

## CENTER FOR BESKÆFTIGELSE



## BESKÆFTIGELSESPPLAN 2020



# INDLEDNING

**Beskæftigelsesplanen udfolder jobcentrets politiske rammesætning, og angiver således – i kraft af en række tematiske pejlemærker og specifikke målsætninger – den overordnede retning for Hvidovre Kommunes samlede beskæftigelsesindsats.**

Ifølge Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen er der følgende krav til indholdet af beskæftigelsesplanen:

- Senest den 31. december skal kommunalbestyrelsen – med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens nationale målsætninger – hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.
- I grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen skal indgå en resultatrevision, som viser

resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år.

- Umiddelbart efter vedtagelsen skal kommunalbestyrelsen sende beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Hvidovre Kommune har valgt at ensrette strategiudviklingen i alle kommunens fagudvalg, og Hvidovres politiske kurs udstikkes således efter den samme overordnede styringsmodel. På beskæftigelsesområdet bliver kommunens strategi og politik samlet i beskæftigelsesplanen.

Processen bag udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020 bestod af fire trin, hvoraf det første dækkede over udformningen af politiske pejlemærker. Andet trin bestod af et dialogmøde, hvor det politiske fagudvalg drøftede de overordnede politiske målsætninger. Det tredje trin omfattede administrationens udformning af konkrete mål for indsatsen, hvorefter planen blev fremlagt til politisk godkendelse i både fagudvalget og Kommunalbestyrelsen. Det fjerde og sidste trin indebærer en fremadrettet opfølgning på målene og dokumentation af indsatsernes effekt.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udpegede følgende fem pejlemærker for Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats i 2020:

- 1. Handicap**
- 2. Langtidsforsørgede (videreført fra 2019)**
- 3. Unge (videreført fra 2019)**
- 4. Virksomhedsindsats**
- 5. Integration**

## FAKTA OM BEFOLKNING I HVIDOVRE

- 53.416 indbyggere (2. kvartal 2019)

RAR har på baggrund af tal fra Danmarks Statistik lavet en fremskrivning af befolkningen i Hvidovre Kommune for ultimo 2020. Den viser, at

- 33.960 er i den arbejdsdygtige alder (16-64 år)
- 26.440 er i arbejdsstyrken
- 25.510 er beskæftigede
- 930 er bruttoledige
- 7.520 er udenfor arbejdsstyrken
- Arbejdsstyrken udgør 77,9 pct.
- Udenfor arbejdsstyrken udgør 22,1 pct.
- Beskæftigelsesfrekvensen er 75,1 pct.
- Bruttoledighedsprocent er 3,5 pct.

Kilde: FOLK1A og RAR-bm.dk

De fem pejlemærker er udvalgt i dialog med Center for Beskæftigelse, hvorefter administrationen i samspil med Social- og Arbejdsmarkedsudvalget opstillede en række overordnede målsætninger og beskæftigelsespolitiske delmål indenfor de udpegede fokusområder.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets målsætninger fremgår under beskrivelsen af hvert pejlemærke i boksen på venstre side. Pejlemærkerne er toårige,

#### **AF HVIDOVRES CA. 4500 REGISTREREDE PRIVATE VIRKSOMHEDER ER DER CA.:**

- 10 store virksomheder med over 250 ansatte
- 400 små- og mellemstore virksomheder med 10-249 ansatte
- 4090 virksomheder med under 10 ansatte

*Tallene er baseret på antal registrerede CVR numre.  
Kilde: smvportalen.dk, Iværksætterundersøgelsen (2019)  
og bisnode.dk*

#### **UDVIKLING I ERHVERV, HVIDOVRE KOMMUNE 2018**

- I Hvidovre blev der i 2018 oprettet i alt 844 nye virksomheder og 343 flyttede til (opgjort på antal CVR-numre).
- Indenfor de otte største brancher i kommunen er antallet af virksomheder siden 2015 steget med 20,8 % (i alt 683 CVR-numre).
- På Avedøre Holme er der registreret over 1000 CVR-numre fordelt på 350-400 virksomheder, der tilsammen har godt 12.000 ansatte.

hvorfor de nye fokusområder "Handicap", "Integration" og "Virksomhedsservice" ligeledes vil indgå i Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2021. Pejlemærkerne "Unge" og "Langtidsforsørgede" fra 2018 vil derimod udgå ved årsskiftet til fordel for udvælgelsen af en række nye beskæftigelsespolitiske fokusområder, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i særlig grad vurderer bør være genstand for jobcentrets opmærksomhed i 2021.

