

Opkvalificeringsjob

FÅ TILSKUD TIL AT SKRÆDDERSY NYE MEDARBEJDERES KOMPETENCER

Din virksomhed kan søge om tilskud til at opkvalificere nye medarbejdere, som ansættes fra ledighed i ordinære stillinger. Der kan søges om tilskud til alle former for kortere opkvalificeringsforløb, og det kan både være med til at udvide ansøgerfeltet og give mulighed for at målrette opkvalificeringen til virksomhedens konkrete behov.

Jobcentret betaler for opkvalificeringen (kurser mv.), mens virksomheden betaler løn til den nyansatte. I nogle tilfælde har virksomheden mulighed for at få VEU-godtgørelse. Det er en betingelse for at give tilskuddet, at opkvalificeringen ligger ud over den oplæring, som virksomheden forudsættes at give, f.eks. i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den pågældende virksomhed. Der skal fremlægges dokumentation for det ansøgte tilskud til opkvalificering, og virksomheden skal ansøge om tilskuddet, før udgiften har været afholdt (typisk i forbindelse med medarbejderens tiltræden).

Ordnningen omfatter ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere med længerevarende ledighed, samt uddannelseshjælpsmodtagere og andre særlige grupper.

Opkvalificering via mangelpuljen* inden ansættelsens start

Via mangelpuljen kan virksomheden uden udgift opkvalificere nye medarbejdere til konkrete jobfunktioner - helt op til tre måneder før ansættelsens start. Typisk anvender virksomheder muligheden, hvis der er specifikke krav til medarbejderens certifikater eller kursusbeviser. Det kan fx være it-krav til lagermedarbejdere, sikkerhedskurser eller certifikater til håndværkere, hygiejnekurser til kantinepersonalet eller særlige kørekort til chauffører. Det gør det meget lettere at finde nye medarbejdere, og virksomheden skal ikke bruge kostbar tid på oplæring. Det hele kræver blot, at ansættelsen sker inden for et område, hvor der er mangel på arbejdskraft - samt at medarbejderen bliver ansat efter opkvalificeringen.

SÅDAN GØR DU

Kontakt jobcentret og hør nærmere om de fleksible muligheder for opkvalificering af ledige ved ansættelse i ordinære job.

* Puljen løber frem til udgangen af 2020 og gælder for alle grupper af ledige med en forudgående ledighed på minimum 3 måneder.



Fordele

- Mulighed for at målrette opkvalificering af nye medarbejdere til virksomhedens konkrete behov.
- Springbræt for ledige med længerevarende ledighed til arbejdsmarkedet.

Eksempel

Et revisionsfirma har brug for en pålidelig og stabil bogholder og ansætter derfor en lidt ældre kvinde, som tidligere har arbejdet i en økonomiafdeling. Kvinden har dog været ledig i ca. 18 måneder, så for at komme ajour med udviklingen søger virksomheden om et fire ugers bogføringskursus til kvinden. Jobcentret dækker kursusudgifterne, og virksomheden betaler almindelig løn, mens kvinden er på kursus. Efter en måned er hun klar til at indgå på lige fod med de andre bogholdere i firmaet.