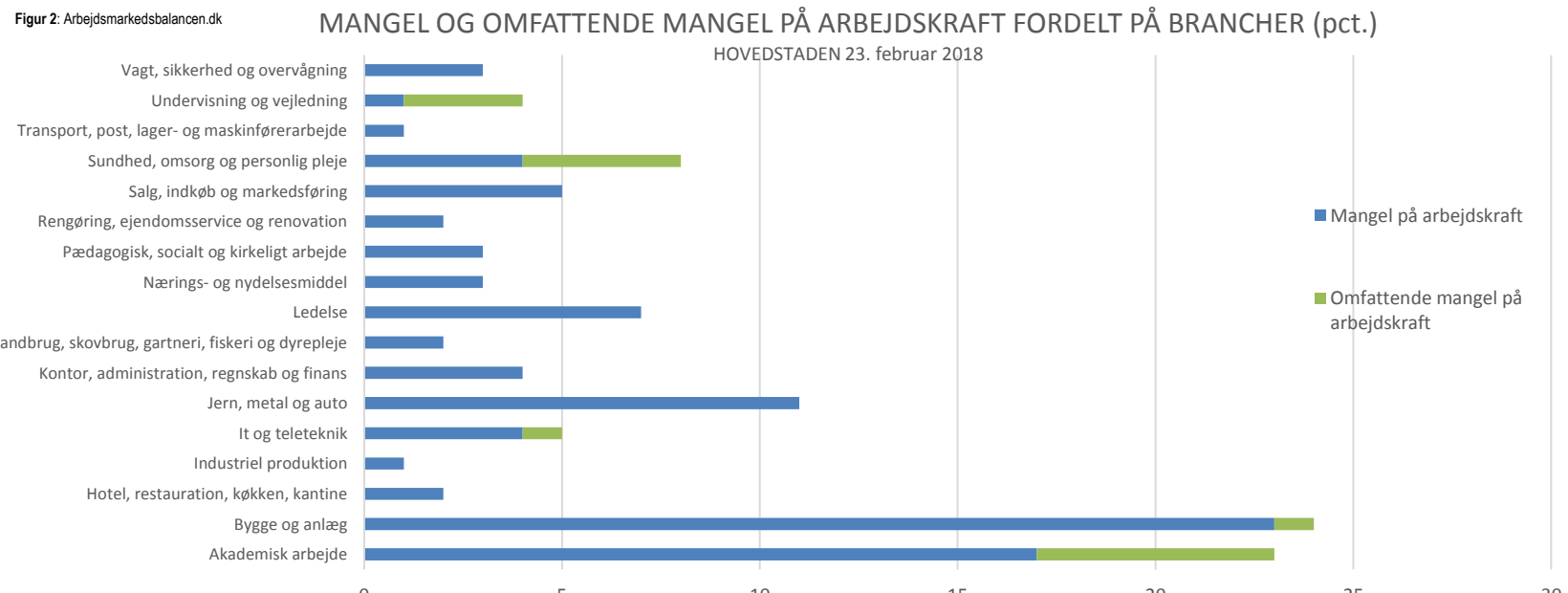
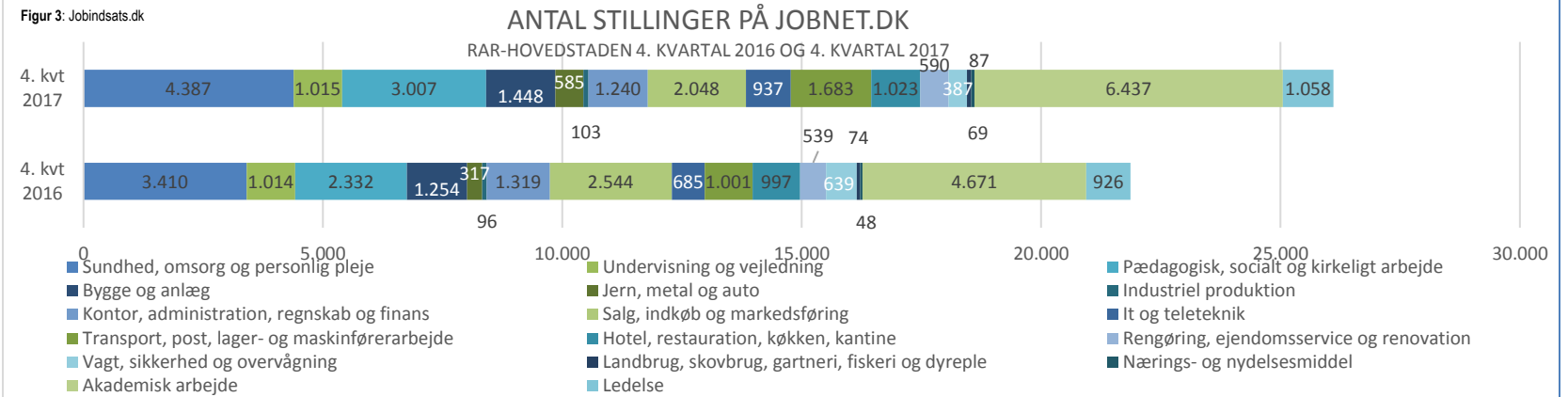


Nr.	Mål	INDSATS MOD SORT ARBEJDE
1a	JOBCENTRET VIL VIDEREFOR- MIDLE BUDSKABER MOD SORT ARBEJDE TIL BORGERNE I JOB- CENTRET	<p>Plan & Indsats og Jobservice samarbejder om indsatsen mod sort arbejde. De to afdelinger har aftalt, at ledige, der mistænkes for at arbejde sort ved siden af deres erklærede ledighed, bliver mødt af krav om skærpet rådighed således, at borgeren ikke får tid til det mistænkte sorte arbejde. Udeblivelse fra aktiveringen meldes løbende til den ansvarlige jobkonsulent.</p>
1b	JOBCENTRET VIL OPKVALIFICE- RE MEDARBEJDERNE IFT., HVORDAN MISTANKE OM SORT ARBEJDE HÅNDBERES	<p>Det vil ofte være en jobcentermedarbejder, der gennem samtaler får mistanken om, at en ledig udfører sort arbejde ved siden af sin offentlige forsørgelse. Det er imidlertid ikke jobcentermedarbejderens opgave at kontrollere berigtigheden af mistanken – denne beføjelse ligger hos Center for Borgerservice. Det er derfor helt væsentligt, at jobcentermedarbejderen videregiver sin mistanke til Center for Borgerservices kontrolgruppe, der kan kontrollere mistanken, fx ved et virksomhedsbesøg, og i sidste instans (i samarbejde med Udbetaling DK) indstille ydelsesudbetalingen.</p> <p>I øjeblikket er Center for Borgerservices kontrolgruppe og jobcentret i dialog omkring, hvordan det optimale samarbejde skabes.</p>
1c	ØGE SAMARBEJDET MED AN- DRE AFDELINGER OMKRING INDSATS MOD SORT ARBEJDE	<p>Der er i øjeblikket dialog mellem Center for Borgerservices kontrolgruppe og Jobcentrets afdelingsledere. Målet med dialogen er at få klarhed omkring organiseringen af samarbejdet om kampen mod sort arbejde.</p> <p>Internt i Jobcentret har Plan & Indsats og Jobservice indgået en aftale om indsatsen mod sort arbejde.</p>