Beskæftigelsesplanen er godkendt i både Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Kommunalbestyrelsen, og administrationens resultatopfølgning på planens beskæftigelsespolitiske målsætninger vil ske løbende i 2020.

Beskæftigelsesplan 2020 er udformet under hensyn til beskæftigelsesministerens nationale målsætninger for den kommunale udmøntning af landets aktive beskæftigelsespolitik.



## BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅLSÆTNINGER FOR 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.



### LÆSEVEJLEDNING

Beskæftigelsesplanen består af fem kapitler, der hver især udfolder et af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i 2020. I hvert kapitel/pejlemærke fremgår Social- og Arbejdsmarkedets målsætninger i boksene på venstre side, mens de konkrete mål for Jobcentrets indsats findes i boksene på højre side.

Beskæftigelsesplanen har to bilag. Bilag 1 er en dybdegående analyse, som i kraft af et omfattende talmateriale illustrerer tidens beskæftigelsespolitiske udfordringer generelt og i Hvidovre kommune – med særlig fokus på de fem pejlemærker og beskæftigelsesministerens mål. Bilag 2 er ministerens udmeldte mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020.







## HANDICAP

**Mange handicappede både kan og vil arbejde, og det er derfor vigtigt at sikre et åbent og inkluderende arbejdsmarked, som kan rumme mennesker med funktionsnedsættelser. Det er i den forbindelse centralt at få handicappedes potentialer fremfor begrænsninger i fokus hos arbejdsgivere og jobcentremedarbejdere, samt udbrede kendskabet til de handicapkompen- serende ordninger på beskæftigelsesområdet.**

Tilknytningen til et arbejdsfællesskab har for mange mennesker stor betydning for deres trivsel og livskvalitet. I forlængelse heraf er der aktuelt gode beskæftigelsesmuligheder på det danske arbejdsmarked, men alligevel står mange borgere med handicap uden job eller uddannelse. En undersøgelse fra Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) viste i 2016, at en væsentlig del af denne gruppe gerne vil i beskæftigelse, hvilket vidner om et stort uforløst potentiale, som med fordel kan bringes i spil

set ud fra et menneskeligt såvel som samfundsøkonomisk perspektiv.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på denne baggrund fokus på, at flere personer med handicap skal inkluderes og fastholdes på arbejdsmarkedet eller en uddannelsesinstitution. Dette fokus korresponderer med den forrige VLAK regerings nationalpolitiske målsætninger, hvori det fremgår, at antallet af personer med et større handicap på arbejdsmarkedet



### BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅLSÆTNING

- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

### SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDS- UDVALGETS MÅLSÆTNINGER

- Flere handicappede borgere skal i beskæftigelse eller uddannelse ved hjælp af en håndholdt og individuelt tilpasset indsats.
- Jobcentret skal sikre en målrettet udbredelse af viden om handicap og beskæftigelse til både medarbejdere og lokale virksomheder.

---

skal øges med 13.000 personer frem til 2025, hvilket svarer til ca. 15 pct. af persongruppen med et større selvoplevet handicap på midlertidig ydelse.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget er grundlæggende optagede af, at borgere med funktionsnedsættelser tilbydes en håndholdt samt individuelt afstemt indsats, hvor den enkeltes potentialer snarere end begrænsninger er udgangspunktet for dialogen med jobcentret og eventuelle arbejdsgivere. En fleksibel såvel som intensiv indsats, der indtænker muligheden for fastholdende virksomhedsmentorer i de tilfælde, hvor det skønnes relevant. Dette skyldes, at der findes en række indikationer på, at den beskæftigelsesrettede tilgang, hvor man kommer i job og efterfølgende modtager træning, er virksom i relation til at hjælpe borgere med handicap i arbejde.

Virksomhedsmentorer og personlige assistenter kan desuden fastholde handicappede i nyerhvervet beskæftigelse ved at yde en praksisnær vejledning

i tilknytning til den enkeltes job og generelt understøtte vedkommendes personlige udviklings- og støtte behov. Brugen heraf kan således være med til at indlemme og fastholde handicappede borgere i et arbejdsfællesskab, da de via tilrettelæggelsen af øvebaner for udvikling af personlige, sociale og faglige forudsætninger og generel vejledning om rutiner, struktur og normer – afhængig af den enkeltes situation – kan hjælpe gruppen til at fungere med deres udfordringer i en hverdag på en arbejdsplads.

I forlængelse heraf betoner udvalget, at jobcentret skal efterstræbe og udbrede mest mulig viden om, hvorledes personer med handicap kan bidrage på arbejdsmarkedet samt hvilke kompenserende støtteordninger, der eksisterer i lovgivningen. Jobcentret skal således indhente viden om job- og uddannelsesmulighederne for specifikke grupper af handicappede og udnytte – samt udbrede kendskabet til – de handicapkompenserende ordninger, som i form af hjælpemidler og personlig assistance kan understøtte arbejdsmarkedstilknytningen for mennesker med psykisk eller somatisk afledte begrænsninger i arbejdslevnen.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har således fokus på, at jobcentret følger gruppen af handicappede tæt og generelt ser og tænker i muligheder hvad angår den enkeltes beskæftigelsesrettede potentialer. Et arbejde, der i praksis skal kombineres med et indgående kendskab til målgruppens beskæftigelses- såvel som uddannelsesrettede muligheder, samt de lovgivningsmæssige kompensationsordninger, som jobcentret kan anvende med henblik på at hæve beskæftigelses- og uddannelsesfrekvensen blandt personer med handicap.

I bestræbelsen på at sikre borgere med varige funktionsnedsættelser en ligeværdig tilknytning til arbejdsmarkedet vil Jobcentret fortsat arbejde for udfrielsen af de politisk vedtagne målsætninger, som fremgår af Hvidovre Kommunes handicappolitik for årene 2018-22.

## MÅL

- Jobcentret vil internt i organisationen udbrede kendskabet til beskæftigelsesområdet handicappkompen-serende ordninger, samt den udpegede nøgleperson, der i kraft af sin faglige ekspertise kan formidle specialiseret viden om handicap og beskæftigelse til fordel for jobcentrets samlede vidensniveau.
- Jobcentret vil ved hjælp af udgående kampagner og opsøgende arbejde øge virksomhedernes kendskab til de handicappkompen-serende ordninger, og dermed arbejdsgivernes oplevelse af, at de kan fastholde eller ansætte personer med handicap i job.

## 2

## LANGTIDSFORSØRGEDE

**Langtidsforsørgelse kan være en selvforstærkende proces med stor indvirkning på den enkeltes langsigtede beskæftigelsesmuligheder. Dette skyldes, at den lediges chancer for at blive selvforsørgende reduceres i takt med at borgerens formelle kvalifikationer, netværk og tro på fremtiden svækkes.**

En høj arbejdsmarkedsdeltagelse er det økonomiske grundlag for vores velfærdssamfund og en forudsætning for at sikre den enkeltes levestandard og livsudfoldelse. Tilknytningen til arbejdsmarkedet har endvidere stor betydning for menneskers oplevelse af identitet og selvværd, hvorfor det grundlæggende skaber menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan omsætte deres kompetencer i et job hvor deres indsats bliver værdsat. Ud fra et samfundsperspektiv er langtidsforsørgelse ligeledes en stor udfordring, da længevarende ledighed – som udbredt fænomen – reducerer muligheden for at sikre det arbejdskraftsudbud, der fx er nødvendigt for at understøtte det økonomiske opsvings stigende efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Langtidsforsørgelse er således en særlig arbejdsmarkedspolitisk udfordring med konsekvenser for både den enkelte og samfundet som helhed.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har derfor fokus på, at jobcentret bestræber sig på at håndtere de

særlige udfordringer, der gør sig gældende for de grupper af ledige, som enten er langtidsforsørgede eller befinder sig i risikogruppen herfor.