Nr.	Mål	UNGE	UNGE
2a	<p>JOBCENTRET VIL RÅDGIVE UNGE OM OMRÅDER MED SÆRLIGT GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER</p>	<p>Når uddannelsesparate unge skal finde ud af, hvilken uddannelse de skal tage, hjælper jobcentret med vejledning omkring områder med særligt gode beskæftigelsesmuligheder. Jobcentrets medarbejdere benytter arbejdsmarkedsbalancen for Region Hovedstaden, der viser jobmuligheder og virksomhedernes rekrutteringssituation, og så holde de øje med, hvor mange stillinger der slås op i jobnet.</p> <p>Den seneste opgørelse af arbejdsmarkedsbalancen fra 23. februar 2018 viser, at der er mangel eller omfattende mangel på arbejdskraft ved 12 pct. af de 892 stillinger, der er inkluderet i opgørelsen (figur 1). Der kan findes eksempler på mangel eller omfattende mangel på arbejdskraft i 17 af 21</p>	<p>JOB MULIGHEDER HOVEDSTADEN 23. februar 2018</p>  <p>Figur 1: Arbejdsmarkedsbalancen.dk</p>
<p>MANGEL OG OMFATTENDE MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ BRANCHER (pct.) HOVEDSTADEN 23. februar 2018</p>  <p>Figur 2: Arbejdsmarkedsbalancen.dk</p>			

erhvervskategorier (figur 2).

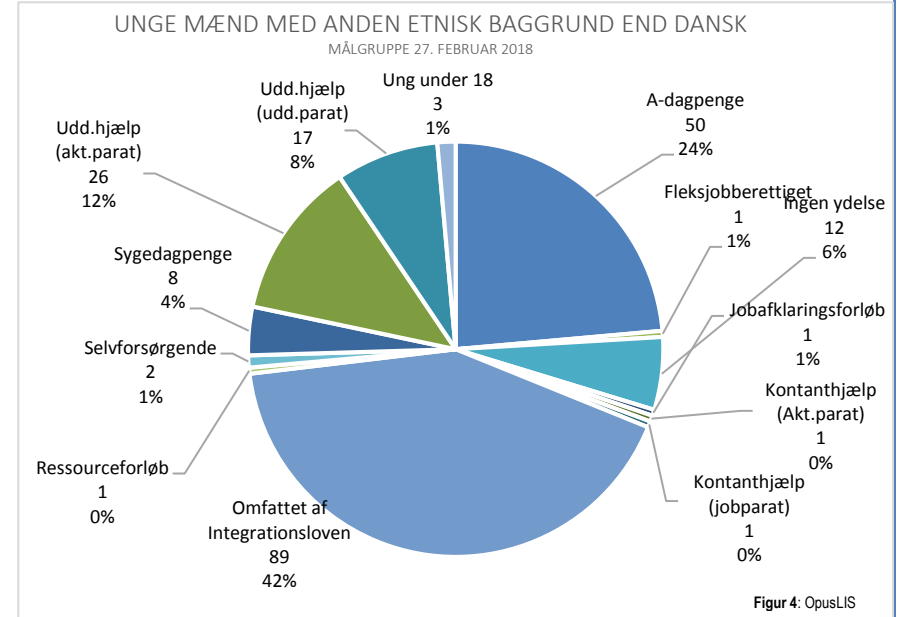
I figur 3 ses, hvor mange jobopslag inden for de 17 erhvevskategorier med mangel eller omfattende mangel på arbejdskraft der lå på jobnet i 4. kvartal 2016 og 4. kvartal 2017. I 4. kvartal 2016 var der 21.886 jobopslag og i 4. kvartal 2017 var der 26.104 jobopslag.



2b JOBCENTRET VIL FOKUSERE PÅ AT MOTIVERE UNGE MÆND MED ANDEN ETNISK BAGGRUND END DANSK TIL AT STARTE PÅ EN UDDANNELSE

Jobcentret har altid fokus på at opfordre til uddannelse, når det er en væsentlig barriere for, at den ledige kan få tilknytning til arbejdsmarkedet igen. Det gælder også, når der er tale om unge mænd med anden etnisk baggrund end dansk. D. 27. februar 2018 var der 212 mænd under 30 år med anden etnisk baggrund end dansk (indvandrere og efterkommere) tilknyttet jobcentret. I cirkeldiagrammet nedenfor ses det, hvordan målgruppefordelingen var.

De unge mænd under 30 med anden etnisk baggrund end dansk, der tilhører målgrupperne: ressourceforløb, uddannelseshjælp (aktivitetsparat), kontanthjælp (aktivitetsparat), fleksjobberettiget og jobafklaringsforløb, kan ikke umiddelbart forventes at starte i uddannelse eller job uden en længerevarende indsats. Der er 30 unge mænd med



anden etnisk baggrund end dansk, der tilhører disse målgrupper og det svarer til 14 pct. af hele gruppen. De otte sygedagpengemodtagere er umiddelbart også i en målgruppe, hvor det typisk vil tage lidt tid, før det er realistisk at starte på en uddannelse.

De resterende 174 unge mænd med anden etnisk baggrund end dansk fordeler sig på:

- 68 unge i en målgruppe, der umiddelbart godt vil kunne tage en uddannelse (50 a-dagpengemodtagerne, 17 uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og en enkelt jobparate kontanthjælpsmodtager) (32,1 pct.).
- Tre unge i målgruppen "Under 18 år", som snart fylder 18 men allerede har oprettet en kontakt til jobcentret (1,4 pct.).
- 89 unge i målgruppen "Omfattet af integrationsloven", som overvejende er i et integrations- eller introduktionsforløb (42 pct.).
- 14 unge i målgruppen "Selvforsørgende" eller "Ingen ydelse" (6,6 pct.).