Udvalget ønsker grundlæggende at udbrede den virksomhedsrettede indsats dokumenterede effekt set i relation til udsatte borgeres beskæftigelsesrettede progression, og derigennem skabe rammerne for, at flere langtidsforsørgede kan genskabe en aktiv tilknytning til arbejdsmarkedet. En tilknytning, hvorigennem gruppen kan udvikle personlige netværk samt sociale og faglige kompetencer. Det gælder både for virksomhedsrettede indsatser i den private såvel som offentlige sektor, hvor der findes en henholdsvis stærk og moderat evidens for positive effekter.

I forlængelse af dette beskæftigelsespolitiske fokusområde ønsker udvalget at udbrede indsatsmodellen og de gode erfaringer fra "Flere skal Med" projektet, som bl.a. har vist, at virksomhedsrettede indsatser med ordinære timer som mål påvirker borgernes progression mod job, og at de – kombineret med en håndholdt individuel støtte – kan hjælpe langvarige kontanthjælpsmodtagere til at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Jobcentret skal på denne baggrund øge brugen af den håndholdte indsats med fokus på individuelle virksomhedsmatch og ordinære timer for alle aktivitetsprate – enten i form af småjobs, hvor udsatte borgere varetager afgrænsede jobfunktioner fremfor regulære stillinger, eller i skikkelse af hybridpraktikker, hvor traditionelle praktikforløb kombineres med ordinære løntimer i samme virksomhed. I den forbindelse repræsenterer den aktuelle højkonjunktur en historisk chance for at hæve beskæftigelsesfre-

### SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGETS MÅLSÆTNINGER

- Flere langtidsforsørgede skal opnå hel eller delvis selvforsørgelse gennem lønnet beskæftigelse.
- De langtidsforsørgedes arbejdsmarkeds-tilknytning skal øges gennem en udvidet brug af virksomhedsrettede indsatser.



---

kvensen for flere af de udsatte grupper i samfundet, der typisk befinder sig længst fra arbejdsmarkedet – herunder de borgere, som ikke kan varetage et traditionelt fuldtidsjob, men derimod kan profitere af begrænsede ordinære timer eller praktikker, der peger frem mod målet om lønnede timer.

Jobcentret vil i forlængelse heraf arbejde for, at langt flere aktivitetsparate ledige får udarbejdet et retvisende CV, som kan bruges til søge småjobs og virksom-



hedsrettede forløb. Ved at have fokus på erfaringer og kvalifikationer kan CV'et ligeledes fremme den beskæftigelsesrettede orientering i borgerens forløb, ligesom det kan lette virksomhedernes mulighed for selv at rekruttere disse borgere.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har desuden fokus på, at mange langtidsforsørgede har sammensatte udfordringer af social, psykisk og somatisk karakter, hvorfor jobcentret forventes at anlægge et bredspektret blik på den enkeltes samlede sociale situation. Jobcentrets indsatser skal således afstemmes i henhold til de eventuelle problematikker, der rækker udover de langtidsforsørgedes ledighed, og begrænser dem i relation til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

#### MÅL

- Jobcentret vil øge brugen af virksomhedsrettede indsatser overfor gruppen af aktivitetsparate ledige.
- Jobcentret vil igennem en målrettet indsats øge gruppen af langtidsforsørgede, der opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.
- Jobcentret vil sikre, at aktivitetsparate ledige så vidt muligt får udarbejdet et retvisende CV på jobnet.

## 3

**UNGE**

**Historisk set har det været et problem, at betydelige dele af en ungdomsårgang aldrig erhverver sig en kompetencegivende uddannelse eller udvikler en vedvarende relation til arbejdsmarkedet. På denne baggrund ligger der en vigtig opgave i at hjælpe gruppen af udsatte unge i uddannelse og beskæftigelse med henblik på at understøtte den enkeltes personlige trivsel samt velfærdssamfundets langsigtede økonomiske bæredygtighed.**

Ifølge en analyse fra Rockwool Fondens forskningsenhed begynder op mod 8 procent af en ungdomsårgang voksenlivet uden at være i uddannelse eller have en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Denne position fastholdes ofte igennem hele livet, hvorfor de unges manglende uddannelse samt lavere arbejdsmarkedstilknytning er forbundet med store individuelle konsekvenser såvel som økonomiske udfordringer for velfærdsstaten. De udsatte unge udgør således en påtrængende udfordring for landets kommuner, og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har derfor fokus på, at Hvidovre Kommune effektivt understøtter de unge i at erhverve sig de formelle såvel som sociale kompetencer, der skal til for at udvikle en varig relation til arbejdsmarkedet.

I løbet af de sidste 20 år er antallet af ufaglærte jobs i Danmark blevet reduceret kraftigt, og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget betoner i den forbindel-

se, at uddannelse skal udgøre et centralt element i ovenstående bestræbelse på at ruste de unge til morgendagens samfund. Udvalget påpeger derudover, at jobcentrets arbejde med at understøtte kommunens marginaliserede unge i at påbegynde en erhvervskompetencegivende uddannelse eller opnå et varigt fodfæste på arbejdsmarkedet skal ske via en tidlig, sammenhængende og individuelt afstemt indsats, eftersom det er forbundet med store konsekvenser for unge i udsatte positioner, hvis der ikke reageres på deres begyndende problemstillinger i tide. I forlængelse heraf viser flere undersøgelser, at manglende samarbejde og koordination mellem de mange fagpersoner, der indgår i den unges kommunale forløb, kan være en barriere for at få indsatserne til at lykkes.

Jobcentret vil denne baggrund udgøre en drivende kraft i Hvidovre Kommunes sammenhængende unge-

**SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGETS MÅLSÆTNINGER**

- Jobcentret skal effektivt understøtte offentligt forsørgede unges progression i henhold til målet om uddannelse eller beskæftigelse.
- Jobcentret skal indtage en aktiv rolle i arbejdet med at bringe praktiksøgende erhvervsskolelever og virksomheder med potentielle lærepladser sammen.
- Jobcentret skal sikre en tidlig, tværfaglig samt individuelt afstemt indsats overfor gruppen af udsatte unge med problemer udover ledighed.

indsats, og derigennem sikre, at udsatte unge mødes med en tidlig, individuel og tværfagligt koordineret indsats målrettet den enkeltes specifikke problematikker. Jobcentret vil således arbejde for at skabe en høj grad af sammenhæng og kontinuitet i kommunens samlede ungeindsats, hvis tværgående opgaveløsning skal forankres i en fælles handleplan karakteriseret ved gennemsigtighed og sammenhæng i målsætninger og indsatser på tværs af kommunens involverede enheder. En ambition, der i praksis skal reducere oplevelsen af sektorielle brudflader, og løfte

## MÅL

- Jobcentret vil via et udstrakt samarbejde mellem ungevejledere og jobkonsulenter styrke fokuset på udsatte unge i alderen 15-17 år med henblik på at fremme det tidlige og potentielt forebyggende arbejde med gruppen.
- Jobcentret vil løbende understøtte samt evaluere udformningen af Hvidovre Kommunes sammenhængende ungeindsats, og derigennem sikre, at flest mulige unge med komplekse problemer tildeles en koordineret tværfaglig indsats.
- Jobcentret vil ved hjælp af virksomhedsrettede kampagner understøtte det lokale erhvervslivs fokus på etableringen af praktikpladser til erhvervsskoleelever.
- Jobcentret vil tilstræbe en aktiveringsgrad på mindst 16 pct. for de uddannelsesparate unge og 20 pct. for de aktivitetsparate unge.
- Jobcentret vil bestræbe sig på, at mindst 72 pct. af de uddannelsesparate og 75 pct. af de aktivitetsparate unge får tre eller flere meningsfulde samtaler inden for de første tre måneder af deres ledighedsperiode.

kvaliteten i kommunens arbejde med at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Den nye ungeindsats vil i særlig grad have fokus på at etablere en tidlig indsats over for gruppen af unge, som endnu ikke har en tilknytning til kommunens jobcenter.