De 17 uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere har ingen erhvervskompetencegivende uddannelse. Målet for denne gruppe er altid at starte på og gennemføre en uddannelse. Den jobparate kontanthjælpsmodtager har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Når de tre unge under 18 år er ikke i gang med en uddannelse og hvis de fortsat ikke er det, når de fylder 18, vil der højst sandsynligt blive lagt en plan i jobcentret, der har uddannelse som mål.

I tabellerne nedenfor beskrives uddannelsesstatussen for a-dagpengemodtagerne og det beskrives også, på hvilke grundlag de selvforsørgende, personer uden ydelse og personer omfattet af integrationsloven har en sag i jobcentret.

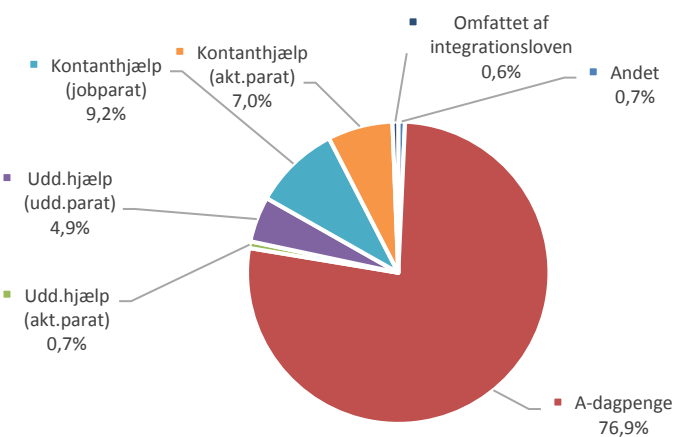
A-DAGPENGE	50	OMFATTET AF INTEGRATIONSLOVEN	89	SELVFORSØRGENDE	2	INGEN YDELSE	12
Automatisk oprettet (m. udd.)	11	Forsørget anden (Integrationsforløb)	1	Kontant- eller starthjælp(2.2)	1	Råd og vejledning	7
Automatisk oprettet (u. udd.)	8	Selvforsørgende (Introduktionsforløb)	69	Kontant- eller starthjælp(2.3)	1	Voksenelever	5
Under 30, m. uddannelse	22	Integrationsydelse	6				
Under 30 u. uddannelse	9	Kontanthjælp (Integrationsforløb)	1				
		Selvforsørgende (Integrationsprogram)	12				

Af de 50 a-dagpengemodtagere har 33 en erhvervskompetencegivende uddannelse og 17 har ikke, men har derimod optjent dagpenget gennem lønnet beskæftigelse. Langt de fleste af de 89 borgere, der er i målgruppen 'omfattet af integrationsloven' er selvforsørgende (81 personer, svarende til 91 pct.). De resterende 9 pct. fordeler sig på personer, der modtager integrationsydelse (6,8 pct.), er forsørget af en anden (1,1 pct.) eller modtager af kontanthjælp, fordi kontaktførelset blev oprettet, før integrationsydelsen trådte i kraft (1,1 pct.).

De to i målgruppen 'selvforsørgende' er i job men er stadig tilknyttet jobcentret, fordi de hhv. modtager råd og vejledning og er tilknyttet danskundervisning. De 12