Ved at øge afgangens til uddannelse og beskæftigelse blandt den gruppe af udsatte unge, som af forskellige årsager har en særlig høj risiko for senere i livet at ende på langvarig passiv forsørgelse, kan jobcentret bidrage til at fremme både de unges individuelle livsmestring og det danske velfærdssamfunds økonomiske bæredygtighed.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker desuden, at jobcentret skal bidrage til at øge udbuddet af lærepladser til de unge, som til dagligt er tilknyttet en erhvervsuddannelse. Jobcentret skal således udgøre en aktiv part i arbejdet med at bringe Hvidovres lokale virksomheder og lærlinge sammen, hvilket fx kan ske ved hjælp af en udgående informationskampagne. Udvalget fremhæver ligeledes muligheden for at inddrage socialøkonomiske virksomheder i arbejdet med at øge udbuddet samt formidlingen af praktikpladser til erhvervsuddannelsens elever, hvilket administrationen vil undersøge mulighederne for.



## 4

## VIRKSOMHEDSINDSATS

**Kontakten med virksomhederne er en krumtap i jobcentrets arbejde med at etablere vellykkede jobmatch mellem ledige og arbejdsmarkedets forskellige jobåbninger, hvorfor virksomhedsindsatsen udgør et omdrejningspunkt i bestræbelsen på at forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet.**

Jobcentrets samarbejde med det lokale erhvervsliv er et afgørende element i arbejdet med at støtte ledige i at få et varigt fodfæste på arbejdsmarkedet. På samme måde er virksomhedskontakten en vigtig komponent i jobcentrets bestræbelse på at skabe vellykkede jobmatch, og derigennem medvirke til, at de lokale såvel som regionale virksomheder kan få

stimuleret deres efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget er derfor grundlæggende optagede af, at jobcentret fortsætter med at prioritere samarbejdet med kommunens virksomheder. Dels i forhold til at understøtte arbejdsmarkedets omskiftelige rekrutteringsbehov, og dels i relation til at udbrede brugen af den virksomhedsrettede aktiveringsindsats til endnu flere ledige. En indsats, hvorigennem ledige kan blive opkvalificerede eller afklarede i forhold til arbejdsmarkedet, og generelt tilegne sig de eventuelt manglende kompetencer og erfaringer, som kan blive udbyttet af et praktik- eller løntilskudsforløb på en relevant virksomhed. Virksomhedspraktikkerne skal i forlængelse heraf tilrettelægges således, at de har en retning og et indhold, der hjælper borgeren tættere på sit beskæftigelsesmål.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget betoner således, at jobcentret fortsat skal understøtte virksomhedernes konkrete rekrutteringsudfordringer ved at matche indkomne jobordrer med kommunens ledige. Jobcentret skal imidlertid supplere denne efterspørgselsorienterede virksomhedsservice med et udvidet fokus på en mere håndholdt indsats og matching af specifikke ledige til konkrete åbninger på arbejdsmarkedet. Dette betyder i praksis, at virksomhedskonsulenterne i højere grad skal supplere afdækningen af virksomhedernes behov med et fokus på placeringen af jobcentrets ledige i de rette virksomheder. Et fokus, der konkret skal reducere den systematiserede virksomhedsindsats kvantitative tilgang til fordel for

### BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅLSÆTNING

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

### SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGETS MÅLSÆTNINGER

- Jobcentret skal identificere samt understøtte erhvervslivets skiftende behov for arbejdskraft.
- Jobcentrets skal øge brugen af virksomhedsrettede aktiveringstilbud og styrke etableringen af småjobs med ordinære løntimer.
- Jobcentret skal via en håndholdt indsats matche ledige med relevante lokale såvel som regionale virksomheder.

---

en mere målrettet og kvalitativ indsats med afsæt i den enkelte ledige og dennes specifikke muligheder og ønsker.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har desuden fokus på genereringen af ordinære løntimer til ledige på kanten af arbejdsmarkedet, da selv få timer kan øge motivationen og troen på arbejde. Jobcentret skal i den forbindelse omlægge virksomhedssamarbejdet fra et tilbudsaseret fokus til en mere rekrutteringsorienteret tilgang, hvor virksomhedskonsulenterne b.l.a. er med til at identificere og synliggøre afgrænsede arbejdsopgaver, som virksomhederne vil betale for at få løst. Virksomhedskonsulenterne skal således understøttes i et mere rekrutteringsorienteret virksomhedsfokus, hvor borgere, der som udgangspunkt ikke kan varetage en traditionel stilling, tåltænkes ansættelse i småjobs på få timer. En sådan