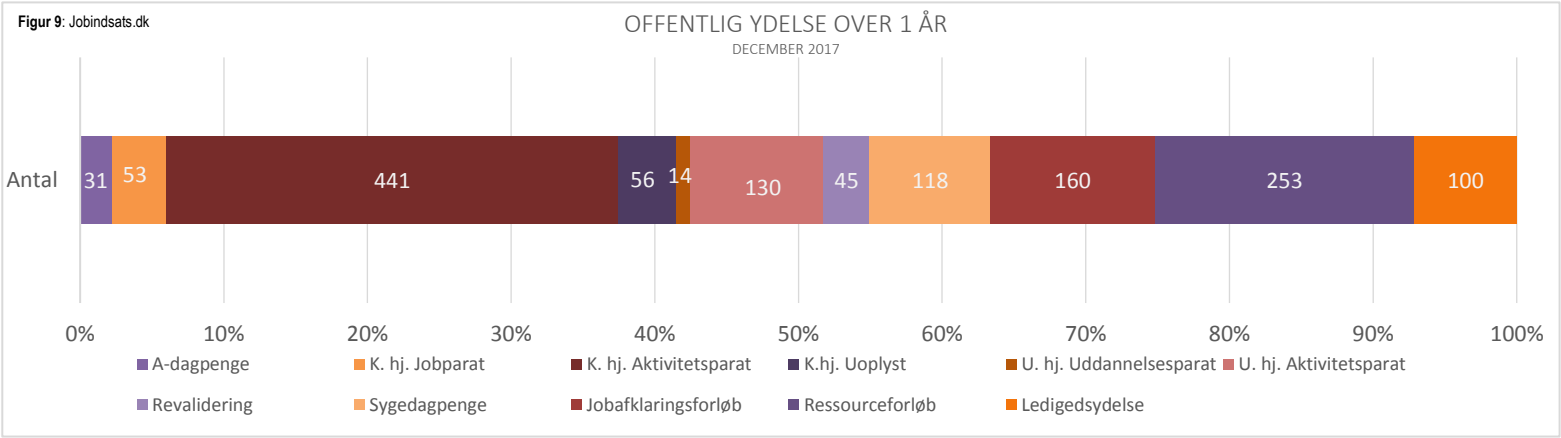
		<p>uden ydelse er enten oprettet, fordi de har brug for at kunne henvende sig om råd og vejledning i jobcentret (58,3 pct.), eller fordi de er voksenlærlinge i en Hvidovre-virksomhed, og det derfor er Jobcenter Hvidovre, der har pligt til at følge dem (41,7 pct.).</p>																								
<p>2c</p>	<p>ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE MULIGHEDERNE FOR ØGET TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE OM DE UNGE</p>	<p>Den beskæftigelses- og uddannelsesrettede indsats over for unge kræver koordinering og samarbejde på tværs af forskellige afdelinger og fagligheder. Vigtigheden af den tværfaglige koordinering ses især i de situationer, hvor den unge overgår fra ét opfølgings- og indsatsregi til et andet (fx fra Folkeskole til Ungdommens Uddannelsesvejledning eller fra Ungdommens Uddannelsesvejledning til jobcentret), men også når den unge er tilknyttet jobcentret over en længere periode er der behov for tværfaglig koordinering. Det gælder først og fremmest mellem jobcentret og aktører fra uddannelsesområdet, men i nogle tilfælde er det også nødvendigt at samarbejde med andre aktører som fx Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR), praktiserende læge, boligansvisning, SSP eller sundhedsområdet.</p> <p>I oktober 2017 blev en bred aftalekreds i Folketinget enige om en reform af det forberedende område. Aftalen indebærer bl.a. muligheden for at samle en række kommunale vejlednings- og støttefunktioner til unge uden uddannelse og job i en sammenhængende og koordineret kommunal ungeindsats. Hvidovre Kommune undersøger i øjeblikket, hvordan Ungeindsatsen i fremtiden skal udformes. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende få indblik i processen.</p>																								
<p>2d</p>	<p>JOBCENTRET VIL FORTSÆTTE ARBEJDET MED AT HJÆLPE FLEST MULIGE UNGE TIL AT BLIVE UDDANNELSESPARATE</p>	<p>De unge uddannelseshjælpsmodtagere, der visiteres som aktivitetsparate, har behov for en særlig og helhedsorienteret indsats for på et tidspunkt at kunne starte på og gennemføre en uddannelse. I 2017 skiftede 41 personer målgruppe fra aktivitetsparat uddannelseshjælpsmodtager og til en anden målgruppe i jobcentret. I figur 5 til højre ses, hvad de skiftede til.</p> <p>Lidt over halvdelen fik enten tildelt et ressourceforløb (32 pct.) eller fyldte 30 og overgik til målgruppen 'aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager' (27 pct.). 10 pct. blev revalidender og 17 pct. overgik til 'ingen ydelse' eller 'selvforsørgende'. Selvforsørgede og personer uden ydelse modtager ikke ydelse men har en sag i jobcentret for stadig at kunne modtage råd og vejledning. Endelig overgik 14 pct. til at være uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (12 pct.) eller jobparate kontanthjælpsmodtagere (2 pct.).</p> <p>Til sammenligning skiftede 50 unge i 2016 målgruppe fra aktivitetsparat uddannelseshjælpsmodtager og til en anden målgruppe i jobcentret. Tre af disse unge skiftede til uddannelsesparat uddannelseshjælpsmodtager, svarende til seks pct.</p> <div data-bbox="1444 715 2134 1324"> <p>Figur 5: Jobindsats.dk</p> <p>AKTIVITETESPARATE</p> <p>UDDANNELSESHJÆLPSMODTAGERE SKIFTET TIL</p> <p>2017</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Skiftet til</th> <th>Antal</th> <th>Procent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ressourceforløb</td> <td>13</td> <td>32%</td> </tr> <tr> <td>Kontanthjælp (akt.parat)</td> <td>11</td> <td>27%</td> </tr> <tr> <td>Ingen ydelse</td> <td>4</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Uddannelseshjælp (udd.parat)</td> <td>5</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>Revalidend</td> <td>4</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Selvforsørgende</td> <td>3</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td>Kontanthjælp (jobparat)</td> <td>1</td> <td>2%</td> </tr> </tbody> </table> </div>	Skiftet til	Antal	Procent	Ressourceforløb	13	32%	Kontanthjælp (akt.parat)	11	27%	Ingen ydelse	4	10%	Uddannelseshjælp (udd.parat)	5	12%	Revalidend	4	10%	Selvforsørgende	3	7%	Kontanthjælp (jobparat)	1	2%
Skiftet til	Antal	Procent																								
Ressourceforløb	13	32%																								
Kontanthjælp (akt.parat)	11	27%																								
Ingen ydelse	4	10%																								
Uddannelseshjælp (udd.parat)	5	12%																								
Revalidend	4	10%																								
Selvforsørgende	3	7%																								
Kontanthjælp (jobparat)	1	2%																								

2e	ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE, HVORDAN FRIVILLIGE KAN UNDERSTØTTE BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN OVER FOR DE UNGE, OG AFDELINGEN FREMLÆGGER FORSLAGET FOR UDVALGET.	Center for Beskæftigelse har udarbejdet et introduktionspapir, som blev præsenteret på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 28. august 2017.
----	--	---

Nr.	Mål	VIRKSOMHEDSSERVICE																	
3a	JOBCENTRET VIL ØGE ANTALLET AF LEDIGE, DER OVERGÅR TIL ORDINÆRE JOBS	<p>I 2016 overgik 1.859 borgere til ordinært arbejde og i 2017 overgik 2.774 personer i Jobcenter Hvidovre overgået til ordinære jobs. Af cirkeldiagrammet fremgår det, hvilken målgruppe borgeren i 2017 var tilknyttet inden overgangen til ordinært job.</p> <p>2.133 personer var a-dagpengemodtagere (76,9 pct.), 256 var jobparate kontanthjælpsmodtagere (9,2 pct.), 193 var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (7,0 pct.), 135 var uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (4,9 pct.), 20 var aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (0,7 pct.) og 17 var personer omfattet af integrationsloven (0,6 pct.). De sidste 0,7 pct. fordelte sig på målgrupperne 'ingen ydelse' (9 pers.), selvforsørgende (1 pers.), sygedagpengemodtager (1 pers.) og revalidend (9 pers.) inden overgangen til ordinært job.</p>	<p>OVERGÅET TIL ORDINÆRT ARBEJDE FORDELT PÅ SIDST REGISTREREDE MÅLGRUPPE 2017</p>  <table border="1"> <caption>Data for Figur 6: Opus LIS</caption> <thead> <tr> <th>Målgruppe</th> <th>Procent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A-dagpenge</td> <td>76,9%</td> </tr> <tr> <td>Kontanthjælp (jobparat)</td> <td>9,2%</td> </tr> <tr> <td>Kontanthjælp (akt.parat)</td> <td>7,0%</td> </tr> <tr> <td>Udd.hjælp (udd.parat)</td> <td>4,9%</td> </tr> <tr> <td>Udd.hjælp (akt.parat)</td> <td>0,7%</td> </tr> <tr> <td>Andet</td> <td>0,7%</td> </tr> <tr> <td>Omfattet af integrationsloven</td> <td>0,6%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Figur 6: Opus LIS</p>	Målgruppe	Procent	A-dagpenge	76,9%	Kontanthjælp (jobparat)	9,2%	Kontanthjælp (akt.parat)	7,0%	Udd.hjælp (udd.parat)	4,9%	Udd.hjælp (akt.parat)	0,7%	Andet	0,7%	Omfattet af integrationsloven	0,6%
Målgruppe	Procent																		
A-dagpenge	76,9%																		
Kontanthjælp (jobparat)	9,2%																		
Kontanthjælp (akt.parat)	7,0%																		
Udd.hjælp (udd.parat)	4,9%																		
Udd.hjælp (akt.parat)	0,7%																		
Andet	0,7%																		
Omfattet af integrationsloven	0,6%																		
3b	JOBCENTRET VIL UDVIKLE EN STRATEGI FOR EN STYRKET SERVICE TIL VIRKSOMhederNE	Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet d. 2. maj orienteret om jobcentrets strategi for en styrket service til virksomhederne.																	