## MÅL

- Jobcentret vil styrke blikket for lokale paradoks- og mangelområder, og igennem et opsøgende kontaktarbejde og tværgående fokus på indkomne jobordre understøtte erhvervslivet i at få deres jobåbninger besat med kvalificeret arbejdskraft.
- Jobcentret vil internt arbejde på at fremme det rekrutteringsorienterede fokus på småjobs i virksomhedskonsulenternes kontakt med det lokale såvel som regionale erhvervsliv.
- Jobcentret vil målrettet arbejde for at opprioritere og videreudvikle den håndholdte dimension af virksomhedsindsatsen, hvor den enkelte borger er afsættet for udformningen af de individuelt afstemte match mellem ledige og virksomheder.

tilgang skaber både værditilvækst for borger og virksomhed, da småjobs på ned til seks timer om ugen kan fx være med til at sikre, at kontanthjælpsmodtagere ikke bliver ramt af 225-timersreglen. Ansættelsen af ledige i småjobs kan derudover medvirke til at reducere den mangel på arbejdskraft, som forefindes i flere brancher, ligesom arbejdsgivere kan få løst et afgrænset stykke arbejde, der ressourcemæssigt ikke kan oprettes som en fast stilling.

Jobcentret vil blandt andet understøtte Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ambition om et styrket fokus på ordinære timer ved at fremme samarbejdet mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, og derved også udbrede de gode erfaringer fra satspulje-projektet "Flere skal med". Et tættere samarbejde mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter forventes at have en positiv effekt i relation til målet om at få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ud på arbejdsmarked ved at tænke ordinære timer ind som en del af den samlede, helhedsorienterede indsats. Jobcentret vil desuden fastholde takterne i den nye organisationstilpasning, der med sin fremskudte virksomhedsindsats sikrer, at alle borgere fra første henvendelse mødes med en tidlig og fokuseret jobindsats i form af fx opdatering af CV eller matching til ledige stillinger. Ved at påbegynde indsatsen allerede ved den første henvendelse, forventes det, at jobcentret kan fremskynde en eventuel opkvalificering eller reducere den enkeltes samlede ledighedsperiode.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker desuden, at administrationen undersøger mulighederne for, at virksomhederne i Hvidovre kan opkvalificere deres ufaglærte ansatte samt dokumentere de forskellige kompetencer, som gruppen i kraft af den daglige opgaveløsning tilegner sig i jobbet. Et øget fokus på opkvalificering og dokumentation kan fremme de ufaglærtes beskæftigelsespotentialer, og dermed styrke deres position i tilfælde af eventuelle konjunkturudsving. Arbejdet hermed kan fx ske i regi af Erhvervskontaktudvalget eller beslægtede fora, hvor lokale virksomheder er repræsenteret.

# 5

## INTEGRATION

Hvidovre Kommune har igennem flere år modtaget flygtninge og familiesammenførte, der skal omsætte deres evner og ressourcer på arbejdsmarkedet med henblik på at blive selvforsørgende og deltagende medborgere i det danske samfund. Jobcentret har således en vigtig opgave i at understøtte nytilkomne udlændinge i processen med at blive integreret i Hvidovres lokale miljø og virksomheder.

I lighed med beskæftigelsesministeren betragter Social- og Arbejdsmarkedsudvalget flygtninge og familiesammenførtes tilknytning til arbejdsmarkedet som nøglen til en vellykket integration i bred forstand. I en tid karakteriseret ved rekrutteringsudfordringer og en stigende efterspørgsel på arbejdskraft repræsenterer gruppen af ikke-vestlige indvandrere desuden en potentiel arbejdskraftressource, hvis erhvervsdeltagelse kan understøtte samfundsøkonomien og bidrage til at modvirke risikoen for flaskehalse på arbejdsmarkedet.

For Social- og arbejdsmarkedsudvalget er det derfor helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer ud på danske virksomheder og får opbygget de kvalifikationer og netværk, der er forudsætningen for varig selvforsørgende.

De seneste års konjunkturbestemte fremgang i landets samlede beskæftigelse har også afspejlet sig positivt i beskæftigelsesfrekvensen blandt ikke-vest-



### BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅLSÆTNING

- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

### SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDS-UDVALGETS MÅLSÆTNINGER

- Flere Kvinder med ikke-vestlige baggrund skal have fodfæste på arbejdsmarkedet eller en uddannelsesinstitution.
- Jobcentret skal sikre, at flygtninge, familiesammenførte og indvandre hurtigst muligt modtager en målrettet samt individuelt afstemt indsats for at komme i arbejde eller uddannelse.

---

lige indvandre og efterkommere, men gruppens tilknytning til arbejdsmarkedet er dog stadig lav sammenlignet med personer med dansk oprindelse og vestlige indvandrere. Dette gælder i særlig grad for kvinderne, hvor der er et betydeligt potentiale for yderligere fremgang i beskæftigelsen. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har derfor fokus på, at flere kvinder med ikke-vestlig baggrund opnår fodfæste på arbejdsmarkedet eller en uddannelsesinstitution. Det skærpede fokus skal reducere kvindernes risiko for at blive marginaliserede i det danske samfund, og bidrage positivt til deres oplevelse af selvbestemmelse og indflydelse på centrale livsbetingelser. Kvinderne skal således – til gavn for dem selv, deres familier og det danske samfund – mødes med klare forventninger og krav fra jobcentret, og så vidt muligt tilbydes en relevant virksomhedsrettet indsats. Jobcentret har endvidere – i samspil med flere øvrige centre i Hvidovre Kommune – modtaget midler fra en statslig integrationspulje, der i perioden 2019-2022 skal styrke

ikke-vestlige kvinders overgang fra passiv forsørgelse til uddannelse eller beskæftigelse, generelle tillid til det offentlige system samt aktive deltagelse i det danske samfundsliv. Jobcentret vil i den forbindelse udgøre en væsentlig aktør i implementeringen af det 3-årige integrationsprojekts bredspektrede indsatsvifte, og således bistå gennemførelsen af en håndholdt såvel som tværsektorielt koordineret indsats over for gruppen af ikke-vestlige kvinder.

Der kan imidlertid være flere årsager til, at flygtninge og indvandre har en særlig lav arbejdsmarkedstilknytning, herunder manglende eller begrænsede sproglige og uddannelsesmæssige kompetencer samt eventuelle fysiske såvel som psykiske barrierer. Integrationsopgaven er således kompleks, hvorfor Social- og Arbejdsmarkedsudvalget fremhæver betydningen af den helhedsorienterede indsats. Jobcentret forventes på denne baggrund at afstemme den beskæftigelsesrettede indsats i henhold til de specifikke udfordringer, som begrænser den enkelte i relation til at blive en aktiv og selvforsørgende medborger. I forlængelse af ovenstående betoner udvalget desuden, at jobcentret skal fastholde et fokus på ikke-vestlige udlændinges beherskelse af det danske sprog, da tilegnelsen heraf udgør et vigtigt instrument i relation til at fremme den enkeltes netværk, kulturforståelse og generelle muligheder i det danske samfund.

Ved at fastholde et prioriteret fokus på de ovenfor skitserede udfordringer og beskæftigelsespolitiske målsætninger, kan jobcentret medvirke til at udfri Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ambition om, at tidens økonomiske opsving kan blive afsættet for en betydelig styrkelse af de ikke-vestlige indvandreres tilknytning til arbejdsmarkedet. Parallelt med beskæftigelses- og integrationsindsatsen vil jobcentret fortsat vejlede udlændinge om muligheden for repatriering, hvilket kan forekomme i forbindelse med samtaler, der gennemføres som led i den løbende opfølgning på målgruppens lovfæstede integrationskontrakt.

## MÅL

- Jobcentret vil øge afgangene til uddannelse og beskæftigelse blandt gruppen af kvinder med ikke-vestlig baggrund.
- Jobcentret vil via tværfaglige og helhedsorienterede initiativer styrke ikke-vestlige kvinders kendskab til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked, samt de normer og værdier, der generelt kendetegner det danske samfund.
- Jobcentret vil prioritere brugen af virksomhedsrettet aktivering overfor ikke-vestlige job- såvel som aktivitetsparate ledige med henblik på at fremme gruppens tilknytning til det danske arbejdsmarked.