3c	<p>JOBCENTRET VIL UDVIKLE EN STRATEGI FOR EN INDSATS, DER KAN ØGE FASTHOLDELSE AF SYGEMELDTE OG HANDICAPPEDE</p>	<p>Det kan være en stor udfordring for en virksomhed, hvis en medarbejder bliver ramt af stess, depression eller fysisk handicap. I værste tilfælde må medarbejderen sygemeldes på fuld tid med risiko for ikke at vende tilbage. For at undgå både menneskelige og økonomiske tab kan der arbejdes for en fastholdelse af den pågældende medarbejder. Hvis virksomhederne ønsker hjælp til fastholdelse, kan de kontakte jobcentret.</p> <p>Det er virksomhedsservice, der modtager sådan en henvendelse, og det første, der sker, er, at en virksomhedskonsulent tilbyder virksomheden at komme på besøg i virksomheden for at få indblik i forholdene. Efterfølgende kan jobcentrets sevice bl.a. bestå i, at virksomhederne hurtigt kan få kontakt med de relevante afdelinger eller let kan få adgang til information og nødvendige blanketter i jobcentret. Fastholdelsen kan også understøttes med mere konkrete tilbud som fx handicapkompenserende ordninger, og her vil det typisk være nøglepersoner for de handicapkompenserende ordninger, der rykker ud.</p> <p>I løbet af 2017 har Jobcenter Hvidovre bl.a. haft fokus på fastholdelsesindsatsen ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at have en virksomhedsservice, der er åben for henvendelser om fastholdelse, som tager henvendelserne alvorligt og som kan komme ud på virksomhederne for råd og vejledning. • at have fem medarbejdere i Virksomhedsservice og Fleksjob, der har særligt fokus på brug af handicapkompenserende ordninger, som kan medvirke til at sikre fastholdelse. • at Sygedagpenge har haft særligt fokus på en tidlig indsats over for især de stress-sygemeldte. • at Sygedagpenge arbejde målrettet for en hel eller delvis raskmelding, når sygemelding bliver aktuel. • at sygedagpengemedarbejdere har deltaget i flere STAR-arrangerede netværksmøder, hvor fastholdelseskonsulenter fra forskellige kommuner mødes for at dele erfaringer. • at have været værtsjobcenter for AMK Østs temamøde om fastholdelse af medarbejdere i virksomhederne. Mødet fokuserede på det gode samspil mellem virksomhedskonsulenter og sygedagpengemedarbejdere, og fra Jobcenter Hvidovre deltog der seks medarbejdere fra hhv. Sygedagpenge og Virksomhedsservice og Fleksjob. • at afdelingslederne er opmærksomme på og vurderer relevansen af temadage og arrangementer, der kan styrke medarbejdernes kompetencer inden for fastholdelse. <p>Ud over de konkrete tiltag for at styrke fastholdelsesindsatsen er der også fokus på indsatsen gennem den løbende dialog mellem de to afdelinger <i>Sygedagpenge</i> og <i>Virksomhedsservice</i> og <i>Fleksjob</i>. De to afdelingsledere drøfter med jævne mellemrum tiltag, der kan styrke indsatsen og fortsætter denne dialog i 2018.</p>
----	--	---

<p>3d</p>	<p>JOBCENTRET VIL ARBEJDE FOR, AT SAMARBEJDSGRADEN MED VIRKSOMHEDERNE I HVIDOVRE ER MINIMUM PÅ NIVEAU MED RAR-OMRÅDET</p>	<p>En større andel af virksomheder placeret i Hvidovre Kommune samarbejder med jobcentre, når der sammenlignes med andelen af virksomheder placeret i hele RAR Hovedstaden, der samarbejder med jobcentre. Det fremgår af nedenstående figur 7. I fjerde kvartal var der således en forskel på 6 procentpoint mellem andelen af Hvidovre-virksomheder, der havde et samarbejde med et eller flere jobcentre, og andelen af virksomheder i RAR-området. Forskellen er en tendens over tid.</p> <p>Jobcenter Hvidovre er meget opmærksomme på at etablere og fastholde gode samarbejdsrelationer med virksomheder generelt og særligt med de lokale virksomheder i Hvidovre Kommune. Det er derfor sandsynligt, at en del af den forskel, der fremgår af figur 7, skyldes Jobcenter Hvidovres fokuserede arbejde med virksomhedskontakten. Af figur 8 fremgår det da også, at Jobcenter Hvidovre har en højere samarbejdsgrad med Hvidovres lokale virksomheder end jobcentre generelt i RAR-området har med deres lokale virksomheder.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="539 560 1350 1075"> <p>Figur 7: Jobindsats.dk</p> <p>SAMARBEJDSGRAD MELLEMLLEMMELLEM ALLE JOBCENTRE OG LOKALT PLACEREDE VIRKSOMHEDER HVIDOVRE KOMMUNE OG RAR-HOVEDSTADEN</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kvartal</th> <th>Hvidovre (pct.)</th> <th>RAR Hovedstaden (pct.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4. kv. 2017</td> <td>23,4</td> <td>17,4</td> </tr> <tr> <td>3. kv. 2017</td> <td>24,1</td> <td>17,9</td> </tr> <tr> <td>2. kv. 2017</td> <td>24,4</td> <td>18,0</td> </tr> <tr> <td>1. kv. 2017</td> <td>24,2</td> <td>18,1</td> </tr> <tr> <td>4. kv. 2016</td> <td>22,7</td> <td>17,4</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div data-bbox="1361 560 2157 1075"> <p>Figur 8: Jobindsats.dk</p> <p>SAMARBEJDE MELLEMLLEMMELLEM JOBCENTRE OG DERES LOKALE VIRKSOMHEDER HVIDOVRE KOMMUNE OG RAR-HOVEDSTADEN</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Måned</th> <th>Jobcenter Hvidovre samarbejdsgrad med virksomheder i Hvidovre Kommune, pct.</th> <th>Lokale jobcentres samarbejdsgrad med lokale virksomheder generelt i RAR-Hovedstaden, pct.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dec 2017</td> <td>12,5</td> <td>10,2</td> </tr> <tr> <td>Sep 2017</td> <td>12,6</td> <td>10,2</td> </tr> <tr> <td>Jun 2017</td> <td>12,9</td> <td>10,4</td> </tr> <tr> <td>Mar 2017</td> <td>12,9</td> <td>10,5</td> </tr> <tr> <td>Dec 2016</td> <td>12,8</td> <td>10,1</td> </tr> </tbody> </table> </div> </div>	Kvartal	Hvidovre (pct.)	RAR Hovedstaden (pct.)	4. kv. 2017	23,4	17,4	3. kv. 2017	24,1	17,9	2. kv. 2017	24,4	18,0	1. kv. 2017	24,2	18,1	4. kv. 2016	22,7	17,4	Måned	Jobcenter Hvidovre samarbejdsgrad med virksomheder i Hvidovre Kommune, pct.	Lokale jobcentres samarbejdsgrad med lokale virksomheder generelt i RAR-Hovedstaden, pct.	Dec 2017	12,5	10,2	Sep 2017	12,6	10,2	Jun 2017	12,9	10,4	Mar 2017	12,9	10,5	Dec 2016	12,8	10,1
Kvartal	Hvidovre (pct.)	RAR Hovedstaden (pct.)																																				
4. kv. 2017	23,4	17,4																																				
3. kv. 2017	24,1	17,9																																				
2. kv. 2017	24,4	18,0																																				
1. kv. 2017	24,2	18,1																																				
4. kv. 2016	22,7	17,4																																				
Måned	Jobcenter Hvidovre samarbejdsgrad med virksomheder i Hvidovre Kommune, pct.	Lokale jobcentres samarbejdsgrad med lokale virksomheder generelt i RAR-Hovedstaden, pct.																																				
Dec 2017	12,5	10,2																																				
Sep 2017	12,6	10,2																																				
Jun 2017	12,9	10,4																																				
Mar 2017	12,9	10,5																																				
Dec 2016	12,8	10,1																																				
<p>3e</p>	<p>ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL BIDRAGE TIL, AT DER BLIVER SKABT ØGET SAMMENHÆNG MELLEMLLEMMELLEM BE-SKÆFTIGELSESPOLITIKKEN OG ERHVERVSPOLITIKKEN</p>	<p>Et kerneelement i Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats er at være opmærksomme på virksomhedernes behov, således at indsatsen kan tilpasses herefter. Blandt andet er der fokus på at målrette kompetenceudviklingen af ledige til områder med mangel på arbejdskraft, og jobcentret holder sig orienterede om de behov, virksomheder i både Hvidovre Kommune og de omkringliggende kommuner har.</p>																																				

Nr.	Mål	LANGTIDSFORSØRGEDE																								
4a	<p>JOBCENTRET VIL FOKUSERE PÅ AT GIVE EN TVÆRFAGLIG, HELHEDSORIENTERET INDSATS I DE TILFÆLDE, HVOR DET KAN FORBEDRE DE LANGTIDSLEDIGE OG LANGTIDSFORSØRGEDES MULIGHEDER PÅ ARBEJDSMARKEDET</p>	<p>Når der ses bort fra fleksjobbere og førtidspensionister havde 1.401 borgere i Hvidovre Kommune været på offentlig forsørgelse i over 12 mdr. i december 2017. De betragtes som langtidsforsørgede. Af figur 9 fremgår det, hvilke målgrupper de langtidsforsørgede fordeler sig på.</p> <div data-bbox="616 406 2172 845"> <p>Figur 9: Jobindsats.dk</p> <p>OFFENTLIG YDELSE OVER 1 ÅR DECEMBER 2017</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ydelsestype</th> <th>Antal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A-dagpenge</td><td>31</td></tr> <tr><td>K. hj. Jobparat</td><td>53</td></tr> <tr><td>K. hj. Aktivitetsparat</td><td>441</td></tr> <tr><td>K. hj. Uoplyst</td><td>56</td></tr> <tr><td>U. hj. Uddannelsesparat</td><td>14</td></tr> <tr><td>U. hj. Aktivitetsparat</td><td>130</td></tr> <tr><td>Revalidering</td><td>45</td></tr> <tr><td>Sygedagpenge</td><td>118</td></tr> <tr><td>Jobafklaringsforløb</td><td>160</td></tr> <tr><td>Ressourceforløb</td><td>253</td></tr> <tr><td>Ledighedsydelse</td><td>100</td></tr> </tbody> </table> </div> <p>Kun 98 borgere (6,9 pct.) er borgere, der umiddelbart kan varetage et job eller en uddannelse. Det drejer sig om a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere eller uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Resten af de langtidsforsørgede har i højere grad behov for en tværfaglig og helhedsorienteret indsats for at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet.</p> <p>For de borgere, der er i et jobafklaringsforløb (11,4 pct.) eller i et ressourceforløb (18,1 pct.) er det vurderet, at der netop er behov for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats for at få afklaret det videre forløb. For personer på revalideringsydelse (3,2 pct.) og personer på ledighedsydelse (7,1 pct.) er der allerede foretaget en helhedsvurdering i forhold til borgerens muligheder for fremtidig tilknytning til arbejdsmarkedet, og de er enten blevet tilkendt et fleksjob eller er på vej mod en ny arbejdssfære.</p> <p>Tilbage står sygedagpengemodtagerne (8,4 pct.), de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (31,5 pct.), de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (9,3 pct.) og de kontanthjælpsmodtagere, hvis visitationsgruppe er uoplyst (3,9 pct.). Jobcenter Hvidovre yder en stor indsats i forhold til at vurdere disse borgere på flere parametre end blot ledighed.</p>	Ydelsestype	Antal	A-dagpenge	31	K. hj. Jobparat	53	K. hj. Aktivitetsparat	441	K. hj. Uoplyst	56	U. hj. Uddannelsesparat	14	U. hj. Aktivitetsparat	130	Revalidering	45	Sygedagpenge	118	Jobafklaringsforløb	160	Ressourceforløb	253	Ledighedsydelse	100
Ydelsestype	Antal																									
A-dagpenge	31																									
K. hj. Jobparat	53																									
K. hj. Aktivitetsparat	441																									
K. hj. Uoplyst	56																									
U. hj. Uddannelsesparat	14																									
U. hj. Aktivitetsparat	130																									
Revalidering	45																									
Sygedagpenge	118																									
Jobafklaringsforløb	160																									
Ressourceforløb	253																									
Ledighedsydelse	100																									

4b	JOBCENTRET VIL LAVE FLERE RE-ALKOMPETENCEVURDERINGER AF LEDIGE KONTANTHJÆLPS- OG DAGPENGEMODTAGERE UDEN ERHVERVSKOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE	<p>Alle ufaglærte ledige over 30 år kan få foretaget en realkompetencevurdering, såfremt de står til rådighed for arbejdsmarkedet. I en realkompetencevurdering bliver alle de uformelle kvalifikationer, den ledige har opnået gennem tidligere erhvervs erfaring, synliggjort og dokumenteret. Det kan både styrke mulighederne for at få merit ved videre voksen- og efteruddannelse, og det kan bruges i den lediges jobsøgning.</p> <p>Der laves ikke en opgørelse over, hvor mange realkompetencevurderinger Jobcenter Hvidovre har bevilliget i 2017. Bevillingerne sker løbende og registreres ikke, da de ofte vil indgå som led i en anden aktivitet. Estimeret fra Jobservice, der bevilliger de fleste realkompetencevurderinger, er, at hver af de 12 medarbejdere, der bevillier vurderingerne, har bevilliget mellem én og fem i 2017.</p>
4c	JOBCENTRET VIL MÅLRETTE OP-KVALIFICERING AF LANGTIDSFOR-SØRGEDE INDEN FOR OMRÅDER MED GODE BESKÆFTIGELSES-MULIGHEDER	<p>I december 2017 havde 98 umiddelbart job- eller uddannelsesparate borgere været i offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder. Jobcentret prioriterer at vejlede disse borgere til områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Ved hjælp af arbejdsmarkedsbalancen og tal fra jobindsats.dk holdes der øje med, inden for hvilke erhvervsgrupper der er mangel på arbejdskraft eller gode beskæftigelsesmuligheder (se mål 2a).</p> <p>Endvidere har Jobcenter Hvidovre i 2017 prioriteret ledige pladser på aktiveringstilbuddet "JobTeam" til langtidsledige a-dagpengemodtagere. Det har vist god effekt og effektiviseringsforslaget om at gå videre med ordningen blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen d. 20. marts 2018.</p>
4d	JOBCENTRET VIL UDARBEJDE OG IMPLEMENTERE EN STRATEGI FOR BRUG AF MENTORER TIL LANG-TIDSFORSØRGEDE	Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet d. 2. maj orienteret om jobcentrets strategi for brug af mentorer til langtidsforsørgede.
4e	ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE, HVORDAN FRI-VILLIGE OG FORENINGER KAN UNDERSTØTTE BESKÆFTIGELSES-INDSATSEN OVER FOR DE LANG-TIDSFORSØRGEDE, OG AFDELINGEN FREMLÆGGER FORSLAGET FOR UDVALGET	Center for Beskæftigelse har udarbejdet et introduktionspapir, som blev præsenteret på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 28. august

4f	ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL AFDÆKKE MULIGHEDERNE FOR AT ETABLERE EN SOCIALØKONOMISK VIRKSOMHED EL.LIGN., OG AFDELINGEN FREMLÆGGER ANALYSEN FOR ARBEJDSMARKEDSUDVALGET	Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg fik på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet d. 27/04 2017 redegjort for, hvordan det ikke er muligt for Hvidovre Kommune at etablere og drive en socialøkonomisk virksomhed.
4g	JOBCENTRET VIL AFRAPPORTERE PÅ ANTALLET AF SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER, SOM JOB-CENTRET SAMARBEJDER MED	Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg fik på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet d. 27/11 2017 redegjort for antallet af socialøkonomiske virksomheder, som jobcentret samarbejder med.

Nr.	Mål	INTEGRATION																		
5a	<p>MINDST 70 PCT. AF DE FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE, DER ER KOMMET TIL HVIDOVRE, SKAL HAVE BESTÅET PRØVE I DANSK PÅ DET NIVEAU, DER ER FASTSAT I INTEGRATIONSKONTRAKTEN, NÅR INTEGRATIONSPERIODEN ER UDLØBET.</p>	<p>Flygtninge og familiesammenførte skal have tilbudt et integrationsprogram, når de kommer til Danmark. I dette beskæftigelsesmål kaldes den tid, hvor udlændingen er omfattet af integrationsprogrammet for integrationsperioden.</p> <p>Integrationsprogrammet består af forskellige aktiviteter – herunder danskundervisning og virksomhedsrettede tilbud – som har til formål at sikre hurtigst mulig selvforsørgelse gennem beskæftigelse. Det konkrete indhold af integrationsprogrammet fastsættes af en integrationskontrakt, der indgås mellem Hvidovre Kommune og udlændingen.</p> <p>I 2017 bestod 27 personer prøven i dansk inden for 48 måneder efter integrationsprogrammets start eller med tilmelding til prøve inden for 48 måneder og bestået inden for 53 måneder. Center for Beskæftigelse har ikke mulighed for hente tal på, hvor mange borgere der har afsluttet integrationsprogrammet i 2017 og kan derfor ikke opgøre andelen. Refusionsopgørelsen fra 2017 viser dog, at 189 flygtninge eller familiesammenførte på et tidspunkt i 2017 var omfattet af integrationsprogrammet inden for dettes første tre år. Nogle af disse havde været tilknyttet i alle 12 måneder, mens andre kun havde været tilknyttet i årets første eller sidste måneder. Det svarer til, at der i en gennemsnitsmåned i 2017 har været 143 personer omfattet af et integrationsprograms tre første år. Opgørelsen er forbundet med stor usikkerhed.</p> <p>På Integrationsbarometret.dk kan findes en opgørelse på, hvor stor en andel af de personer, som modtager danskundervisning som en del af integrationsprogrammet, der består prøven inde for fem år (figur 11). I Hvidovre Kommune er det 69 pct., der består prøven i dansk inde for fem år. Det er en udvikling på 28 procentpoint siden 2012 og Hvidovre er dermed tæt på landsgennemsnittet.</p> <div data-bbox="622 1002 2161 1449"> <p>Figur 11: Integrationsbarometret.dk</p> <p>ANDEL OMFATTET AF INTEGRATIONSPROGRAMMET, DER BESTÅR PRØVE I DANSK INDE FOR FEM ÅR</p> <p>HELE LANDET OG HVIDOVRE KOMMUNE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Hele landet</th> <th>Hvidovre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2012</td> <td>66</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>66</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>69</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>72</td> <td>63</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>71</td> <td>69</td> </tr> </tbody> </table> </div>	År	Hele landet	Hvidovre	2012	66	41	2013	66	66	2014	69	75	2015	72	63	2016	71	69
År	Hele landet	Hvidovre																		
2012	66	41																		
2013	66	66																		
2014	69	75																		
2015	72	63																		
2016	71	69																		

5b	A-DAGPENGE, KONTANT- ELLER UDDANNELSESHJÆLPSMODTAGERE MED ANDEN ETNISK BAGGRND END DANSK OG MANGLENDE DANSSKUNDESKABER SKAL HAVE TILBUDT SÆRLIG BRANCHERETTET DANSKUNDERVISNING, NÅR DET VURDERES RELEVANT.	<p>I 2017 var der opstartet 53 danskundervisningsforløb til personer med anden etnisk baggrund end dansk, der modtager A-dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp. De 53 forløb var fordelt på 45 borgere.</p> <p>I tabellen nedenfor ses det, hvordan de 53 danskkurser fordelte sig blandt målgrupper og på danskundervisningstypen.</p> <table border="1" data-bbox="629 347 2114 635"> <thead> <tr> <th>MÅLGRUPPE</th> <th>ARBEJDS- MARKEDS- RETTET DANSK</th> <th>DANSK D</th> <th>INTEGRA- TIONS- PROGRAM I2</th> <th>INTRODUK- TIONS- FORLØB S1</th> <th>INTRODUK- TIONS- FORLØB I3</th> <th>KLAR TIL JOB</th> <th>PROJEKT SPROG OG JOB</th> <th>VESTEGNENS SPROG OG KOMPETEN- CECENTER</th> <th>I ALT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A-dagpenge</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>13</td> <td></td> <td>9</td> <td></td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Udd.hjælp (udd.parat)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>8</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>K.hjælp (jobparat)</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>K.hjælp (akt.parat)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>I ALT</td> <td>7</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>23</td> <td>3</td> <td>10</td> <td>3</td> <td>53</td> </tr> </tbody> </table>	MÅLGRUPPE	ARBEJDS- MARKEDS- RETTET DANSK	DANSK D	INTEGRA- TIONS- PROGRAM I2	INTRODUK- TIONS- FORLØB S1	INTRODUK- TIONS- FORLØB I3	KLAR TIL JOB	PROJEKT SPROG OG JOB	VESTEGNENS SPROG OG KOMPETEN- CECENTER	I ALT	A-dagpenge	6	4	1	2	13		9		35	Udd.hjælp (udd.parat)					8			1	9	K.hjælp (jobparat)	1				2	2	1	1	7	K.hjælp (akt.parat)						1		1	2	I ALT	7	4	1	2	23	3	10	3	53
MÅLGRUPPE	ARBEJDS- MARKEDS- RETTET DANSK	DANSK D	INTEGRA- TIONS- PROGRAM I2	INTRODUK- TIONS- FORLØB S1	INTRODUK- TIONS- FORLØB I3	KLAR TIL JOB	PROJEKT SPROG OG JOB	VESTEGNENS SPROG OG KOMPETEN- CECENTER	I ALT																																																					
A-dagpenge	6	4	1	2	13		9		35																																																					
Udd.hjælp (udd.parat)					8			1	9																																																					
K.hjælp (jobparat)	1				2	2	1	1	7																																																					
K.hjælp (akt.parat)						1		1	2																																																					
I ALT	7	4	1	2	23	3	10	3	53																																																					
5c	MINDST 10 PCT. AF FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE MELLEM 18 OG 66 ÅR, DER ER KOMMET TIL HVIDOVRE, SKAL I 2017 PÅBEGYNDE EN ORDINÆR UDDANNELSE AF MINIMUM 6 MÅNEDERS VARIGHED, INDEN DERES INTRODUKTIONSPE-RIODE ER UDLØBET.	<p>Flygtninge og familiesammenførte skal have tilbudt et integrationsprogram, når de kommer til Danmark. I dette beskæftigelsesmål kaldes den tid, hvor udlændingen er omfattet af integrationsprogrammet, for integrationsperioden.</p> <p>Som beskrevet i afrapportering på mål 5a var 189 borgere i en eller flere måneder i 2017 i gang med de første tre år af integrationsprogrammet, hvilket svarer til 143 i gennemsnit pr. måned. Fire af de 189 borgere var over 66 år og derfor ikke i den arbejdsdygtige alder.</p> <p>I 2017 startede fem flygtninge eller familisammenførte startet i ordinær uddannelse af minimum seks måneders varighed inden for 3 år efter integrationsprogrammets start. Det svarer til 2,7 pct. af de 185 borgere i den arbejdsdygtige alder, der på et tidspunkt i 2017 var i gang med de første tre år af integrationsprogrammet. Opgørelsen er forbundet med stor usikkerhed.</p>																																																												
5d	MINDST 25 PCT. AF FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE MELLEM 18 OG 66 ÅR, DER ER KOMMET TIL HVIDOVRE, SKAL PÅBEGYNDE ET ORDINÆRT ARBEJDE I MINIMUM 6 MÅNEDER (MINIMUM 20 TIMER I GENNEMSNIT PR. UGE) I 2017, INDEN INTRODUKTIONSPE-RIODEN ER UDLØBET.	<p>Flygtninge og familiesammenførte skal have tilbudt et integrationsprogram, når de kommer til Danmark. I dette beskæftigelsesmål kaldes den tid, hvor udlændingen er omfattet af integrationsprogrammet, for integrationsperioden.</p> <p>Som beskrevet i afrapportering på mål 5a var 189 borgere i en eller flere måneder i 2017 i gang med de første tre år af integrationsprogrammet, hvilket svarer til 143 i gennemsnit pr. måned. Fire af de 189 borgere var over 66 år og derfor ikke i den arbejdsdygtige alder.</p> <p>I 2017 startede 25 borgere været i ordinært i minimum 20 timer om ugen i en periode på minimum seks måneder inden for 3 år efter integrationsprogrammets start. Det svarer til 13,5 pct. af de 185 borgere i den arbejdsdygtige alder, der på et tidspunkt i 2017 var i gang med de første tre år af integrationsprogrammet. Opgørelsen er forbundet med stor usikkerhed.</p>																																																												

5e	ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN VIL UNDERSØGE, HVORDAN FRIVILLIGE, FORENINGSLIVET OG ROLLEMODELLER KAN UNDERSTØTTE INTEGRATIONSINDSATSEN OG FREMLÆGGE FORSLAG FOR ARBEJDSMARKEDSUDVALGET.	Center for Beskæftigelse har udarbejdet et introduktionspapir, som blev præsenteret på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 28. august
----	--	---